

# Raport de sustenabilitate

“

*Cel mai bun mod de a schimba VIITORUL  
este de a-l CREA.*

”

*Echipa Sustenabilității Toneli*

2023







|                                    |    |                                              |    |
|------------------------------------|----|----------------------------------------------|----|
| 01. De ce sustenabilitate?         | 4  | 04. Branduri                                 | 17 |
| 02. Sustenabilitatea în Toneli     | 6  | 4.1. De produs                               |    |
| 2.1. Cuvântul Directorului General |    | 4.2. Premii și certificări                   |    |
| 2.2. Drumul Succesului             |    | 05. Analiza de Materialitate                 | 21 |
| 2.3. Guvernanța                    |    | 5.1. Aspectele de durabilitate semnificative |    |
| 03. Leadership                     | 16 | 5.2. Managementul Stakeholderilor            |    |
| 3.1. Viziunea Toneli               |    | 06. Pilonii de sustenabilitate               | 24 |
| 3.2. Misiunea Toneli               |    | 6.1. Mediul înconjurător                     |    |
| 3.3. Valorile Toneli               |    | 6.2. Protecția socială                       |    |
|                                    |    | 6.3. Guvernanță                              |    |



# 01. De ce Sustenabilitate?



*Sustenabilitatea a trecut de la a fi un trend mondial, la o direcție strategică de dezvoltare pentru orice companie. În Toneli, sustenabilitatea se transpune prin responsabilitatea noastră în a oferi produse ce respectă cu strictețe normele de securitate alimentară, de calitate superioară, protejând totodată mediul înconjurător, și în egala măsură comunitățile.*

Director General  
Toni Khoury

Prin lansarea celui de-al doilea raport de sustenabilitate aferent perioadei de raportare 01.01-31.12.2023, vom prezenta în mod transparent indicatorii de performanță non-financiară, cât și noile realizări și provocări din activitatea noastră.

## Despre Raport

Toneli datorită activităților specifice domeniului agricultura-Creșterea păsărilor, urmărește îndeaproape impactul asupra ariilor sociale, economice și de mediu. Motivul întocmirii acestui raport este acela de continuitate a raportării non-financiare începută în anul 2022, cât și voluntar, pentru a informa clienții, consumatorii și opinia publică despre acțiunile și rezultatele companiei noastre. Totodată, considerăm oportun exercițiul de întocmire a declarației administratorului anuală privind durabilitatea, ce vine în pregătirea raportării pe noua Directiva 2022/2464/EU și a standardelor ESRS, sub incidența căreia compania noastră nu intră în acest moment.

Raportul de sustenabilitate 2023, este realizat pe baza cerințelor din Standardele GRI ediția 2021 (Global Reporting Initiative) și răspunde cerințelor Directivei 2014/95/UE, transpusă în legislația națională prin Ordinele Ministrului Finanțelor Publice nr 1938/2016 și 2844/2016, precum și prin Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 3456/2018. De asemenea, avem în vedere și țintele asumate de România prin semnarea Pactului verde european și a celor 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă al Națiunilor Unite (ODD ONU) pentru Agenda 2030.



În cuprinsul prezentului raport, acolo unde nu este menționat altfel, sintagma Toneli/ compania poate face referire la oricare din entitățile noastre (Toneli Holding SA, Toneli Eco Farms SRL) sau la companie în ansamblul său.

Sediul social al Companiei Toneli este localizat în comuna Dragodana, sat Dragodana, șoseaua București nr. 64, județul Dâmbovița. Activitățile operaționale ale companiei se desfășoară în totalitate pe teritoriul țării, în 5 județe: Giurgiu, Dâmbovița, Ialomița, Argeș și Teleorman.

În procesul de raportare am pornit de la analiza materialității, ce urmărește identificarea temelor materiale relevante pentru organizație prin consultarea părților interesate la nivelul anului 2023. Această analiză va fi reluată și în 2024 conform cu directiva CSRD, utilizând principiul analizei dublei materialități (analizarea temelor relevante atât din punct de vedere al impactului material, cât și al impactului financiar).

Informațiile prezentate în acest raport de sustenabilitate aferent anului 2023, nu au fost supuse procesului de auditare externă.

Mulțumim echipei interne pentru contribuția oferită pentru realizarea acestui raport, cât și a stakeholderilor noștri pentru feedback în procesul analizei materialității.

Pentru informații suplimentare despre raport, sugestii sau întrebări, vă rugăm să ne contactați prin intermediul adresei de mail: [sustenabilitate@toneli.ro](mailto:sustenabilitate@toneli.ro).



# 02. Sustenabilitatea în Toneli

## 2.1. Cuvântul Directorului General



“Brandul Familia Toneli este susținut de o echipă de oameni dedicați dezvoltării business-ului nostru, care se preocupă și reușesc să îmbine în mod armonios creșterea economică cu protecția socială și a mediului înconjurător.

Cu o experiență în domeniu de peste 25 de ani, Toneli reprezintă etalonul în domeniul creșterii păsărilor și a comercializării ouălor de consum. Focusul a fost întotdeauna pus pe siguranța alimentară, pe calitatea produselor noastre și pe bunăstarea păsărilor, iar prin volumul asigurat de fermele noastre ne propunem să contribuim la securitatea alimentară națională.”

*Director General  
Toni Khoury*

“Devine evident de la an la an că sustenabilitatea este “here to stay” și suntem conștienți și chiar ne-am asumat că modul în care facem business se va schimba radical.

Afacerile durabile sunt și vor fi din ce în ce mai mult abordările căutate și alese de clienți și piețele de desfacere la nivel mondial.

Prin întocmirea acestui raport de sustenabilitate, avem ocazia să aducem în prim-plan realizările noastre din timpul anului, cât și pașii realizați în dezideratul de dezvoltare durabilă.

În domeniul agriculturii, trendul este din păcate, unul de expansiune, **pro fast profit**, fără a se tine foarte mult cont și de impactul pe care îl implică și de costul pentru generațiile viitoare .





În cadrul companiei Toneli, am conștientizat că poți avea profit fiind sustenabil, cu beneficii reale pe termen lung.

Este important pentru noi să fim cât mai eficienți în activitățile operaționale, cu folosirea resurselor naturale în mod adecvat, promovarea economiei circulare, diminuarea deșeurilor generate, dobândirea statutului de proconsumator, folosirea de tehnologie modernă, etc, toate cu respectarea drepturilor angajaților, comunității locale și responsabilitate față de clienții și consumatorii finali ai produselor noastre.

Suntem transparenți cu toate categoriile de părți interesate, prin asigurarea informării acestora cu privire la progresul nostru și prin raportarea acțiunilor și rezultatelor privind sustenabilitatea, cât și prin creșterea numărului de cerințe acoperite prin raportare.

*Am încredere că  
sustenabilitatea,  
responsabilitatea  
socială și  
profitabilitatea  
operațională  
reprezintă factorii  
necesari dezvoltării  
durabile a  
companiei Toneli,  
contribuind la  
un viitor prosper  
pentru noi toți.*

*Director General  
Toni Khoury*

## 02. Sustenabilitatea în Toneli

### 2.2. Drumul succesului

**1967**

Înființare ferme  
Dragodana-Dâmbovița

**1971**

Înființare ferme Fabrica  
Nutrețuri Combinat-Dâmbovița

**1972**

Înființare fermă  
Ograda-Ialomița

**1974**

Înființare fermă Oarja -Argeș  
Înființare Stație de Sortare și  
Ambalare-Dâmbovița

**1975**

Înființare fermă  
Pădurești-Argeș

**1978**

Înființare fermă  
Davidești-Argeș

**1980**

Înființare Turnu Măgurele  
Înființare fermă Frătești

**1985**

Înființare fermă Petrești  
Înființare fermă Odobești

**1999**

Toneli preia activitatea  
fermelor

**2015**

Prima Fermă  
Free Range

**2020**

Fuziune societăți sub  
Toneli Holding SA  
Lansare Gama Kids  
Prima fermă Ecologică

**2021**

Fertilizator organic  
Ou lichid  
Furnizor Oficial al Casei  
Regale a României

**2019 - 2023**

Distincții internaționale

**2023**

Fermă sistem volieră  
Introducerea unui nou  
hibrid- Dekalb  
Montarea panourilor  
fotovoltaice-dobândirea  
calității de proconsumator





## Cine suntem?

Toneli activează în domeniul agriculturii, având ca activitate principală cod CAEN 0147-Creșterea păsărilor pentru producția de ouă de consum găină, cât și produse derivate din ouă. Toneli este o societate pe acțiuni, cu capital privat ce are o experiență în domeniu de peste 25 de ani, ajungând liderul în categorie la nivel național.

Modelul de business integrat pe verticală ne permite să controlăm toate activitățile operaționale pe întreg lanțul de producție, aspect important pentru dezvoltarea noastră de până acum. Astfel, desfășurăm activități de producție a nutrețurilor combinate, de creștere a tineretului de înlocuire, producție de ouă în fermele de adulte, cât și activități specifice stațiilor de sortare, ambalare, depozitare și distribuție.

### Deținem în portofoliu nostru:

- 20 ferme de creștere găini ouă consum, dintre care 5 sunt ferme de creștere tineret înlocuire;
- 3 stații de sortare și ambalare ouă;
- 2 fabrici de nutrețuri combinate (FNC) ce produc furaje pentru toate fermele din companie; pentru fermele ecologice, furajul este furnizat de la un FNC dedicat și certificat producerii de furaj ecologic.
- 2 instalații de peletizare și sterilizare a fertilizatorului din dejecții de pasăre;

Toneli Holding își desfășoară activitatea în 14 puncte de lucru, localizate în 5 județe din România:

Dâmbovița, Ialomița, Giurgiu, Argeș și Teleorman, iar pentru activitățile administrative deține un head quarter în București.

Este singurul producător din România care acoperă toate sistemele de creștere ale păsărilor: ecologic, free range, sol, volieră și cuști îmbunătățite.



## 02. Sustenabilitatea în Toneli

| Societate            | Cifra de afaceri 2023 |
|----------------------|-----------------------|
| Toneli Holding SA    | 307.984.250 RON       |
| Toneli Eco Farms SRL | 10.928.365 RON        |

Toneli Holding este singurul furnizor de ouă omnichannel, activând în toate cele 6 canale de vânzare:

● Modern Trade ● Traditional Trade ● Horeca ● Online ● Export ● Industrie.

Astfel, produsele Toneli reușesc în acest moment să aibă 100% acoperire națională în mediul urban. În cel mai important segment de piață, Modern Trade, Toneli deține o cotă de peste 30% din volumele tranzacționate, asigurând totodată și cea mai diversificată gamă de produse, care practic răspunde complet în acest moment nevoii exprimate de clienți și consumatori deopotrivă.

Pentru clienții din zona Horeca și Industrie, Toneli Holding a dezvoltat o sortimentatie specială adecvată acestor tipuri de consum, ce include și gamă de ouă lichide- melanj, albuș, gălbenuș.

Brandul Familia Toneli deține în acest moment leadershipul categoriei și în ceea ce privește gradul de recunoaștere în rândul consumatorilor, având un brand awareness național de aproximativ 70%. În zona București, nivelul de brand awareness atins este de peste 90%.

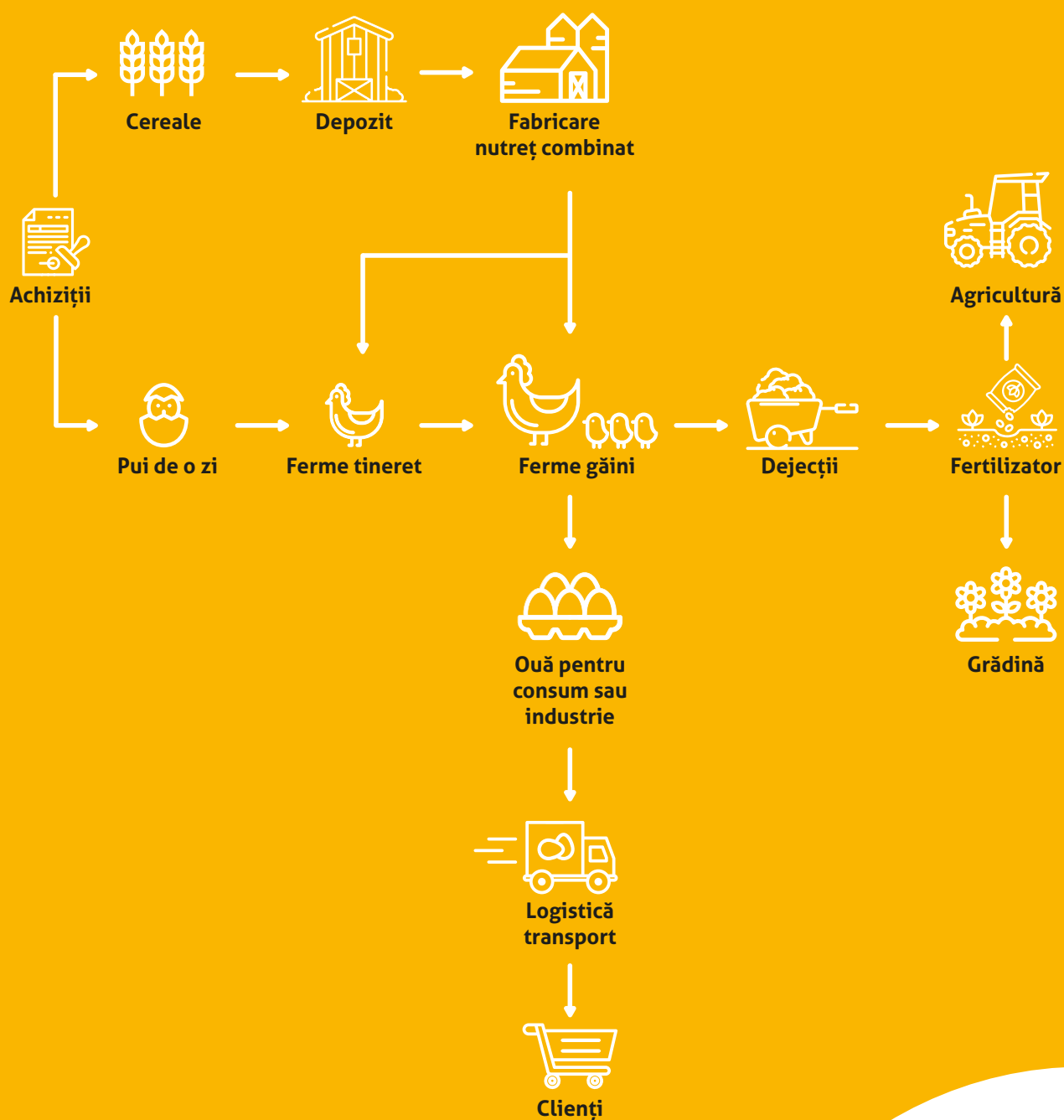
Calitatea constant ridicată a produselor Familia Toneli este reflectată și de indicatorul NPS – Net Promoter Score – care ne arată că aproximativ 88% dintre consumatori nu au comentarii negative despre produse și 64% chiar ne-ar recomanda altor potențiali consumatori.

Compania Toneli Holding și-a lărgit aria de comerț și în exteriorul țării și astăzi aproximativ 25% din producție merge la partenerii noștri din Italia, Bulgaria, Grecia, Germania, Olanda, Ungaria precum și în alte țări.





## Proces integrat



## 02. Sustenabilitatea în Toneli

### Fluxul operațional al companiei

Activitățile companiei sunt împărțite în:

- Achiziții;
- Producție;
- Sortare, marcare, ambalare, depozitare
- Logistică și distribuție;
- Comercializare și promovare produse



#### Achiziții

Activitatea de **achiziții** este realizată prin echipa noastră internă dedicată care achiziționează pui de o zi (700.000/an din rasele utilizate de noi: Lohman Brown, Lohman White, Isa Brown și începând cu 2023 și Dekalb White), materiile prime necesare în producția de furaje (aprox. 63.000 tone/ an), cât și orice alte materiale, echipamente, consumabile etc, necesare în activitățile operaționale.



#### Producție

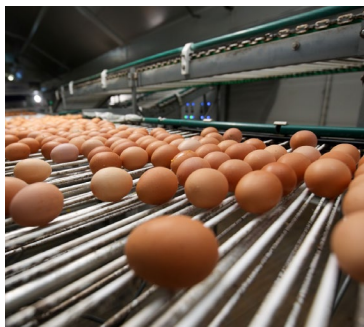
Activitatea de **producție** este caracterizată prin creșterea tineretului de înlocuire GOC, urmată de producția propriu-zisă în fermele de găini adulte. Toneli deține 5 ferme de creștere a tineretului cu o capacitate totală proiectată de 640 mii capete, cu ajutorul cărora populăm, în funcție de fluxul operațional, cele 22 ferme de găini adulte cu o capacitate proiectată de 2,09 milioane de capete ce produc anual aproximativ 500 milioane de **ouă consum**.



**Producția de furaj** este realizată cu ajutorul celor 2 fabrici de nutrețuri combinate (FNC) amplasate în Dâmbovița și Giurgiu deținute de Toneli, cu o capacitate de producție anuală de aproximativ 150.000 tone de furaj/ an. Raportat la anul 2023, FNC-urile Toneli au produs aproximativ 62.000 tone pentru fermele proprii. Furajul certificat ecologic este asigurat de Habitat Deco SRL pentru fermele deținute de Toneli Eco Farms (consum peste 1.500 tone).

**Producția de fertilizatori** este realizată cu ajutorul celor două instalații de peletizare, prin care procesăm dejecțiile de pasăre provenite din fermele proprii cu o capacitate totală de 1.600kg/oră. Cantitatea totală produsă diferă de la an la an, în funcție de fluxul de populare-livrare.





### Colectare, sortare, marcare, ambalare, depozitare

Toneli deține cel mai mare centru de **colectare și ambalare** ouă de consum din sud-estul Europei în localitatea Costeștii din Vale, județul Dâmbovița, echipată cu linie de dezinfecție UV, baxare și paletizare robotizată. În acest centru se recepționează cea mai mare parte a producției din fermele noastre, urmând fluxul spre etapa de **sortare, marcare, ambalare și depozitarea** produselor finite, gata de livrare. Acest centru împreună cu alte 2 stații ale companiei, situate în Petrești (DB), Frătești (GR) au capacitatea de a manipula peste 250 mii oua/oră, cu o gamă de peste 50 de produse.



### Logistică și distribuție

Activitatea de livrare a produselor finite este realizată cu ajutorul echipei interne dedicate acestei etape, în sistem hibrid, adică 70% cu mijloace proprii și 30% cu ajutorul partenerilor logistici.

- Ouă consum din ferme către centrul de colectare (aproximativ 1.6 milioane ouă/zi)
- Furaj de la fabricile de nutrețuri combinate către ferme (aprox. 75.000 tone/an);
- Ouă ambalate de la centrul de ambalare către clienții finali (1.5 milioane ouă/zi), atât la nivel național, cât și internațional (export).



### Comercializare și promovare

Echipa de comercial și marketing asigură legătura cu clienții noștri, prin oferirea suportului nostru în toate etapele de colaborare, cât și adaptarea la cerințele și nevoile lor.

Mulțumim partenerilor noștri din Retail Modern International, HoReCa, Traditional Trade, Export, E-commerce și Industrie!

Activitatea de marketing se desfășoară în baza unui plan strategic de comunicare 360 de grade, care include activări în zonele:

- ATL – Above The Line – comunicare media : televiziune, radio, presă scrisă, print -uri – vizează transmiterea „în masă” a informațiilor menite să educe portofoliul de clienți și consumatori în legătură cu produsele comercializate și diferențiatorii brand -ului Familia Toneli în piața de profil.
- BTL – Below The Line – sunt activități de marketing direct, prin care ne adresăm direct unui panel, unui public țintă. Folosim acțiuni de comunicare on trade (evenimente, sampling, degustări) și off trade (panotaj indoor și outdoor, sponsorizări, participări de târguri, conferințe, etc).
- TTL – Through The Line – strategie de comunicare integrată social media – Facebook – Instagram – LinkedIn – TikTok – Youtube – Pinterest
- CSR – Campanii desfășurate prin intermediul Asociației Colecționar de Fapte Bune, prin care compania se implică activ în proiecte sociale cu scopul declarat de a acorda un sprijin celor ce au reală nevoie de acest lucru.

## 02. Sustenabilitatea în Toneli

### 2.3. Guvernanța

Prezentul raport de sustenabilitate prezintă activitatea firmelor Toneli Holding SA, Toneli Eco Farms SRL- denumite colectiv Toneli.

#### **Conducerea Companiei**

Conducerea societății Toneli Holding S.A. este asigurată de Adunarea generală a acționarilor, care decide asupra activității și asigură politica economică și comercială a societății. Administrarea societății este asigurată de Consiliul de administrație și conducerea executivă de către Directorul General.

Activitatea de sustenabilitate a fost delegată de top management către Directorul Comercial și CSR ce are în subordinea directă Departamentul de Sustenabilitate.

Asigurarea operațională a sustenabilității este realizat de Departamentul de sustenabilitate al companiei, în colaborare cu reprezentanți din fiecare departament pe tematici ESG.



# 03. Leadership

**3.1. Viziunea Toneli:** este să reprezinte un etalon din punct de vedere al modelului de business în domeniul producției și distribuției de ouă de consum și de produse derivate.

**3.2. Misiunea Toneli:** este de a acționa și de a fi perceput ca un Adevărat Maestru al oului.

## 3.3. Valorile Toneli:



### Responsabilitate

Oferim clienților noștri certitudinea securității produselor noastre din punct de vedere al siguranței alimentare.



### Disponibilitate

Suntem singurul producător național care poate livra în timp scurt, cantități mari din gama noastră diversă de produse, cu prezență în toate canalele de comerț.



### Calitate-Trasabilitate

De la puii de o zi până la produsele de pe raft, asigurăm controlul și monitorizarea întregului flux operațional.



### Echipa

Implicarea și responsabilitatea în muncă a peste 400 de angajați, în toate etapele de producție și administrare.



### Pasiune

Inovația ne caracterizează, astfel prin produsele noastre oferim ca noutate ouă funcționale, ouă albe free range, ou lichid, fertilizator).



### Leadership

Direcție strategică în afaceri cu focus pe dezvoltare durabilă prin investiții în proiecte diverse.

Suntem singurul producător național ce acoperă toate nevoile de consum din categoria ouă de consum (ecologic, funcționale, free range, sol, ouă lichide).

# 04. Branduri

## 4.1. De produs

### Cod 0 - Bio

De la găini crescute în sistem acreditat ecologic, într-un cadru natural desăvârșit, pentru a produce ouă de o puritate autentică.



- Caserolă Toneli Bio 10 ouă M&L
- Caserolă Toneli Bio 10+2 ouă M&L
- Cofraj Toneli Bio 20 ouă S

### Cod 1 – Free Range

De la găini crescute la sol cu acces în aer liber, care se bucură de soare, iarbă și aer curat pentru a produce ouă sănătoase și delicioase.



- Caserolă Free Range 10 ouă M
- Caserolă Free Range 15 ouă L



- Caserolă Free Range 10 ouă M&L Albe



- Caserolă Free Range 10 ouă XL Jumbo

### Cod 1 - Free Range funcționale

De la găini crescute la sol cu acces în aer liber, care se bucură de soare, iarbă și aer curat pentru a produce ouă sănătoase și delicioase.



- Caserolă Free Range 8 ouă L Kids



- Caserolă Free Range 10 ouă M/L Omega 3, Seleniu & Vitamina D

### Cod 2 – Sol

De la găini crescute în hale la sol, hrănite natural pe bază de cereale autohtone, pentru a produce ouă cu un gălbenuș savuros



- Caserolă sol 10 ouă L
- Caserola sol 20 ouă L
- Caserola sol 30 ouă L
- Caserola sol 6\*30 ouă L



- Caserolă sol 10 ouă L Albe
- Caserolă sol 20 ouă M Albe



### Cod 3 – Convenționale

De la găini crescute în sistem convențional, în baterii îmbunătățite, hrănite 100% natural pe bază de cereale autohtone, ce produc ouă sigure din punct de vedere sanitar-veterinar, la prețuri foarte accesibile pentru clienți și consumatorii finali.



- Cofraj 20 ouă M
- Cofraj 30 ouă M&L
- Cofraj 30 ouă M&L Albe
- Cofraj 20 ouă S

### Ou lichid

Pentru zona de Horeca, cofetărie – patiserie și chiar producători industriali, oul lichid este sau mai bine spus, ar trebui să fie, opțiunea numărul 1 atunci când rețetele au în componența lor oul.



- Ou lichid (albuș, gălbenuș, melanj)

### Fertilizator organic

Este un îngrășământ organic natural obținut din dejecții (găinaț) ale păsărilor crescute în fermele Toneli, la sol și la sol cu acces în aer liber. Dejecțiile sunt peletizate după o perioadă de maturare de cel puțin 90 de săptămâni, fiind atestate pentru utilizare în agricultura ecologică.



- Fertilizator organic

# 04. Branduri

## 4.2. Certificări Toneli Holding SA

Sistemul de management al siguranței alimentului, calității și mediu este implementat în tot lanțul de producție și este certificat SR ISO 22000:2019, SR ISO 9001:2015; SR ISO 14001: 2015 iar angajamentul nostru față de siguranța consumatorilor este confirmat prin faptul că producția de ouă de consum este certificată IFS Food (International Food Safety). Calitatea produselor noastre este parte integrantă din strategia de sustenabilitate.



*Certificare obținută încă din 2011, garantează nivelul nostru de competență în HACCP, în igienă, în siguranța alimentelor și în sistemele calității, demonstrând angajamentul față de siguranța consumatorilor și în relațiile cu părțile interesate.*



*Certificarea sistemului de management integrat din 2009, reprezintă standardele în managementul calității, siguranței alimentelor și mediu.*

*Certificarea atestă implicarea fiecărui departament, direct sau indirect, în lanțul alimentar, pentru a gestiona eficient riscurile identificate, verificare și acțiuni pentru înlăturarea lor sau ținerea sub control a riscurilor reziduale.*

*Toate etapele prin care trec produsele noastre alimentare din ferme până la consumator, cu respectarea condițiilor de bunăstare a animalelor, protecția mediului înconjurător în toate facilitățile de producție: prin utilizarea responsabilă a apei, producția sigură și sustenabilă a hranei pentru animale, a activităților de creștere a păsărilor și a normelor legate de securitatea și bunăstarea angajaților.*



*Certificarea obținută din 2019 pentru agricultură ecologică a întregului proces conform Regulamentelor UE privind producția ecologică.*

*Asigurăm trasabilitatea de la fabricarea nutrețurilor combinate, creșterea tineretului de înlocuire și a găinilor ouătoare, sortarea și ambalarea ouălor, distribuție.*

*Certificare ca input pentru agricultură ecologică pentru fertilizatorul din dejecții de pasăre compostate sau peletizare, începând cu anul 2019.*



*Parteneriatul nostru din anul 2012 cu McDonald's ca furnizor unic în România pentru produsul de ouă proaspete de consum este construit pe încrederea și atenția pe care le acordăm atât pentru calitatea și siguranța alimentului, protecția mediului, cât și pentru responsabilitatea socială. Astfel, reușim să aducem consumatorilor din România produse sigure și de calitate, cu respect față de drepturile angajaților noștri.*





*O recunoaștere și apreciere a calității deosebite a produselor noastre, din 2020 suntem **Furnizor al Casei Regale a României**.*

**Premiile Toneli - distincțiile obținute pentru calitatea ouălor produse sunt recunoscute național și internațional:**



- În anul 2020, Monde Selection - Gold Award: Toneli Kids, Toneli Ovital Omega 3
- În anul 2021, Monde Selection - Gold Award: Toneli Free Range (ouă albe), Toneli Bio
- În anul 2023, Monde Selection - Gold Award: Toneli Kids
- În anul 2019, International Taste Institute - Superior Taste Award: Toneli Kids, Toneli Free Range
- În anul 2022, International Taste Institute - Superior Taste Award: Toneli Kids, Toneli Free Range



*Evaluarea calității produselor Toneli de către juriul din România format din experți în evaluarea calității produselor a dus la obținerea:*

- În anul 2020 premiului RO.aliment – Gustul Ales – Toneli Kids
- În anul 2021 cel mai bun produs ecologic cu ouăle Bio
- În anul 2022 am obținut premiul „Cel mai sănătos ou” pentru Ovital Omega 3.

# 05. Analiza de materialitate

## 5.1. Aspectele materiale semnificative

Datorită apariției regulamentului delegat UE 2023/2772 de completare a Directivei 2013/34/UE a parlamentului European și a Consiliului în ceea ce privește standardele de raportare privind durabilitatea, cât și în anticiparea obligativității raportării din 2026 (afărentă anului 2025), am decis să utilizăm modalitatea de identificare a aspectelor semnificative materiale prezentată în regulament. Astfel, am folosit aspectele inițiale prezente în articolul 16: Aspecte de durabilitate care trebuie incluse în evaluarea semnificației, pe baza căruia am transmis un chestionar spre consultarea internă a angajaților.

Chestionarul a fost structurat pe 3 categorii: mediu, social și guvernantă, angajații având sarcina de a evalua importanța fiecărui aspect tematic raportat la activitățile specifice Toneli.

În anul 2024, urmează să realizăm o analiză detaliată a activităților Toneli, pornind de la identificarea impactului, riscurilor și oportunităților (IRO), atât materiale cât și financiare, din care să reiasă aspectele de durabilitate relevante pentru noi. Pe baza acestora, vom îmbunătăți actuala strategie cu obiective ce țin de sustenabilitate și de dezvoltarea durabilă a companiei.

Chestionarul aferent anului 2023, a fost transmis către 135 de angajați, reprezentând aproximativ 35% din angajații companiei. Pentru anul 2024 ne propunem creșterea procentului de personal intern consultat.

În prezentul raport, divulgăm informații privind aspectele de durabilitate ce au rezultat ca fiind relevante în urma chestionarului (peste 80% importanță raportat la activitățile întreprinse de Toneli), prezentate schematic după cum urmează:

| Analiza de materialitate |                    |                         |
|--------------------------|--------------------|-------------------------|
| Mediu                    | Social             | Guvernantă              |
| Schimbări climatice      | Condiții de muncă  | Conduită profesională   |
| Poluare                  | Egalitate de șanse | Bunăstarea pășărilor    |
| Resurse de apă           | Drepturi generale  | Relațiile cu furnizorii |
| Economie circulară       | Consumatori finali | Acțiuni CSR             |



2023

## 5.2. Managementul stakeholderilor

Stakeholderii reprezintă angajații întreprinderii, angajații filialelor sale și alte persoane, grupuri, comunități sau entități ale căror drepturi sau interese sunt sau ar putea fi afectate de produsele, serviciile și operațiunile întreprinderii respective, ale filialelor sale și ale relațiilor sale de afaceri.

Toneli a trecut prin procesul de identificare a stakeholderilor în anul 2022, din care a rezultat maparea și clasificarea acestora în funcție de impactul activităților desfășurate de aceștia asupra business-ului Toneli, cât și de impactul activităților noastre asupra acestor stakeholderi (perspectiva outside-in și inside-out).

Ne propunem ca în 2024 să extindem consultarea stakeholderilor noștri, atât interni cât și externi, pornind de la reanalizarea categoriilor relevante a părților interesate, cât și diversificarea modului de consultare (interviuri, workshopuri, chestionare etc) pe criterii multiple.

# 05. Analiza de materialitate

## Categorii de stakeholderi



Media



Angajați



Acționari



Asociații / rețele  
profesionale



ONG



Instituții  
Financiare



Comunitatea  
locală



Institute de  
cercetare  
& educație



Organisme de  
Control/Certificare &  
Reglementare



Clienți



Autorități locale  
centrale



Furnizori și  
Contractori

FAMILIA  
Toneli



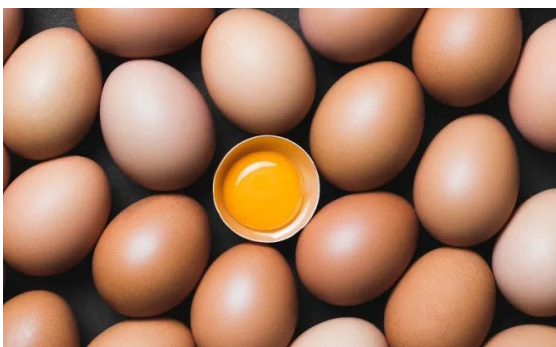
# 06. Pilonii de sustenabilitate



## 6.1. Mediul inconjurător



## 6.2. Protecția socială



## 6.3. Guvernanța corporativă



# 06. Pilonii de sustenabilitate

## 6.1. Mediul înconjurător

### 1. Schimbările climatice

#### 1.1. Eficiența energetică

Obiectivul principal de activitate Toneli este acela de Creșterea păsărilor pentru producerea ouălor de găină consum. Ca urmare a tuturor activităților desfășurate de companie, utilizăm o cantitate semnificativă de energie electrică, cât și alte resurse suplimentare (gaze naturale, combustibili). În anul 2022 am inițiat o analiză la nivelul complexelor noastre, urmate și de punctele de lucru, privind consumul energetic și costurile aferente, cât și presiunea externă de a devenii independenți energetic, fapt datorat creșterii prețurilor energiei electrice provenite din rețeaua națională. În urma acestei analize, managementul a decis implementarea sistemului de producere a energiei electrice proprii din surse regenerabile.

Proiectul este alcătuit dintr-un număr de 5356 panouri fotovoltaice, cu o putere instalată de 2678 kW (2kW/ panou).

| Punct de lucru | Putere instalată (kwp) | Nr. panouri |
|----------------|------------------------|-------------|
| Davidești      | 160                    | 320         |
| FNC            | 222                    | 444         |
| Frătești       | 450                    | 900         |
| Găești         | 669                    | 1.338       |
| Odobești       | 190                    | 380         |
| Ograda         | 93                     | 186         |
| Packing        | 400                    | 800         |

| Punct de lucru | Putere instalată (kwp) | Nr. panouri  |
|----------------|------------------------|--------------|
| Pădureți       | 150                    | 300          |
| Petrești       | 159                    | 318          |
| Turnu          | 185                    | 370          |
| <b>Total</b>   | <b>2.678</b>           | <b>5.356</b> |

În urma finalizării proiectului Toneli a dobândit statutul de proconsumator (producător și consumator al energiei produse pentru propriile activități). Raportat la anul 2023, procentul de energie electrică din surse regenerabile a fost unul redus, deoarece implementarea proiectului s-a finalizat în trimestrul IV al anului. Furnizorul de energie electrică pentru Toneli este Engie Romania.

Cantitățile de energie consumate în funcție de proveniența energiei sunt redată în tabelul de mai jos:

| Consumul de energie și mixul energetic                  | Cantitatea (MWh)                             |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Energie electrică din Rețeaua Națională                 | 5562 MWh                                     |
| Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere | Benzină - 701.4 MWh<br>Motorină - 4045.2 MWh |
| Consumul de combustibil din gaze naturale               | 1715 MWh                                     |
| Consumul de combustibil din alte surse fosile           | 0                                            |

| Consumul de energie și<br>mixul energetic                                                                 | Cantitatea<br>(MWh)                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile        | 669.1 MWh<br>(motorină -<br>grupuri<br>electrogen)<br>GPL<br>-499.4<br>MWh |
| Consumul din surse nucleare                                                                               | 0                                                                          |
| Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasa                                          | 0                                                                          |
| Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile  | Lemn-100<br>MWh                                                            |
| Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (autoconsum) | 1211 MWh                                                                   |
| <b>Consumul total de energie</b>                                                                          | <b>8941.1 MWh</b>                                                          |
| Energie electrică inserată în Rețeaua Națională                                                           | 138.5 MWh                                                                  |

La nivelul anului 2023 nu am calculat intensitatea energetică (consumul total de energie per venit net).

Anual realizăm o comunicare internă cu scopul conștientizării personalului angajat privind importanța consumului responsabil de energie electrică.

În anul 2015 am început un proiect de înlocuire corpuri de iluminat existent cu tehnologia LED în cele 152 de hale de producție (dintre care 95 hale sunt de producție ouă, 29 de creștere tineret înlocuire și 28 clădiri specifice activității

de sortare, ambalare, depozitare ouă, și producție furaj).

În anul 2023 au fost înlocuite corpurile de iluminat existent (corpuri cu lămpi fluorescente) cu tehnologie LED în 30 de hale, ajungând la un procent de înlocuire de 60%, urmând să continuăm procesul de înlocuire și în anul 2024 în funcție de fluxul de producție.

Acțiunile întreprinse de Toneli privind eficiența energetică constau în construirea și modernizarea halelor de producție cu sisteme performante de izolație și consum energie electrică, cât și implementarea de sisteme automatizate de ventilație, furajare, alimentare cu apă și încălzire (doar în halele de creștere tineret înlocuire).

De asemenea, în zonele administrative și sălile de masă/ protocol/ cursuri s-au achiziționat echipamente moderne și asigurăm respectarea reviziilor necesare ale aparatelor de aer condiționat, centralelor termice, aparatura IT.



# 06. Pilonii de sustenabilitate

## 1.2. Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice

Toneli își propune ca în decursul anului 2024 să calculeze amprenta de carbon aferentă activităților noastre, cât și analiza impactului schimbărilor climatice asupra afacerii. La nivelul anului 2023, nu avem efectuată o astfel de analiză, deși suntem conștienți de importanța acesteia, cât și de adoptarea planurilor de adaptare și de atenuare. Planurile vor conține atât ținte fixate pentru orizonturi de timp mediu și lung, cât și adoptarea de măsuri necesare implementării.

În baza reglementărilor naționale, raportăm în SIM (Sistemul Informatic de Mediu) indicatorii specifici activității noastre Agricultură-Creșterea păsărilor, conform cu IPCC-Grupul interguvernamental privind schimbările climatice (consumuri, emisii, gestiune deșeuri etc).

## 2. Poluarea mediului înconjurător

### 2.1. Sistemul integrat de management

Toneli a implementat în mod voluntar cerințele din standardele de management ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 și ISO 22000:2018.

Întregul Sistem integrat de management este certificat de un organism de certificare acreditat extern. Auditarea de către Organismul de certificare este realizată anual și asigură verificarea conformării cu cerințele standardelor.

De asemenea, efectuăm cu regularitate audituri interne prin personal calificat pentru verificarea funcționalității proceselor companiei și a efectuării înregistrărilor specifice. Datele obținute sunt prezentate la nivelul managementului companiei, unde sunt analizate și verificate din punct de vedere al îndeplinirii obiectivelor stabilite de companie. După analiza managementului se alocă resursele necesare menținerii performanței sistemului de management certificat.

În anul 2023, din partea autorităților de autorizare și control au avut loc inspecții și controale planificate în număr de 18 controale (15 controale de la autoritatea privind protecția mediului și 3 controale de la autoritatea de gospodărire a apelor). Nu au fost aplicate sancțiuni.





Toneli detine **Certificat ISO 14001:2015** cu nr: 5737 din 24 mai 2021, actualizat la data de 27 mai 2022, valabil până la data de: 23 mai 2024, **Certificat ISO 9001:2015** cu nr: 12345 din 24 mai 2021, actualizat la 27 mai 2022, valabil până la data de: 23 mai 2024 și **Certificat ISO 22000:2018** cu nr: 533 din 24 mai 2021, actualizat la 27 mai 2022, valabil până la data de: 23 mai 2024, pentru următoarele activități:

| Activități certificate conform cu ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 și ISO 22000:2018 |                                      |                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nr. Crt.                                                                          | Puncte de lucru certificate          | Activități certificate                                                                                                                                                                                   |
| 1                                                                                 | Turnu Măgurele                       | Creșterea găinilor pentru ouă consum                                                                                                                                                                     |
| 2                                                                                 | Davidești                            | Creșterea găinilor pentru ouă consum                                                                                                                                                                     |
| 3                                                                                 | Odobesți                             | Creșterea găinilor pentru ouă consum                                                                                                                                                                     |
| 4                                                                                 | Ograda                               | Creșterea găinilor pentru ouă consum                                                                                                                                                                     |
| 5                                                                                 | Petrești                             | Creșterea găinilor pentru ouă consum                                                                                                                                                                     |
| 6                                                                                 | Costeștii din Vale (Centru ambalare) | Sortare, ambalare, depozitare, distribuție și comerț ouă                                                                                                                                                 |
| 7                                                                                 | Frătești                             | Sortare, ambalare și depozitare ouă.<br>Creșterea găinilor pentru ouă consum.<br>Creșterea tineretului de înlocuire pentru găini ouă consum.<br>Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de fermă |
| 8                                                                                 | Costeștii din Vale (FNC)             | Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de fermă                                                                                                                                                 |
| 9                                                                                 | Dragodana                            | Creșterea găinilor pentru ouă consum.<br>Creșterea tineretului de înlocuire pentru găini ouă consum                                                                                                      |



## 06. Pilonii de sustenabilitate

În urma inspecțiilor bianuale efectuate de Organismul de control-Bios SRL Italia (Sucursala România-RO-ECO-009) au fost obținute următoarele certificate:

| Certificate in temeiul articolului 35 aliniatul (1) din Regulamentul (UE) 2018/848 privind producția ecologică și etichetarea produselor ecologice. |                                      |                                                                  |                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| Nr. Crt.                                                                                                                                            | Societate                            | Activitatea operatorului                                         | Nr. Certificat                                                                          |
| 1                                                                                                                                                   | Toneli Holding SA-Costeștii din Vale | Distribuție/<br>Introducere<br>pe piața<br>(Activitate<br>mixtă) | <b>RO-ECO-009.<br/>642-0003172.2023.002</b><br>(Valabil de la<br>31.07.2023-31.12.2024) |
|                                                                                                                                                     |                                      | Pregătire<br>(Ambalare și<br>Etichetare)                         | <b>RO-ECO-009.<br/>642-0003172.2023.003</b><br>(Valabil de la<br>11.09.2023-31.12.2024) |
| 2                                                                                                                                                   | Toneli Eco Farms SRL                 | Producție<br>zootehnică                                          | <b>RO-ECO-009.<br/>642-0000248.2023.002</b><br>(Valabil de la<br>21.02.2023-31.12.2024) |
|                                                                                                                                                     |                                      | Producție<br>vegetală                                            | <b>RO-ECO-009.<br/>642-0000248.2023.003</b><br>(Valabil de la<br>03.10.2023-31.12.2024) |



## 2.2. Poluarea apei, aerului și solului

Poluarea este un subiect de importanță pentru părțile noastre interesate, cât și pentru noi, Toneli. La nivelul companiei au fost identificate aspectele de mediu relevante activității noastre și clasificate în funcție de impactul lor asupra mediului în baza criteriilor stabilite intern precum: gravitatea, frecvența, sancțiuni legale, persistența în mediul natural.

Conform cu reglementările legale naționale activitățile noastre sunt autorizate din punct de vedere al protecției mediului și al gospodăririi apei, astfel:

| Nr. Crt. | Punct de lucru              | Autorizație de mediu                                                                           | Autorizație de gospodărire a apelor                        |
|----------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1        | Dragodana                   | Nr. 1 din data de: 15.05.2015, revizuită la 27.11.2019.<br>Decizie transfer 12/ 21.05.2021.    | Nr. 188 din data de 03.09.2021.                            |
| 2        | Ograda                      | Nr. 220 din data de 30.09.201, revizuită la 27.09.2021.                                        | Nr. 81 din data de 29.05.2020. Transfer 21125/ 23.12.2020. |
| 3        | Odobești                    | Nr. 19 din data de 05.08.2019.<br>Decizie transfer 11/ 21.05.2021.                             | Nr. 234 din data de 15.07.2022.                            |
| 4        | Turnu Magurele              | Nr. 111 din data de 14.05.2012.<br>Revizuită la 23.08.2021.                                    | Nr. 39 din data de 08.02.2022.                             |
| 5        | Petrești                    | Nr. 13 din data de 31.10.2017.<br>Revizuită la 03.03.2020.<br>Decizie transfer 10/ 21.05.2021. | Nr. 73 din data de 11.03.2021.                             |
| 6        | Davidești                   | Nr. 2 din data de 20.07.2020.<br>Decizie transfer 6/ 06.01.2021.                               | Nr. 317 din data 20.12.2019.<br>Transfer 07/ 30.03.2021.   |
| 7        | Pădureți                    | Nr. 5 din 03.10.2019.<br>Decizie transfer 05/ 06.01.2021.<br>Revizuită 15.09.2022.             | Nr. 191 din data de 24.06.2020. Transfer 06/ 16.03.2021.   |
| 8        | Costeștii din Vale (FNC)    | Nr. 8929 din data de 10.01.2013.<br>Revizuită la 10.02.2022.                                   | Nr. 28 din data de 03.02.2021.                             |
| 9        | Costeștii din Vale (Stație) | Activitățile CAEN nu se supun autorizării.                                                     | Nr. 22 din data de 01.02.2021.                             |
| 10       | Frătești                    | Nr. 17 din data de 20.05.2020.<br>Revizuită la 20.01.2023                                      | Nr. 102/ din data de 09.04.2021                            |
| 11       | Toneli Eco Farms SRL        | Nr. 25 din data de 08.11.2022.                                                                 | Nr. 194 din data de 16.09.2021.                            |



## 06. Pilonii de sustenabilitate

Țintele privind poluarea sunt reprezentate de limitele impuse de Autorizațiile de mediu și Autorizațiile de Gospodărirea apelor, specifice fiecărui punct de lucru.

Nu au fost stabilite alte ținte față de cele impuse de reglementările legislative. Analizele specifice de apă, sol și aer sunt efectuate de laboratoare autorizate naționale și ori de câte ori se consideră necesar și de laboratoarele deținute de Agențiile de mediu. Valorile obținute în urma analizelor sunt centralizate și monitorizate permanent de către departamentul de mediu, pentru intervenția rapidă acolo unde este cazul.

Valorile impuse de autorizațiile deținute sunt:

| Apa uzată (conform NTPA 002)                |                          |                       |
|---------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|
| Indicatori poluați                          | Valori maxime admisibile | Metodă analiză        |
| pH                                          | 6.5-8.5 unit pH          | SR EN ISO 10523/2012  |
| Materii în suspensie                        | 350 (mg/l)               | STAS 6953/81          |
| CBO5                                        | 300 mg O2/l              | SR EN ISO 5815-1/2020 |
| CCO-Cr2                                     | 500mg O2/l               | SR ISO 6060-96        |
| Substanțe extractibile cu solvenți organici | 30 (mg/l)                | SR 7587/96            |
| Azot amoniacal                              | 30 (mg/l)                | SR ISO 7150/1-2001    |
| Detergenți, MBAS                            | 20 (mg/l)                | SR EN 903/2003        |
| Fosfor Total                                | 5 (mg/l)                 | SR EN ISO 6878/2005   |
| Reziduu filtrat la 105°C                    | 2000 mg/l                | STAS 9187/84          |

| Apa uzată (conform NTPA 001)                |                          |                |
|---------------------------------------------|--------------------------|----------------|
| Indicatori poluați                          | Valori maxime admisibile | Metodă analiză |
| Materii în suspensie                        | 60 mg/l                  | STAS 6953/81   |
| Substanțe extractibile cu solvenți organici | 20 mg/l                  | SR 7587/96     |
| Produse petroliere                          | 5 mg/l                   | SR 7277-1:1995 |

| Apa uzată (NTPA 001)     |                          |                       |
|--------------------------|--------------------------|-----------------------|
| Indicatori poluați       | Valori maxime admisibile | Metodă analiză        |
| CBO5                     | 25 mg O2/l               | SR EN ISO 5815-1/2020 |
| CCO-Cr2                  | 125 mg O2/l              | SR ISO 6060-96        |
| Azot amoniacal           | 2 mg/l                   | SR ISO 7150/1-2001    |
| Amoniu (NH4)             | 3 mg/l                   | SR ISO 7150/1-2001    |
| Detergenți, MBAS         | 0.5 mg/l                 | SR EN 903/2003        |
| Fosfor total             | 2 mg/l                   | SR EN ISO 11885/2009  |
| Reziduu filtrat la 105°C | 1000 mg/l                | STAS 9187/84          |

| Apă subterană (foraje) |                          |                               |
|------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| Indicatori poluați     | Valori maxime admisibile | Metodă analiză                |
| Azotiți NO2            | 0.5 mg/l                 | SR EN 26777/2002/<br>C91:2006 |
| Azotați NO3            | 0.5 mg/l                 | SR ISO 7890/3/2000            |
| Amoniu NH4             | 1.7 mg/l                 | SR ISO 7150/1-2001            |
| Cloruri CL-            | 250 mg/l                 | SR ISO 9297/2001              |
| Turbiditate            | 0.5 unt.                 | SR EN ISO 7027-2001           |
| Duritate totală        | Min. 5 °d                | SR ISO 6059/2008              |
| CCOMn                  | 5 mg O2/l                | SR EN ISO 8467/2001           |
| Fier                   | 0.2 mg/l                 | SR ISO 6322/96                |
| Sulfuri dizolvate      | 0.5 mg/l                 | SR ISO 10530/97               |
| Sulfați                | 600mg/l                  | STAS 8601-70, cap.3           |

| Sol                           |                          |                   |
|-------------------------------|--------------------------|-------------------|
| Indicatori poluați            | Valori maxime admisibile | Metodă analiză    |
| Cupru și compuși              | 100 mg/kg su             | SR ISO 11047/1998 |
| Zinc și compuși               | 300 mg/kg su             | SR ISO 11047/1998 |
| Total hidrocarburi din petrol | 200 mg/kg su             | SR 13511/2007     |

## 06. Pilonii de sustenabilitate

| Zgomot             |                          |                                         |
|--------------------|--------------------------|-----------------------------------------|
| Indicatori poluați | Valori maxime admisibile | Metodă analiză                          |
| Sonometric         | 65 dB(A)                 | SR ISO 1996-1/2016;<br>STAS 6161/3:1982 |

| Aer                                   |                          |                                                                   |
|---------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Indicatori poluați                    | Valori maxime admisibile | Metodă analiză                                                    |
| Amoniac NH <sub>3</sub>               | 0.1 mg/m <sup>3</sup>    | STAS 10812/76 PT-08,cap.7                                         |
| Pulberi PM <sub>10</sub>              | 50mg/m <sup>3</sup>      | SR EN 12341/2014 PT-10,cap.5                                      |
| Hidrogen sulfurat H <sub>2</sub> S    | 0.015mg/m <sup>3</sup>   | STAS 10814/76 PT-08                                               |
| Particule în suspensie                | 05 mg/m <sup>3</sup>     | STAS 10813/76 PT-10,cap.7                                         |
| Monoxid de carbon CO                  | 250mg/l                  | SR ISO 10396/08, ORD.462/93, SR EN 15259/08 PT-07, cap.4          |
| Oxizi de azot exp. în NO <sub>x</sub> | 500mg/Nm <sup>3</sup>    | SR ISO 10396/08, ORD.462/93, SR EN 15259/08 PT-07, cap.4          |
| Bioxid de sulf SO <sub>2</sub>        | 2000 mg/Nm <sup>3</sup>  | SR ISO 10396/08, ORD.462/93, SR EN 15259/08 PT-07, cap.4          |
| Pulberi totale                        | 100mg/Nm <sup>3</sup>    | SR ISO 9096/2017, SR EN 13284-1/18, SR EN 15259/08 PT-10, cap.4-5 |
| COT                                   | 50mgC/Nm <sup>3</sup>    | SR EN 12619/2013                                                  |

În cursul anului 2023, nu au fost înregistrate depășiri ale limitelor maxime admisibile stabilite prin Autorizațiile de Mediu și autorizațiile de Gospodărirea apelor.

Activitatea Toneli poate genera emisii poluante în mediul înconjurător, doar prin situații excepționale, manipularea necorespunzătoare a instalațiilor, echipamentelor și deșeurile generate, cu arie de impact locală, la nivelul amplasamentelor Toneli.



### 2.3. Substanțe ce prezintă motive de îngrijorare și de îngrijorare deosebită.

Activitatea operațională Toneli nu intră sub directiva SEVESO la limita superioară sau inferioară a cantităților relevante de substanțe periculoase și nu se folosesc substanțe ce pot prezenta motive de îngrijorare deosebită.

În activitatea întreprinsă de Toneli se folosesc substanțe cu diferite clase de toxicitate și pericolozitate. Aceste substanțe prezintă un motiv de îngrijorare doar în cazul neutilizării corespunzătoare (manipulare, folosire, depozitare). Aceste substanțe sunt folosite în activitățile de dezinsecție, dezinsecție și deratizare (DDD) și activitățile sanitar-veterinare. Lista substanțelor folosite în Toneli este înregistrată la ITM-ul județean. De menționat, ca toate substanțele folosite în activitățile operaționale sunt acceptate în industria alimentară și zootehnie. Toneli deține o echipă dedicată internă, certificată conform legii, care realizează activitățile sanitar-veterinare și DDD în punctele noastre de lucru. De asemenea, complexul Frățești are serviciu externalizat de DDD, furnizor de servicii autorizat și cu personal certificat și calificat în acest sens. În anul 2024, urmează să colaborăm și la alte complexe Toneli (Dragodana și stație Titu) cu furnizori de servicii DDD externe.

alimentare cu apă și încălzire (doar în halele de creștere tineret înlocuire).

De asemenea, în zonele administrative și sălile de masă/ protocol/ cursuri s-au achiziționat echipamente moderne și asigurăm respectarea reviziilor necesare ale aparatelor de aer condiționat, centralelor termice, aparatura IT.

### 3. Resursele de apă

Apa este o resursă naturală importantă pentru desfășurarea activităților operaționale în Toneli. Punctele de lucru Toneli își desfășoară activitatea pe raza bazinelor hidrologice: Argeș-Vedea și Buzău-Ialomița.

Privind gestionarea apei, respectăm principii de bază precum:

- Diminuarea riscului poluării;
- Respectarea cu strictețe a zonelor de protecție sanitară;
- Identificarea și gestionarea permanentă a aspectelor de mediu cu potențial poluant;
- Utilizarea eficientă a apei.

Apa este folosită în principal la consumul biologic al păsărilor în fermele de creștere, pentru activitățile specifice filtrului sanitar (dușuri personal angajat, spălare echipament de protecție), asigurarea rezervei de incendiu, spălarea aleilor și întreținerea spațiului verde, pregătirea soluțiilor de dezinsecție pentru dezinfectoarele rutiere.

## 06. Pilonii de sustenabilitate

Apa potabilă este asigurată în toate punctele de lucru prin sisteme centralizate proprii, cuprinzând zona de captare a apei prin foraje, rețeaua de distribuție internă, rețeaua de canalizare și bazinele vidanjabile.

Forajele sunt executate la adâncimi conforme cu studiile de fezabilitate și autorizate ulterior de agențiile de Gospodărirea Apelor pe raza cărora se regăsesc amplasamentele noastre. Apa este transportată din zona de captare către zonele de consum prin rețeaua internă de distribuție apă. În fermele noastre, liniile de adăpare păsări sunt centralizate și automatizate pentru un consum eficient și responsabil, respectând totodată principiul „Fara foamete și sete” caracteristic bunăstării animalelor. Aceste linii de adăpare sunt prevăzute cu instalații de recuperare și sisteme de recircularea apei (cooling-uri), ce sunt curățate și dezinfectate cu regularitate pentru prevenirea îmbolnăvirii păsărilor și asigurarea permanentă de apă curată. Apa uzată provine din zona filtrului sanitar, cât și zona administrativă, fiind preluată de rețeaua internă de canalizare către bazinele vidanjabile. Apa pluvială este gestionată diferit, în majoritatea punctelor de lucru este direcționată gravitațional către zona verde, unde nu este posibil, este preluată de sistemul de canalizare. Apa este folosită și în pregătirea soluțiilor de dezinfecție utilizate în dezinfectoarele rutiere și porțile de dezinfecție.

Bazinele vidanjabile sunt monitorizate permanent de personal intern desemnat pentru această activitate, apa uzată fiind preluată de firme specializate de vidanjare și transportată către cele mai apropiate stații de epurare a apelor uzate.

Serviciile de vidanjare sunt efectuate de firme autorizate conform legii și care au obținut acordul de transport apă uzată și deversarea acesteia în stațiile de epurare imediat locale.

De asemenea, în toate amplasamentele Toneli este asigurată rețeaua de hidranți și cu caracter permanent, rezerva de incendiu. Personalul este instruit conform PSI. În vederea monitorizării cantităților de apă potabilă utilizată, în cadrul tuturor punctelor de lucru sunt montate, verificate și întreținute apometre pentru contorizarea corectă a consumului.

Efectuăm cu regularitate analize de apă conform cu Programul de autocontrol depus la DSV-urile județene, programului de monitorizare conform cu Autorizațiile de Mediu și de Gospodărirea Apelor, cât și pe cont propriu (laboratoare private) privind caracteristicile fizico-chimice și microbiologice ale apei potabile.

Pentru urmărirea calității apelor și evaluarea impactului asupra mediului se realizează monitorizările impuse de către autorități cu laboratoare de mediu acreditate RENAR. Frecvența de monitorizare este stabilită de actele de reglementare. Metodele de analiză utilizate sunt metodele standard și instrumentale, respectându-se metoda impusă de autorizație și metoda acreditată a laboratoarelor. În cursul anului 2023, prin desfășurarea activităților noastre, nu au fost înregistrate evenimente de poluare a apei.

De asemenea, în activitățile noastre nu extragem sau utilizăm resurse de apă marine și nu avem potențial de poluare a apelor oceanice.

În tabelul următor sunt prezentate consumurile autorizate anuale de apă (necesarul de apă), cât și apa evacuată, aparținând punctelor de lucru ce dețin Autorizație de Mediu și/sau de Gospodărirea apelor:

| Punct de lucru | Apă consumată | Apa evacuată |
|----------------|---------------|--------------|
| Davidești      | 10344 mc      | 343 mc       |
| Dragodana      | 120005 mc     | 4584         |
| Frătești       | 104183 mc     | 2789 mc      |
| Odobești       | 40285 mc      | 1183 mc      |
| Ograda         | 9006 mc       | 505 mc       |
| Pădurești      | 6169 mc       | 370 mc       |
| Petrești       | 14848 mc      | 686 mc       |
| Turnu Măgurele | 21531 mc      | 836 mc       |

| Punct de lucru                      | Apă consumată | Apa evacuată    |
|-------------------------------------|---------------|-----------------|
| Costeștii din Vale (stație sortare) | 6875 mc       | 6875 mc         |
| Costeștii din Vale (FNC)            | 1440 mc       | 1440 mc         |
| Toneli Eco Farms SRL                | 68612 mc      | 65 mc           |
| <b>Total</b>                        | <b>408299</b> | <b>19676 mc</b> |

Conform actelor de reglementare volumul mediu anual de apă (cerința de apă) autorizat la nivelul tuturor punctelor de lucru este de 463900 mc, iar volumele medii de apă uzată evacuată în bazine vidanjabile și în ape de suprafață este de 19676 mc. Nu au fost înregistrate depășiri ale volumelor autorizate la nivelul anului 2023.

#### 4. Economie circulară

Trecerea la sisteme circulare în ceea ce privește consumul și producția este esențială pentru atingerea Obiectivelor de Dezvoltare durabilă, cât și a Țintelor privind neutralitatea climatică până în 2050.

Astfel, Toneli a implementat și menținut politici privind utilizarea responsabilă a resurselor naturale necesare în desfășurarea activității, cât și de gestiune a deșeurilor generate.



## 06. Pilonii de sustenabilitate

Riscurile privind aceste 2 direcții au fost identificate și evaluate prin consultarea registrului de riscuri intern și a autorizațiilor de funcționare (mediu și ape). Riscul principal identificat este unul financiar (amenzi, reputațional), datorat potențialului impact negativ cauzat de gestionarea necorespunzătoare a cantităților de deșeuri generate.

### 4.1. Gestiunea deșeurilor

Managementul deșeurilor generate are caracter principal în ceea ce privește respectarea principiilor care guvernează întreaga activitate privind protecția mediului și legislația privind regimul deșeurilor, printre care:

- principiul acțiunii preventive;
- utilizarea durabilă a resurselor naturale și protejarea acestora;
- principiul prevenirii care urmărește evitarea generării deșeurilor și minimizarea acestora;
- poluatorul plătește corelat cu răspunderea extinsă a producătorului;
- principiul dezvoltării durabile;
- principiul precauției în luarea deciziilor corelat cu principiul utilizării celor mai bune tehnici disponibile;
- creșterea cantităților de deșeuri reciclate fără impact semnificativ asupra mediului înconjurător.

Abordarea noastră are la bază clasificarea opțiunilor de gestionare a deșeurilor și anume: prevenirea generării deșeurilor, diminuarea cantităților generate (prin reutilizare, reciclare, valorificare) și în final, eliminarea deșeurilor. În funcție de tipul deșeurilor (periculoase sau nepericuloase), au fost identificate soluțiile aferente de valorificare sau eliminare, Toneli a contractat în acest sens, operatori economici autorizați. Toneli deține o politică de gestiunea deșeurilor ce are la bază managementul riscurilor în conformitate cu cerințele standardului ISO 14001:2015, cât și a reglementărilor legislative.

Pentru toate punctele de lucru, Toneli menține evidența deșeurilor generate, identifică deșeurile în funcție de tipul și codul deșeurilor și stabilește modul de gestiune a acestora (prin eliminare sau valorificare). Eliminarea deșeurilor se realizează în afara amplasamentelor Toneli, nu deținem incineratoare sau alte instalații de eliminare a deșeurilor. Predarea deșeurilor este însoțită de documente, formulare de încărcare-descărcare și/sau de expediție, bon de cântărire, iar acolo unde se impune și de formularul de aprobarea transportului de deșeuri periculoase de peste o tonă/an.

Reciclăm 100% produsele secundare rezultate pe lanțul de producție (deșeuri tehnologice de origine animală) subproduse care nu sunt destinate consumului uman și animal (SNCU/SNCA), acestea sunt depozitate în spații frigorifice sau camere de congelare și preluate de către operatori autorizați care le tratează tehnologic în anumite condiții.

Fiecare punct de lucru dispune de zone special amenajate, dotate cu recipiente pentru colectarea selectivă a deșeurilor generate.

În tabelul de mai jos sunt prezentate cantitățile generate și gestionate în Toneli:

| Denumire deșeu                                                                                         | Cod deșeu | Unitate de măsură | Stoc 2022 | Cantitate generată (to) | Cantitate eliminată | Cantitate valorificată | Stoc final an 2023 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------|-----------|-------------------------|---------------------|------------------------|--------------------|
| Excremente, urină și bălegar (inclusiv paie uzate), efluenți colectați separat și tratați ex situ      | 02 01 06  | Tonă              | 3198.9    | 38345.5                 | 0                   | 40303.04               | 1328               |
| Țesuturi animale                                                                                       | 02 01 02  | Tonă              | 13.205    | 177.79                  | 0                   | 185.8                  | 5.2                |
| Alte deșeuri nespicate (ouă)                                                                           | 02 01 02  | Tonă              | 0.064     | 2.952                   | 0                   | 3.016                  | 0                  |
| Ambalaje care conțin reziduri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase                            | 15 01 10* | Tonă              | 0.091     | 1.217                   | 0                   | 1.283                  | 0.025              |
| Echipamente casate, altele decât cele specificate de la 16 02 09 la 16 02 13                           | 16 02 14  | Tonă              | 0.004     | 0.002                   | 0                   | 0.006                  | 0                  |
| Deșeuri a căror colectare și eliminare fac obiectul unor măsuri speciale pentru prevenirea infecțiilor | 18 02 02* | Tonă              | 0.025     | 0.476                   | 0                   | 0.501                  | 0                  |

## 06. Pilonii de sustenabilitate

| Denumire deșeu                                            | Cod deșeu | Unitate de măsură | Stoc 2022   | Cantitate generată (to) | Cantitate eliminată | Cantitate valorificată | Stoc final an 2023 |
|-----------------------------------------------------------|-----------|-------------------|-------------|-------------------------|---------------------|------------------------|--------------------|
| Deșeu ambalaj carton                                      | 15 01 01  | Tonă              | 0           | 104.82                  | 0                   | 104.82                 | 0                  |
| Deșeu ambalaj plastic                                     | 15 01 02  | Tonă              | 0           | 16.36                   | 0                   | 16.36                  | 0                  |
| Deșeu ambalaje lemn                                       | 15 01 03  | Tonă              | 0           | 166.84                  | 0                   | 166.84                 | 0                  |
| Tuburi fluorescente și alte deșeuri cu conținut de mercur | 20 01 21* | Tonă              | 0           | 0.003                   | 0                   | 0.003                  | 0                  |
| Echipamente electrice și electronice casate               | 20 01 36  | Tonă              | 0.0305      | 0.008                   | 0                   | 0.025                  | 0.0135             |
| <b>Total</b>                                              |           |                   | <b>3212</b> | <b>38761</b>            | <b>0</b>            | <b>40807</b>           | <b>1333</b>        |

Mai jos se regăsesc cantitățile ce au fost direcționate către valorificare sau eliminare (în tone):

| 2023        | Cantitate valorificată în funcție de tipul operațiunii de valorificare (R) |     |     | Cantitate eliminată în funcție de tipul operațiunii de eliminare (D) |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------|-----|-----|----------------------------------------------------------------------|
| Tip deșeu   | R10                                                                        | R11 | R13 |                                                                      |
| Periculos   |                                                                            |     | 2   | 0                                                                    |
| Nepericulos | 40303                                                                      | 313 | 189 |                                                                      |

Dejecțiile sunt deșeuri specifice activității de creșterea animalelor. Acestea sunt valorificate 100% prin întrebuințarea lor ca îngrășământ organic în fermele agricole din zonă. Dejecțiile ajung în depozitele autorizate, aparținând fiecărui punct de lucru, unde se stochează în perioada când nu pot fi aplicate pe teren (condiții meteo nefavorabile, ciclul vegetativ al plantelor nu permite împrăștierea sau absorbția eficientă a nutrienților, perioadă de interdicție conform Ghidului de bune practici în agricultură). Toneli deține două instalații pentru peletizarea fertilizatorului din dejecții de pasăre provenite din fermele proprii cu o capacitate de 800 kg/oră, instalații autorizate din punct de vedere sanitar-veterinar și protecția mediului. Dejecțiile din fermele de creștere a găinilor ouă consum cu creștere la sol și free range sunt certificate ca input pentru utilizare în agricultură ecologică.



În conformitate cu prevederile legale din OUG 92/2021 și cu cerințele Autorizațiilor de mediu, Toneli efectuează raportări anuale, după cum urmează:

- Raportul anual de mediu (RAM)
- GD-PRODESS
- Emisii industriale
- Formular pentru raportarea EPRT
- Inventarul de emisii-Chestionarul 35 (Informații despre unitățile de creșterea animalelor)
- Inventarul de emisii-Chestionarul 17-Informații referitoare la traficul intern
- Chestionarul 2-Informații referitoare la instalațiile energetice cu puteri termice nominale sub 50 Mwt.
- Chestionar pentru operatorii economici care își desfășoară activitatea pe un sit potențial contaminat.
- Plan de disconform olfactiv.
- Emisii industriale-Controlul poluării-Formular pentru raportarea IPPC
- Rapoartare anuală a ambalajelor.
- Declarații privind obligațiile la fondul pentru mediu (privind ambalajele introduse pe piață).

De asemenea, pentru ambalajele introduse pe piața națională, Toneli raportează lunar Administrației Fondului de Mediu, în baza reglementărilor legale și asigură implementarea răspunderii extinse ale producătorului pentru cantitățile de ambalaje pentru care are responsabilitatea de valorificare acestora.

#### 4.2 Gestiunea ambalajelor

Ambalajele primare și secundare utilizate pentru ambalarea ouălor proaspete

de consum sunt achiziționate de la furnizori certificați FSC, materia primă

utilizată la fabricarea acestora este din hârtie reciclată. Ambalajele introduse pe

pieță sunt reciclabile 100%. Pentru colectarea și transportul ouălor de la fermele avicole către Stația de sortare din Costești din Vale se utilizează ambalaje din plastic reutilizabile cu ciclu de viață de 10 ani.

În celelalte 2 Stații de sortare, producția proprie fermei este sortată și ambalată direct din banda de colectare, astfel încât se evită utilizarea ambalajelor de transport.

Pentru a crește gradul de conștientizare privind gestiunea deșeurilor și a colectării selective, derulam anual activități de instruire ale personalului angajat.

## 06. Pilonii de sustenabilitate

### 5. Biodiversitatea

Am decis omiterea raportării Biodiversității și ecosistemelor, deoarece nu este un aspect durabil semnificativ pentru Toneli.

De menționat că activitățile Toneli nu se desfășoară în zone, situri sau arii protejate reglementate național sau internațional. Acordăm atenție spațiilor verzi din punctele noastre de lucru, prin efectuarea cu regularitate a acțiunilor de întreținere și utilizare zero a pesticidelor sau alte produse fito-sanitare nocive și crearea de gard verde perimetral în jurul amplasamentelor.

Nu exploatăm fauna și flora locală și nu intervenim în biodiversitatea zonală, prin adăugarea de specii alogene invazive sau îndepărtarea/ eliminarea speciilor locale.



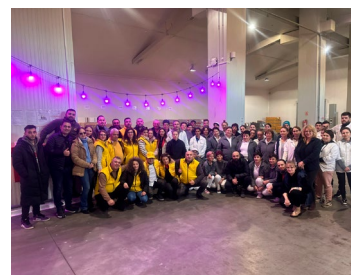
## 6.2. Protecție socială

Oamenii sunt resursa de bază pentru succesul oricărei companii, astfel prin politicile de resurse umane, Toneli contribuie la dezvoltarea continuă a personalului angajat. Atragerea, reținerea și motivarea angajaților reprezintă obiective cheie în crearea de echipe departamentale omogene și stabile pe care compania se poate baza.

Îmbunătățirea proceselor specifice domeniului de activitate, creșterea productivității și a profitului, cât și reducerea de costuri, se poate realiza numai cu angajați implicați, competenți și responsabili.

Pentru a realiza aceste lucruri, Toneli pune accentul pe:

- recrutarea profesională
- promovarea talentelor
- onboarding-ul personalului recrutat
- instruirea și calificarea angajaților
- recompensare în funcție de evaluarea performanței
- digitalizarea proceselor de resurse umane
- garantarea succesiunii pentru posturile cheie
- implementarea sistemului de beneficii.



În Toneli avem o politică de zero toleranță privind încălcarea drepturilor omului și respectăm legislația națională în domeniul muncii, cât și principiile de bază ale Cartei Internaționale a Drepturilor Omului și a Declarației Organizației Internaționale a Muncii. În Toneli se auditează conformarea cu cerințele Amfori BSCI, auditul fiind solicitat de unul din clienții Toneli.

Prin acest audit se monitorizează conformarea cu cele 13 arii de risc privind încălcarea drepturilor omului și anume:

- sistemul de management social și efectul de propagare în cascadă;
- implicarea și protecția lucrătorilor;
- dreptul la liberă asociere și negociere colectivă;
- fără discriminare, violență, hărțuire;
- remunerarea corectă;
- program de lucru decent;
- sănătatea și securitatea muncii;
- împotriva exploatării copiilor prin muncă;
- protecție specială pentru lucrătorii tineri;
- fără locuri de muncă precare;
- fără muncă forțată sau trafic de persoane;
- protecția mediului;
- comportament de afaceri etic.



## 06. Pilonii de sustenabilitate

La nivelul anului 2023 au fost efectuate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă (ITM) un număr de 5 controale, în urma cărora nu au fost aplicate sancțiuni.

### Numărul de angajați

La nivelul companiei Toneli și a afilierilor sale, angajații sunt grupați în personal TESA și personal operațional.

În anul 2023, structura personalului pe categorii de angajați, gen și normă de lucru a fost următoarea:

| Feminin                                                     | Masculin | Altul* | Nedeclarat | Total |
|-------------------------------------------------------------|----------|--------|------------|-------|
| Numărul de angajați (număr de persoane)                     |          |        |            |       |
| 268                                                         | 237      | 0      | 0          | 505   |
| Număr de angajați permanenți (număr de persoane)            |          |        |            |       |
| 265                                                         | 234      | 0      | 0          | 499   |
| Număr de angajați temporari (număr de persoane)             |          |        |            |       |
| 3                                                           | 3        | 0      | 0          | 6     |
| Număr de angajați cu normă întreagă (număr de persoane)     |          |        |            |       |
| 256                                                         | 231      | 0      | 0          | 487   |
| Număr de angajați cu fracțiune de normă (număr de persoane) |          |        |            |       |
| 12                                                          | 6        | 0      | 0          | 18    |

\*Genul este cel menționat de angajații însșiși.

Un număr de 499 persoane au contract permanent de muncă, iar 96,43% din contracte sunt cu normă întreagă (40 ore/săptămână). Numărul de angajați acoperiți de contractul individual de muncă este de 100 %.

În 2023, un număr de 63 persoane au părăsit compania din următoarele motive:

- Demisie: 5 persoane;
- Deces: 2 persoane;
- Pensionare: 3 persoane;
- Încetare CIM determinat/ sfârșitul perioadei de probă: 6 persoane;
- Abatere disciplinară: 0 persoane;
- Încetare CIM cu acordul părților: 50 persoane.



Distribuția angajaților pe categorii de vârstă a fost următoarea:

| Grupe de vârstă | Sex      | Număr persoane | Total |
|-----------------|----------|----------------|-------|
| Sub 30 ani      | Feminin  | 21             | 39    |
|                 | Masculin | 18             |       |
| 30-50 de ani    | Feminin  | 157            | 281   |
|                 | Masculin | 124            |       |
| 51-65 de ani    | Feminin  | 86             | 173   |
|                 | Masculin | 87             |       |
| Peste 65 de ani | Feminin  | 4              | 12    |
|                 | Masculin | 8              |       |

În Toneli este asigurat dialogul permanent între management, angajații companiei și reprezentanții acestora prin canalele interne de comunicare: întâlniri trimestriale cu reprezentanții angajaților, cât și mailuri de informare, ce au ca scop atât transmiterea de informații, cât și de feedback. De asemenea, pentru consolidarea spiritului de echipă au fost organizate diverse activități precum petreceri de sfârșit de an, întâlniri informale, cât și evenimente interne cu diferite tematici.

Toți angajații sunt instruiți cu privire la existența Regulamentului Intern și a modului de desfășurare a negocierilor colective, cât și a prevederilor lor precum: drepturile și obligațiile angajaților, cât și al angajatorului, organizarea muncii, normele generale de lucru. Menținerea dialogului social are menirea de a monitoriza abaterile, prevenii conflicte și de a stabili regulile generale de funcționare.

Astfel, respectând reglementările Legii 367/2022, comisia cu atribuții în negocierea colectivă este formată din: angajator/ reprezentanți ai angajatorului și reprezentanți ai angajaților. Reprezentanții Salariaților sunt aleși în cadrul Adunării Generale a Salariaților prin vot secret, pentru un mandat de 2 ani. În conformitate cu prevederile legale aplicabile, pentru ca un candidat să fie declarat ales Reprezentant al Salariaților trebuie ca numărul de voturi exprimat în favoarea sa să fie egal cu cel puțin jumătate din numărul total al salariaților din Societate. Se propune alegerea a unul sau mai mulți Reprezentanți ai Salariaților pentru fiecare punct de lucru, având în vedere numărul de personal angajat în cadrul subunității (punctului de lucru).

Responsabilitățile reprezentanților salariaților sunt descrise în Procedura de alegerea Reprezentaților angajaților, cât și perioada și modul de organizare al alegerilor. Întâlnirile dintre părți se realizează în timpul programului normal de lucru, la sediul societății, în format fizic sau prin mijloace de comunicare la distanță, dar prin care se pot identifica persoanele participante.

# 06. Pilonii de sustenabilitate

## 1. Condițiile de muncă

Într-o companie precum Toneli ce activează în domeniu de Creșterea păsărilor-producție de ouă consum de găină, un aspect important este acela de asigurare a măsurilor privind sănătatea și siguranța în muncă.

Comercializarea de produse alimentare sigure și calitative este prioritară pentru noi, astfel acordăm o atenție deosebită incidentelor ce pot periclita sănătatea publică. Informarea și instruirea personalului angajat privind condițiile de muncă sunt esențiale în asigurarea standardelor înalte de calitate și siguranță ale produselor Toneli.

### 1.1. Sănătate și siguranță în muncă

Toneli a desfășurat o analiză extinsă privind identificarea riscurilor asociate locurilor de muncă și a fiecărei părți ale sistemului de muncă și anume: mediul de muncă, echipamentele de muncă, sarcina de muncă și responsabil/executant, conform prevederilor Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă și a normelor de aplicare aprobate prin HG nr. 1425/2006. Fiecare angajat trebuie să adopte un comportament intrinsec de aplicare al instrucțiunilor interne de securitate în muncă prin implicare în mod conștient în respectarea regulilor indiferent de nivelul ierarhic.

În toate punctele de lucru au fost implementate măsuri menite să asigure gestionarea eficientă a riscurilor asociate prin care angajații sunt protejați împotriva accidentelor, leziunilor și bolilor profesionale. Aceste măsuri includ asigurarea echipamentelor de protecție individual, instruirea regulată și efectuarea de controale medicale periodice.

În urma unor potențiale sau reale evenimente din timpul anului, se reanalizează riscul aferent fiecărui loc de muncă implicat și se stabilesc măsuri suplimentare celor existente ce au ca scop înlăturarea cauzelor ce au condus la producerea acestora.

## Comitetul de securitate și sănătate în muncă

### Funcționarea C.S.S.M.

Având în vedere că TONELI HOLDING SA are între 101-500 salariați și conform Legii Securității și Sănătății în Muncă, a constituit la nivelul unității, Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă, format din:

- Președinte CSSM;
- Secretari CSSM;
- 3 Membri reprezentanți angajator;
- 3 Membri reprezentanți angajați;
- Cabinet Medicina Muncii.

Angajatorul asigura întrunirea comitetului de securitate și sănătate în muncă cel puțin o dată pe trimestru și ori de câte ori este necesar. Ordinea de zi a fiecărei întruniri este stabilită de către președinte și secretar, cu consultarea reprezentanților lucrătorilor, și este transmisă membrilor comitetului de securitate și sănătate în muncă, inspectoratului teritorial de muncă și serviciului extern de protecție și prevenire, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunirea comitetului.

Comitetul de securitate și sănătate în muncă este legal întrunit dacă sunt prezenți cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor săi. Comitetul de securitate și sănătate în muncă convine cu votul a cel puțin două treimi din numărul membrilor prezenți.

Secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă transmite inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat.

S-au întocmit tematici de instruire SSM privind instructajul introductiv general, instructajul la locul de muncă și instructajul periodic. Prin programul de instruire-testare SSM și instrucțiuni proprii SSM, s-a hotărât, la nivelul TONELI HOLDING SA, ca instruirea periodică să fie efectuată la un interval de 3 luni. De asemenea, s-a hotărât ca testarea anuală a salariaților să fie efectuată în cursul lunii Decembrie. S-au revizuit evaluările factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională și planurile de prevenire și protecție / funcții / meserii / activități, care sunt introduse în tematicile de instruire periodică.

De asemenea, acolo unde a fost cazul, s-au revizuit și instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă/ funcții/ meserii/ activități. La finalul anului a fost întocmit Raportul anual privind activitatea SSM pentru fiecare punct de lucru.

S-au rezolvat neconformitățile trasate prin notele de control intern SSM, efectuate de Serviciul Extern de Prevenire și Protecție, GRE SAFETY & TOP CONSULTING SRL.

S-au verificat periodic fișele de instruire SSM, fișele de aptitudini emise de cabinetul de medicina muncii, efectuarea verificării PRAM.

S-a efectuat autorizarea internă pe categorii de personal (electricieni, stivuitoriști, fochiști), pe baza unor testări profesionale, măsuri prim ajutor, securitate și sănătate în muncă.

La nivelul anului 2023 au fost efectuate un număr de 30 ore de instruire în domeniul sănătății și securității în muncă, pentru fiecare punct de lucru.



# 06. Pilonii de sustenabilitate

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2023:

| Evenimente                                                | 2023 |
|-----------------------------------------------------------|------|
| Nr. accidente de munca cu incapacitate temporară de muncă | 0    |
| Nr. accidente de muncă cu invaliditate                    | 0    |
| Nr. accidente de muncă cu deces                           | 0    |
| Total evenimente                                          | 0    |
| Nr. accidente de muncă cu deces (angajați contractați)    | 0    |

Controalele medicale periodice sunt efectuate anual pentru fiecare angajat în parte sau la 6 luni în funcție de specificul funcției ocupate. Gradul de acoperire atât al angajaților actuali cât și noi veniți este de 100%. La nivelul anului 2023 nu au fost înregistrate boli profesionale.

Numărul de decese ca urmare a vătămărilor și bolilor legate de muncă:

| Decese angajați proprii                                | Decese contractori | Total |
|--------------------------------------------------------|--------------------|-------|
| 0                                                      | 0                  | 0     |
| Nr. accidente de muncă cu deces (angajați contractați) | 0                  |       |

Numărul de decese ca urmare a vătămărilor și bolilor legate de muncă:

| 2023            |                            |                     |
|-----------------|----------------------------|---------------------|
| Număr de cazuri | Nr. de ore lucrate în 2023 | Rata absenteismului |
| 0               | 0                          | 0%                  |

## 1.2. Salarizarea

În cadrul Toneli salarizarea reprezintă un aspect important. Întotdeauna urmărind ajustarea salarială în acord cu inflația națională și modificările legislative naționale și europene, cât și pe criterii de performanță individuală. De asemenea, un alt obiectiv în politica de resurse umane este reprezentat de pachetul de beneficii și compensații. În anul 2023, în pachetul existent de beneficii am adăugat abonamentul medical pentru tot personalul angajat. Actualizăm grilele salariale ținând cont de trendul pieței de muncă, studiul salarial raportat la industrie și de piețele locale de muncă, astfel încât angajații să fie plătiți conform rolului, impactului și responsabilității fiecărui post. Pentru a facilita întregul proces de administrare de personal, în anul 2022 am stabilit clasele de post Toneli. Astfel, întreg personalul angajat în funcție de competențe și postul ocupat au fost distribuiți în una dintre cele 8 clase de posturi.



În 2023 am continuat programul de recompensare a performanței în muncă pe două direcții: recompensarea trimestrială a angajaților din clasele 7-8 (muncitori calificați/ necalificați și calificați tehnic) și recompensarea anuală a personalului din clasele 2-6 (personal TESA).

O reglementare pozitivă în domeniul agriculturii și industriei alimentare în 2023 a fost reprezentată de oferirea de beneficii fiscale din partea statului și anume scutirea de la plata impozitului pe venit și a pilonului 2 de pensii (la solicitarea angajatului). Astfel, angajații Toneli au beneficiat de un venit net mai mare față de angajații din alte domenii de activitate raportat la același salariu brut (de încadrare). Am creat un factor diferențiator pentru angajații noștri față de angajații competiției noastre, prin acordarea de salarii peste salariul minim brut pe agricultură. Respectăm legislația în vigoare privind plata aferentă orelor de noapte și suplimentare, cât și a sporului de weekend. În anul 2023, plata drepturilor salariale, a concediilor de orice tip, oferirea de tichete de masă, bonusuri și prime, a fost realizată 100% fără întârziere. Pentru ca salariații noștri să se bucure de produsele noastre, aceștia primesc rație lunară cu ouă din gama Toneli.

### 1.3. Protecție socială

Toneli asigură respectarea tuturor drepturilor legale reglementate la nivel național pentru protecția socială a angajaților. Acestea au ca scop susținerea angajaților în perioadele dificile sau de îmbunătățirea traiului de zi cu zi. În Toneli sunt asigurate următoarele măsuri de protecție socială:

- Prima de Ziua Copilului-1 iunie (pentru fiecare copil al angajatului până în 18 ani)
- Prima de Ziua Femeii/ Mamei-8 marti
- Prima de Paște
- Prima de Crăciun
- Tichete de masă
- Cadouri de Crăciun/Paște
- Consultații și investigații medicale.
- Rație lunară de ouă din gama Toneli.

O altă măsură implementată de Toneli este asigurarea transportului angajaților pe o multitudine de rute, din zonele de domiciliu către punctele noastre de lucru. Astfel, am îmbunătățit calitatea vieții angajaților, prin eliminarea costurilor asociate deplasării către locul de muncă, cât și sporirea gradului de siguranță și securitate pe traseul declarat al fiecărui angajat (80% acoperire serviciu transport).

### 1.4. Echilibru între viața profesională și cea privată

Toți angajații Toneli beneficiază în mod egal de concedii din motive familiale, dacă au acest drept și se califică din punct de vedere legal. Respectăm și asigurăm acordarea tuturor tipurilor de concedii prevăzute prin lege. Necesitatea efectuării de către angajați de ore suplimentare sau a rechemării acestuia din concediul de odihnă, se face doar cu acordul angajatului.

## 06. Pilonii de sustenabilitate

| Concediu din motive familiale                                                                                | Feminin | Masculin | Total |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------|-------|
| Nr. de angajați care au beneficiat de concediu din motive familiale (exemplu nuntă, botez, înmormântare etc) | 25      | 12       | 37    |
| Nr. de angajați care au beneficiat de concediu de maternitate (de sarcină)                                   | 2       | 0        | 2     |
| Nr. de angajați care au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului                                    | 4       | 1        | 5     |
| Număr de angajați care au beneficiat de concediu de îngrijire                                                | 0       | 0        | 0     |

### 2. Egalitate de tratament și de șanse pentru toti.

#### 2.1. Diversitate, incluziune și echitate

Aferent anului 2023, nu există o politică specifică pentru prevenirea discriminării și a hărțuirii la locul de muncă sau prin care să fie promovate incluziunea, diversitatea și egalitatea de gen și șanse, acestea urmând a fi elaborate în cursul anului 2024. Totuși aceste aspecte se regăsesc în regulamentul intern al companiei, iar încălcările raportate sunt considerate abateri disciplinare. Angajați au la dispoziție o cutie de sesizări în punctele de lucru, prin care pot raporta diverse abateri, se pot adresa, de asemenea, departamentului HR sau superiorului direct ierarhic. La nivelul anului 2023, nu au fost raportate incidente de discriminare sau hărțuire la locul de muncă.

Indicatori privind diversitatea:

|                           | Feminin | Masculin | Total |
|---------------------------|---------|----------|-------|
| Nr. de angajati conducere | 8       | 9        | 17    |

#### Distribuția angajaților pe vârstă

| 2023                    | <30 ani | 30-50ani | >51 ani | Total |
|-------------------------|---------|----------|---------|-------|
| Nr. de angajați bărbați | 18      | 124      | 95      | 237   |
| Nr. de angajați femei   | 21      | 157      | 90      | 268   |

#### Persoane cu dizabilități

| 2023                         | Feminin | Masculin | Total |
|------------------------------|---------|----------|-------|
| Nr. angajați cu dizabilități | 1       | 1        | 2     |

## 2.2. Formarea și dezvoltarea competențelor

Toneli are implementat un sistem de evaluarea performanței pentru toate clasele de posturi. Pentru gestionarea corectă a întregului proces, evaluarea performanței se realizează trimestrial pentru clasele 7-8 (muncitori calificați tehnic, muncitori calificați și necalificați) și anual pentru clasele 2-6 (personal TESA).

Procesul pentru evaluarea performanței angajaților din clasele 7-8 este realizată lunar în baza unui formular ce cuprinde criterii legate de activitățile din fișele de post. În urma evaluării angajatului împreună cu șeful direct, se acordă puncte de la 0 la 3 (0-neîndeplinire KPI; 1-îndeplinește parțial KPI, îndeplinește foarte bine KPI, depășește KPI-excelent). La 3 luni se calculează scorul final al angajatului în baza căruia este atribuit bonusul aferent perioadei evaluate. Sumele pentru fiecare clasă și post sunt stabilite anual de către managerul de resurse umane cu acordul directorului general în baza bugetului alocat pentru acel an.

Indicatorii/ KPIs stabiliți pentru clasele 7-8 sunt de tip profesional (lista de activități stabilite la început de an cu șeful direct), personal (îndeplinirea valorilor Toneli) și păstrarea echipamentului de protecție, uneltelor, ustensilelor etc în condiții corespunzătoare. De asemenea, odată cu stabilirea indicatorilor cu șeful direct, se realizează împreună cu angajatul și planul personal de dezvoltare.

Clasele de post 2-6 (personal TESA) au un proces de evaluarea performanței extins, cu durata de un an. Acesta se desfășoară în următoarele etape:

- Instruirea privind campania de evaluare a performanței și de utilizare a platformei Colorful are loc în luna ianuarie.

- În luna februarie, începe etapa de autoevaluare a obiectivelor setate pentru anul anterior încheiat, evaluarea îndeplinirii acestora împreună cu șeful direct și încheierea procesului prin finalizarea și semnarea formularului, urmând transmiterea către departamentul HR și arhivarea acestuia.

- Angajatul împreună cu șeful direct stabilesc obiectivele pentru anul în curs și propune planul individual de dezvoltare.



- În luna aprilie se realizează plata bonusului de performanță alocat fiecărui angajat eligibil. Se analizează planul de dezvoltare individual, urmând ca departamentul de resurse umane să întocmească Planul de instruire și dezvoltarea competențelor anual.

Șeful direct al angajatului are responsabilitatea monitorizării periodice a angajatului și sprijinirea acestuia în atingerea obiectivelor propuse. Prin îndeplinirea obiectivelor individuale, fiecare angajat contribuie la îndeplinirea obiectivelor departamentale și generale ale companiei.

## 06. Pilonii de sustenabilitate

| 2023                                                             | Feminin | Masculin |
|------------------------------------------------------------------|---------|----------|
| Număr total de angajați                                          | 72      | 46       |
| Nr. mediu de ore-participare instruire proces evaluare/ Colorful | 2 ore   | 2 ore    |
| Participare evaluare manageri (nr. ore)                          | 1.5 ore | 1.5 ore  |
| Participare evaluare non-manageri (nr. ore)                      | 1.5 ore | 1.5 ore  |

### 3. Drepturi generale

Toneli asigură tuturor angajaților, dreptul la confidențialitatea datelor personale pe întreaga durată a desfășurării activității lor în companie, cât și după încetarea activității. Datele personale ale angajatului sunt strict cele solicitate pentru buna desfășurare a relațiilor contractuale și de muncă, respectând legislația în vigoare. Acestea nu sunt folosite în scopul diferențierii sau discriminării de niciun fel. În situația încheierii activității în companie, informațiile legate de angajat, solicitate în baza unor legi, sunt arhivate în funcție de tipul documentelor ce conțin aceste date personale, pe durata corespunzătoare stipulată fiecărui document. De asemenea, datele personale ale stakeholderilor noștri sunt utilizate stric în interesul buneii desfășurări a activităților agreeate împreună. În anul 2023, nu au fost raportate încălcări privind gestionarea necorespunzătoare a datelor personale.

Toneli respectă în totalitate Carta Drepturilor Omului și principiile de ghidare ale Organizației Internaționale a Muncii (ILO), cât și a reglementărilor naționale. În cazul în care angajații se consideră discriminați sau constată încălcări ale drepturilor lor, aceștia au deplina libertate de a formula reclamații, sesizări sau plângeri către angajator sau împotriva acestuia. În anul 2023 nu au fost înregistrare reclamații din partea angajaților și nici încălcări raportate de stakeholderii externi. De asemenea, Toneli pune accentul pe colaborarea cu alți stakeholderi care se ghidează după aceleași principii generale privind respectarea drepturilor omului, etica în afaceri și implementarea activă de măsuri de protecție socială pentru angajații lor.

Nu folosim munca forțată în operațiunile noastre și nici munca cu minori (persoane sub 16 ani), de asemenea nu avem cunoștință de încălcarea acestor aspecte de către clienții sau furnizorii noștri și nici nu avem suspiciuni în aceasta privință.



#### 4. Comunități afectate

Toneli nu deține o politică de sine stătătoare referitoare la comunitățile afectate, dar principiile generale privind protecția mediului înconjurător și protecția socială sunt cuprinse în alte documente ale societății. Prin măsurile implementate asigurăm diminuarea potențialului risc de poluarea resurselor naturale disponibile în zonele în care activăm, cât și exploatarea rațională a acestora pentru sporirea disponibilității lor naturale. Folosim principiul „short supply chain”, prin care prioritizăm aprovizionarea (achiziționarea) de materii prime, produse sau servicii în funcție de proximitatea lor în raport cu amplasamentelor noastre. Astfel, promovăm dezvoltarea locală, regională sau națională a domeniilor conexe activității noastre în funcție de necesități. Investim anual în creșterea unităților de producție, cât și a diversificării produselor noastre, fapt ce generează crearea de locuri noi de muncă.

Participăm ori de câte ori este necesar la târguri de joburi organizate de agențiile județene de ocuparea forței de muncă, cât și prin campanii anuale organizate de companie.

Toneli ajută la dezvoltarea economică a zonelor geografice în care activează, prin angajarea de personal local necesar în desfășurarea activităților din punctele noastre de lucru. De asemenea, anual organizăm diverse evenimente menite să sprijine comunitatea, prin care promovăm sănătatea, educația și sportul (descrise pe larg în capitolul Acțiuni CSR).

Am răspuns de fiecare dată pozitiv cerințelor din partea instituțiilor de învățământ superior de profil de a vizita amplasamentele noastre, atât a zonei de producție cât și de sortare, ambalare și distribuție ouă, prin care studenții au putut interacționa cu personalul specializat al unităților noastre. Aceștia au beneficiat de explicații privind funcționarea fluxului de producție, asigurarea bunăstării în fermă și a siguranței alimentare, experiența practică în activități sanitar-veterinare și prezentarea tehnologiilor utilizate în fermă și în stațiile de sortare și ambalare.

#### 5. Consumatori și utilizatori finali

Conform Politicii și a angajamentului managementului stabilit prin Sistemul de Management Integrat, asigurăm atât clienții, cât și consumatorii finali ai produselor noastre de respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare ce reglementează protecția consumatorului, practicile de comercializare responsabilă și asigurarea siguranței alimentare.

Astfel, asigurăm părțile interesate de disponibilitatea noastră în menținerea unei comunicări clare și transparente a informațiilor necesare în buna desfășurare a activității noastre și a comercializării produselor.

Prin adresa de mail [office@toneli.ro](mailto:office@toneli.ro) consumatorii finali pot trimite sesizări sau sugestii de îmbunătățire, ce sunt direcționate către departamentul de calitate al companiei, iar reclamațiile din partea clienților se pot trimite către persoana desemnată pentru gestionarea relațiilor cu aceștia.

## 06. Pilonii de sustenabilitate

Clienții noștri cât și consumatorii finali au acces la informațiile privind calitatea și trasabilitatea produselor noastre prin diverse mijloace precum:

- Prezența etichetelor pe ambalajele ouălor pe care se regasesc informații privind valorile nutriționale, explicația inscripționării codului de pe ou, informații de identificare a producătorului și distribuitorul stabilite prin lege.
- Pagina de web Toneli [www.toneli.ro](http://www.toneli.ro) cuprinde informații privind istoricul companiei, informații privind game de produse și diverse proiecte în care suntem implicați.
- Pagina Familia Toneli prezintă pe diverse platforme social media prin care transmitem regulat informații utile consumatorilor.
- Participarea cu regularitate la evenimente din domeniul industriei alimentare.
- Organizarea de întâlniri și workshopuri cu clienții și partenerii noștri.

Acordăm o atenție deosebită securității alimentare a produselor noastre, prin monitorizarea riguroasă a tuturor proceselor operaționale. Controlul acestor procese este realizat atât intern prin personalul responsabil de controlul și asigurarea calității, cât și a echipei responsabile sanitar-veterinar, cât și extern prin autoritățile de control. Respectăm cu strictețe planul de autocontrol al fiecărei unități de producție, sortare, ambalare și distribuție, cât și a planului propriu de prelevare probe pentru asigurarea conformării cu reglementările

specifice domeniului. Personalul angajat este de asemenea instruit asupra modului de identificare a neconformităților din diferite etape de producție și încurajarea raportării acestora. Trasabilitatea este un alt aspect important în asigurarea siguranței alimentare. Nu introducem în fluxul operațional materii prime a căror sursă nu este cunoscută sau nu este conformă cu standardele în vigoare și cerințele legale. Documentăm fiecare etapă a procesului de producție, intervenim rapid în cazul raportării de neconformități și analizăm cauzele apariției acestora. Respectăm cu strictețe regulile de filtru sanitar și executarea activităților de deratizare, dezinsecție și dezinsecție.

Ambalajele din plastic sunt dezinfectate în stația proprie autorizată pentru spălare, de asemenea mașinile din flota proprie, cât și ale distribuitorilor noștri sunt dezinfectate la trecerea prin filtrele rutiere de dezinsecție. Personalul Toneli are răspunderea respectării normelor sanitar veterinare și de sănătate publică, utilizarea și menținerea în condiții optime a echipamentului de protecție individuală. În anul 2023 nu am primit sancțiuni sau măsuri din partea autorităților de control ce țin de afectarea consumatorului final prin consumul produselor noastre precum Autoritatea Națională pentru Protecția consumatorului, Direcțiile de sănătate publică (1 control efectuat în 2023) sau Direcțiile sanitar veterinare.

## 6.3. Guvernanța corporativă

### 1. Conduita profesională

Toneli urmărește îndeplinirea aspectelor de etică în afaceri, cât și de conformarea cu legislația națională și europeană în vigoare. La nivelul societății Toneli Holding, Adunarea generală a acționarilor decide asupra activității și asigură politica economică și comercială a companiei, activitățile de administrare revenind Consiliului de administrație, iar cele de conducere executivă, Directorului General al companiei, d-nul Toni Khoury. Directorul general coordonează activitatea directorilor și managerilor departamentali. Acesta primește cu regularitate rapoarte privind activitatea individuală a fiecărui departament pe criterii stabilite cu fiecare director și manager în parte, cât și semestrial în cadrul unor sedințe ample de raportare KPI's și de conformare cu bugetul anual stabilit. La nivelul anului 2023, nu deținem un Cod de Etică dedicat, dar misiunea, viziunea și valorile Toneli sunt prezentate și asumate prin Regulamentul Intern. Aspectele privind etica în afaceri sunt parte integrantă din Codul de Conduită Amfori BSCI și auditat o dată la doi ani conform punctajului obținut. Deoarece în Codul de Conduită Amfori BSCI este tratat și riscul privind „comportamentul de afaceri etic” dintre cele 13 arii de risc privind încălcarea drepturilor omului, am elaborat la nivelul Toneli, următoarele proceduri interne după care ne ghidăm:

- Procedura „Anti-mită și anti-corupție”
- Procedura „Comportament etic în afaceri”
- Procedura „Împotriva exploatării copiilor prin muncă”

Acest set de proceduri este disponibil tuturor angajaților, atât la avizierele punctelor de lucru, cât și în platforma internă de administrare personal Colorful. Anual, întreprindem acțiuni de instruire prin care transmitem poziția societății privind etica în afaceri, cât și măsurile disciplinare pentru încălcarea prevederilor stabilite.



În Toneli nu există o structură special dedicată pentru monitorizarea conformării cu aspectele etice, responsabilitatea întrunirii acestora fiind a fiecărui angajat, cât și a șefului direct. Departamentul de resurse umane, cât și Echipa internă de auditori urmăresc aplicarea aspectelor relevante privind etica și Valorile Toneli, rezultatul analizei fiind prezentat anual în Analiza de Management. În ceea ce privește prevederile legislative privind etica în afaceri, departamentul intern juridic urmărește și semnalează potențiale încălcări ce pot apărea ca urmare a desfășurării activității noastre, cât și modificările inițiate de autorități asupra cadrelor legale.

## 06. Pilonii de sustenabilitate

La nivelul anului 2023, nu au fost raportate cazuri de dare sau luare de mită, trafic de influență, trafic de persoane sau exploatare de persoane, muncă cu minori sau practici anti-concurențiale. Nu sponsorizăm niciun partid politic național sau internațional și nu suntem afiliați politic. În ceea ce privește avertizorii de integritate (whistleblowers), asigurăm confidențialitatea tuturor stakeholderilor și primirea solicitărilor acestora printr-o multitudine de canale de comunicare.

Din punct de vedere al activităților de lobby, Toneli Holding face parte din Uniunea Crescătorilor de Păsări (UCPR) prin care participăm activ la modificări legislative, grupuri de lucru, oferirea de puncte de vedere a specialiștilor noștri, participarea la dialog social între autorități și mediul privat. Am răspuns pozitiv tuturor solicitărilor din partea autorităților privind diverse tematici din domeniul nostru de activitate -agricultură și industria alimentară. De asemenea, am transmis prompt autorităților informații în situația în care măsurile legislative au avut impact negativ asupra bunei desfășurări a activității noastre.



### 2. Bunăstarea animalelor

Strategia „De la Fermă la Consumator” reprezintă un pas important în atingerea obiectivelor setate și asumate de țările semnatare al Pactului Verde European. Astfel, această strategie ajută la crearea unui lanț alimentar funcțional pentru producători, consumatori, climă și mediu, prin care se va consolida rezistența sistemelor alimentare și va integra durabilitatea în politicile din sectorul alimentar.

Strategia cuprinde următoarele obiective:

- Asigurarea unei producții alimentare durabile;
- Asigurarea securității alimentare;
- Stimularea prelucrării durabile a produselor alimentare, a comerțului cu ridicata, a vânzării cu amănuntul, a practicilor din sectorul ospitalității și al serviciilor de alimentație;
- Promovarea unui consum alimentar durabil și facilitarea trecerii la o alimentație sănătoasă și durabilă;
- Reducerea pierderilor și a risipei de alimente;
- Combaterea fraudei alimentare de-a lungul lanțului de aprovizionare cu alimente.

Asigurarea bunăstării animalelor la nivelul superior în UE contribuie la îmbunătățirea sănătății animalelor prin reducerea necesității de medicație și garantarea unui microclimat corespunzător, cât și a calității produselor alimentare și conservarea biodiversității.



Toneli activează pe piața din România de peste 25 de ani, timp în care am devenit liderul de piață pentru categoria de ouă consum de găină. Drumul spre obținerea titlului de lider de piață a fost unul plin de provocări, pe care am reușit să le depășim cu succes și totodată am contribuit activ la schimbarea pieței naționale prin inițiativele și inovările echipei Toneli.

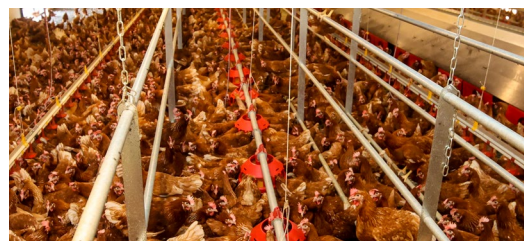
Pe măsură ce piața națională și internațională a devenit mai matură și cu focus pe obținerea și comercializarea de produse calitative, Toneli a investit în modernizarea tehnologică, cât și construirea de la zero a unităților noastre de producție. Astfel, Toneli produce ouă de consum găină în toate sistemele de creștere disponibile:

- Cuști îmbunătățite- cod 3
- Sol- cod 2
- Free range- cod 1
- Ecologic- cod 0

În anul 2023, am adăugat pe listă sistemul de creștere la volieră cod 2, prin re tehnologizarea unei ferme în sistem de baterii îmbunătățite. Succesul Toneli este reprezentat de angajamentul nostru privind bunăstarea păsărilor și biosecuritatea în fermele noastre. Aplicăm cu strictețe măsurile minime de bunăstarea păsărilor din Standardul național de bunăstare animalelor. Suplimentar acestui standard, am implementat măsuri de bunăstare pentru primirea sprijinului acordat de autorități în cadrul Măsurii 14- Bunăstarea animalelor din PNDR 2014-2020 (încheiată la 31.12.2022).

Din anul 2023, cerințele au devenit mai ambițioase, odată cu lansarea noului pachet de măsuri din cadrul Intervenției DR 6-Bunăstarea animalelor din PNS 2023-2027. Astfel, pentru a obține sprijinul, trebuie îndeplinite simultan următoarele cerințe:

- scăderea densității la păsări, astfel încât spațiul alocat disponibil fiecărui animal să crească cu cel puțin 15%, față de densitatea rezultată din aplicarea cerințelor minime obligatorii.
- monitorizarea zilnică de către beneficiar a nivelului noxelor pentru ca acestea să nu depășească următoarele valori: maximum 14 ppm amoniac (NH<sub>3</sub>), maximum 2100 ppm CO<sub>2</sub>.



Intervenția DR6 -Bunăstarea animalelor, prin noile cerințe mai restrictive față de Măsura 14, răspunde obiectivelor propuse la nivelul UE prin Green Deal și inițiativa "End the cage age", prin care Comisia Europeană îndeamnă Statele membre să adopte standarde de bunăstare a animalelor care să contribuie consistent la reducerea emisiilor GES din agricultură, sănătatea animalelor și siguranța alimentară. Asigurarea microclimatului reprezintă de asemenea un aspect central privind bunăstarea păsărilor în fermele Toneli.

## 06. Pilonii de sustenabilitate

| Densitate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Emisii GES                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Densitatea păsărilor pentru sistemele de creștere convenționale sol, volieră și cuști îmbunătățite este redusă cu 15% față de reglementări:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>sol/volieră= 1278 cm<sup>2</sup>/cap (condiții minime prevăzute de lege: 1000 cm<sup>2</sup>/cap).</li><li>cuști îmbunătățite= 862 cm<sup>2</sup>/cap (condiții minime prevăzute de lege: 675 cm<sup>2</sup>/cap).</li></ul> | <p>Emisiile din halele de păsări sunt reduse cu 30% față de nivelul minim obligatoriu (max. 14 ppm NH<sub>3</sub>; max. 2100 ppm CO<sub>2</sub>).</p> |

### Bunăstarea păsărilor în sistemele alternative

| Densitate                                                                                                 |                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sistemul free range:                                                                                      | Sistemul ecologic                                                                                         |
| Densitatea în hală 9 capete/mp + 4 mp/cap pasăre în exteriorul hălei (1/3 ciclu de viață în spațiu liber) | Densitatea în hală 6 capete/mp + 4 mp/cap pasăre în exteriorul hălei (1/3 ciclu de viață în spațiu liber) |

Halele de producție sunt eficiente energetic și automatizate după ultimele standarde disponibile, ce răspund cerințelor sistemelor de creștere păsări. Parametrii de funcționare ale hălelor de producție sunt ajustate ori de câte ori este necesar pentru asigurarea confortului și nevoilor păsărilor, prin care prevenim totodată risipa de hrană și apă, acestea fiind dozate în funcție de hibrid și vârsta păsărilor.

Hrana păsărilor este atent monitorizată pe întreg fluxul de producție al acesteia în fabricile de nutrețuri combinate deținute de Toneli.

Achiziționăm doar materii prime calitative de la furnizorii noștri, ce sunt prelucrate în sistem propriu folosind rețete adecvate

și echilibrate energetic care să asigure satisfacerea necesităților nutriționale ale păsărilor și livrate către fermele Toneli prin flota proprie de mașini transport autorizate sanitar-veterinar. Fabricile de nutrețuri combinate Toneli asigură hrana tuturor fermelor noastre, atât de adulte, cât și de tineret înlocuire găini. Verificarea calității materiei prime, cât și a produsului finit este realizată de o echipă internă calificată în acest sens, prin intermediul echipamentelor moderne din laboratoarele proprii de analize, cât și prin laboratoare externe acreditate și autorizate.

Rețetele de furaj sunt realizate în funcție de hibrid și vârsta păsărilor, pentru găinile din sistemul de creștere ecologic au fost create rețete speciale, iar pentru realizarea lor sunt folosite materii prime certificate ecologic.

Departamentul sanitar-veterinar are responsabilitatea de a menține și de a preveni îmbolnăvirea păsărilor, urmând un program strict de vaccinare reglementat național (precum vaccinul împotriva bolii Newcastle sau Bronșita Infecțioasă), precum și respectarea condițiilor de igienă, atât a personalului angajat, cât și a halelor de producție. Nu folosim antibiotice conform cu cerințele sanitar-veterinare în vigoare și avem grijă ca furajul folosit în hrana păsărilor să nu fie contaminat cu substanțe nocive atât pentru păsări, cât și pentru sănătatea publică (ex: pesticide).

La popularea păsărilor în fermele de tineret, contractăm doar furnizori care dețin mașini de transport conforme regulamentelor europene și naționale și asigură siguranța, densitatea și confortul păsărilor în timpul transportului. De asemenea, pentru transferul de păsări de la fermele de creștere tineret către fermele de adulte deținute de Toneli, folosim mașini de transport din flota proprie destinate acestei activități, autorizate sanitar-veterinar, iar conducătorii auto posedă atestate vizate de Direcția sanitar-veterinară județeană.

În toate fermele Toneli respectăm cu strictețe cele 5 libertăți stabilite prin Convenția Consiliului Europei pentru protecția animalelor domestice și anume:

- libertatea de a nu suferi de foame și de sete;
- libertatea de a trăi ferite de disconfort;
- libertatea de a nu suferi din cauza durerilor, a leziunilor și a bolilor;
- libertatea de a manifesta un comportament normal;
- libertatea de a nu suferi de frică sau de stres.

Pentru asigurarea biosecurității și siguranței alimentului, aplicăm proceduri în toate unitățile de producție, astfel:

- accesul autovehiculelor este restricționat, acestea pot intra sau ieși din zona halelor de producție doar după ce au fost dezinfectate;
- personalul este echipat corespunzător cu echipament individual de protecție curat și igienizat.
- personalul respectă fluxul de acces în zona de producție - filtru sanitar veterinar amenajat conform cerințelor legale în vigoare;
- personalul este instruit periodic pentru respectarea regulilor și normelor privind igiena, accesul, circulația și biosecuritatea în unitățile de producție;
- se monitorizează starea de sănătate a personalului care lucrează în unitățile de producție;

## 06. Pilonii de sustenabilitate

- se măsoară constant și se aplică măsuri de control al contaminanților din aer, sol, apă, furaj și ouă, în conformitate cu recomandările autorităților competente;
- se efectuează analize fizico-chimice și microbiologice pentru materiile prime, furaje și ouă;
- se monitorizează permanent starea de sănătate a păsărilor;
- se monitorizează calitatea și consumul de apă în toate procesele pe care le desfășurăm, astfel încât să evităm și să eliminăm orice riscuri care ar putea apărea pentru sănătatea păsărilor, a personalului sau a consumatorilor;
- se efectuează teste de sanitație pentru verificarea stării de igienă a tuturor halelor, utilajelor și echipamentele din producție, prin intermediul specialiștilor noștri sanitar-veterinari și ai analiștilor calitate;
- lucrăm cu personal calificat și formațiuni proprii sau externe de DDD autorizate (Deratizare, Dezinsecție și Dezinsecție).

Suplimentar măsurilor implementate intern sau de conformare cu legislația, echipa internă de auditori și analiști calitate au responsabilitatea de a monitoriza și a raporta eventuale neconformități către responsabilul de proces sau management după caz.

La nivelul anului 2023 au fost efectuate din partea Direcția sanitar-veterinară un număr de 77 de controale, iar din partea Direcției Agricole județene un număr de 4 controale.

Nu au fost aplicate sancțiuni sau incidente legate de încălcarea condițiilor de bunăstarea animalelor în fermele deținute de Toneli, astfel, consumatorii finali ai produselor noastre, beneficiază de ouă produse în mod responsabil și conform.

### 3. Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată

Respectarea furnizorilor noștri se reflectă în practicile noastre de plată. Acordăm o deosebită atenție respectării condițiilor contractuale în general și în special termenelor de plată către furnizori. Astfel, în anul 2023, am colaborat cu un număr de 1049 furnizori și nu au existat întârzieri în plata obligațiilor contractuale agreeate împreună cu aceștia.





#### 4. Acțiuni CSR

Toneli își propune crearea unui echilibru între a avea profit și a îmbunătății și susține bunăstarea comunității în care activăm prin proiecte de CSR (Corporate Social Responsibility) atât prin propria companie, cât și prin sponsorizarea Asociației Colectionari de Fapte Bune, prin care ne dorim să sprijinim cât mai mulți copii, tineri și familii defavorizate sau susținerea viitorilor campioni. Propunerile de sponsorizare pot fi trimise de stakeholderi prin toate canalele noastre de comunicare, urmând a fi centralizate în cadrul departamentului Marketing, în colaborare cu responsabilul CSR.

Toneli are ca obiectiv susținerea unei vieți calitative în comunitățile în care ne desfășurăm activitatea, prin care promovăm sănătatea, educația și sportul. De asemenea, implicăm angajații în evenimentele susținute pentru o mai bună conștientizare a responsabilității noastre sociale.

##### 4.1. Acțiuni Toneli



ACS Box Viitorul  
Dragomirești



Echipa Fotbal Dragodana  
Organizarea Cupei Toneli Kids - 1 iunie

# 06. Pilonii de sustenabilitate

## 4.1. Acțiuni Toneli



Patricia Sirbu



Zilele Comunei  
Dragodana - 22 Mai



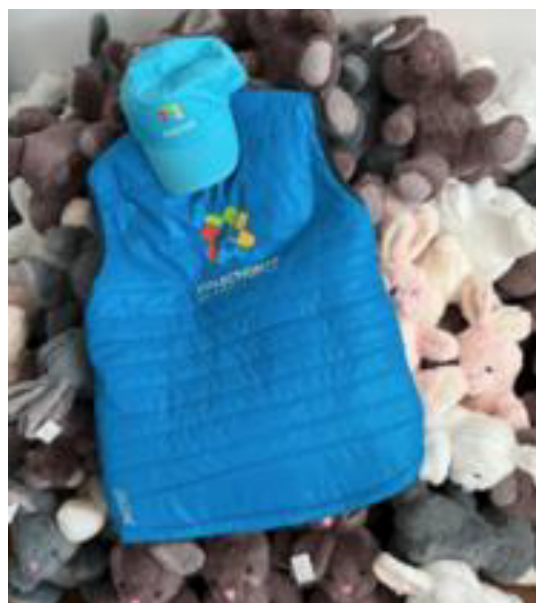
Academia de Gimnaste Laura Cristache



#### 4.2. Acțiuni CFB



Frățești - 11 aprilie



Parohie Greco Catolică  
Giurgiu - 11 Aprilie



Centru social  
Gura Ocnitei  
40 persoane  
12 Aprilie



DGAS Sector 5  
13 Aprilie

## 06. Pilonii de sustenabilitate



*Dragodana - 15 Decembrie.  
Pachete cu alimente oferite către 100 de familii  
cu venituri reduse / fără venituri cu ocazia  
Zilei de Crăciun.*



*Biserica Sf Mina Străulești  
100 pachete*



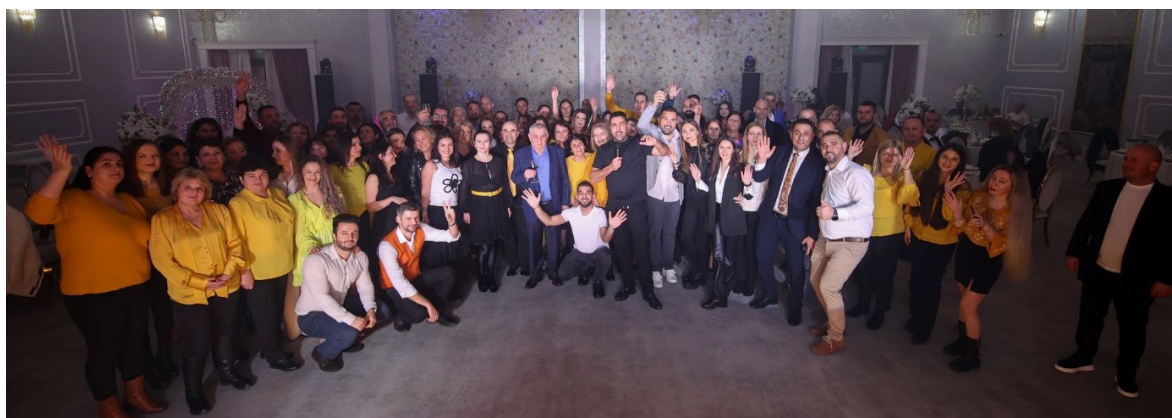
*Centru Social copii-House of Angels, Găești  
18 Decembrie - 30 cadouri.  
Acțiune de voluntariat a angajaților Toneli în  
perioada sărbătorilor de Crăciun – pachete cu  
haine, jucării, rechizite și produse de igienă.*



*Centru social / Gura Ocnitei  
40 de persoane - 20 Decembrie*



#### 4.3 Evenimente angajați



*Petrecerea companiei Toneli - Decembrie*



*Organizare petrecere angajați în punctele de lucru - 21 Decembrie*

## 06. Pilonii de sustenabilitate



*leșire în aer liber-24 iunie.*

*Cu ocazia Zilei lei Românești, o parte din angajați au petrecut în aer liber pentru câteva ore în mod tradițional.*



*Ziua femeii - 8 Martie*

*Eveniment Toneli Boys de apreciere a colegelor de muncă.*



2023



**MONDE SELECTION®**  
International Quality Institute Since 1961

GRANTS THE COMPANY

**TONELI HOLDING S.A.**

A

*Gold Quality Award*

FOR THE PRODUCT

**Familia Toneli - Kids-Eggs With Vitamins**

PRESENTED AT THE

**62<sup>nd</sup>** WORLD SELECTION OF FOOD PRODUCTS 2023

Managing Director  
Louis Poot Baudier



Managing Director  
Dimitri Delloye





**Punct de contact pentru  
aspecte de sustenabilitate:**

Șoseaua București-Ploiești 42-44,  
București, clădirea A, etaj 3, sector 1  
E-mail: [sustenabilitate@toneli.ro](mailto:sustenabilitate@toneli.ro)

**Pentru a afla mai multe, vizitați:**

[www.toneli.ro](http://www.toneli.ro)



Așteptăm cu nerăbdare să împărtășim mai multe informații și să interacționăm cu stakeholderii în implementarea strategiei noastre. Spunem bun venit ideilor voastre pentru a ajuta la schimbare și progres în sustenabilitate.

