

Raport de Sustenabilitate 2024





CUPRINS

Mesajul Directorului General	3
Bazele întocmirii	4
Guvernanța	4
Strategia	7
Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	13
Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile, indicatori și ținte	22
E1 Schimbările climatice	29
E2 Poluarea	39
E3 Apa și resursele marine	46
E5 Utilizarea Resurselor și Economia Circulară	49
S1 Forța de muncă proprie	54
Condiții de muncă	57
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	62
S3 Comunitățile afectate	65
S4 Consumatorii și utilizatorii finali	68
G1 Conduita Profesională	72
Risipa alimentară - subiect material adițional	78
Anexa 1 – Raport conform Articolului 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului (Regulamentul privind taxonomia)	79



MESAJUL DIRECTORULUI GENERAL

„Dorim să reconfirmăm angajamentul luat de compania noastră, TONELI HOLDING, în calitate de lider de piață în domeniul creșterii păsărilor pentru producerea ouălor de consum și al distribuției naționale de ouă în coajă și respectiv ouă lichide, de a continua procesul de dezvoltare durabilă, prin implementarea următoarelor direcții de acțiune:

- asigurarea bunăstării efectivelor de păsări în fermele Toneli,
- securizarea siguranței alimentului și oferirea de produse sigure și conforme din punct de vedere calitativ,
- reducerea impactului asupra mediului prin investiții în optimizarea proceselor operaționale,
- respectarea fără excepții a tuturor drepturilor angajaților și asigurarea unor condiții de muncă decente,
- menținerea atitudinii de respect și chiar ajutor față de comunitățile unde ne desfășurăm activitatea și nu numai.

În anul 2024 a devenit operațional proiectul de eficientizare energetică a punctelor de lucru și tranziția către producția și consumul de energie electrică din surse regenerabile. Prin implementarea panourilor fotovoltaice în toate amplasamentele Toneli am reușit să asigurăm independența energetică a acestor obiective în proporție de 30% din consumul total.

De asemenea, am finalizat și alte proiecte strategice, care vor devenii operaționale în anul 2025 precum:

- Construirea de la zero (Greenfield) a unei noi ferme de creșterea păsărilor în sistem volieră (cod 1-free range)
- Construirea unei fabrici de procesare ou lichid, crearea unei noi linii de business centrată pe vânzarea de ouă sub formă de gălbenuș, albuș sau melanj către industria de profil
- Construirea stației de epurare a apelor uzate provenite în urma proceselor de spălare a instalației specifice a fabricii de ou lichid
- Extinderea liniei Moba pentru mărirea capacității de sortare și ambalare

- Achiziționarea a 8 unități cap tractor Volvo FH de 500 CP prin care reducem consumul cu 20% față de flota anterioară.

Un pas important în direcția sustenabilității este reprezentat de **calcularea amprentei de carbon** pe toate cele 3 dimensiuni conform protocolului GHG. Astfel, am reușit să identificăm sursele emisiilor generate de Toneli și valoarea totală anuală. În funcție de acestea, vom realiza un plan de reducere a amprentei de carbon și vom implementa viitoarele proiecte de infrastructură ținând cont de acest indicator.

Prin prezentul raport realizăm 100% tranziția către raportarea indicilor ESG pe cele 3 dimensiuni: mediu, social și guvernare, utilizând Standardele Europene de Raportare a Durabilității de la standardele GRI.

De asemenea, am realizat **raportul de taxonomie**, instrument utilizat în cadrul Uniunii Europene pentru clasificarea activităților economice care au impact asupra mediului.

Am prezentat date privind activitățile nou implementate eligibile, deoarece din punct de vedere al taxonomiei întreaga activitate Toneli nu este eligibilă datorită domeniului de activitate (agricultura este considerată o activitate economică cu impact asupra mediului).

Ne aflăm asadar, la al 3-lea **Raport de Sustenabilitate Toneli** (declarația administratorului) prin care prezentăm stakeholderilor progresul nostru în privința dimensiunilor de mediu, social și de guvernare. Vom continua implementarea proiectelor de dezvoltare și optimizare al business-ului, astfel încât clienți și consumatorii noștri să se bucure de produse sigure obținute în mod sustenabil.

Mulțumiri colegilor din echipa Toneli Sustenabilitate pentru implicare și aport la realizarea raportului anual.”

Director General - Toni Khoury



A photograph of an industrial egg processing facility. Multiple conveyor belts made of metal rollers are shown, each carrying a large number of brown eggs. The belts are arranged in a series of curves and straight sections, moving the eggs through the facility. The background is a plain, light-colored wall.

ESRS 2

Informații Generale

ESRS 2

PREZENTĂRI DE INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL

Bazele întocmirii

Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea

BP-1

Toneli Holding SA (denumită „compania” sau „Toneli”) publică al treilea raport de sustenabilitate (declarația administratorului privind durabilitatea) pentru perioada 1 ianuarie- 31 decembrie 2024. Toneli nu intră în aria de obligativitate a Directivei 2022/2464/EU (CSRD) și a Standardelor Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS), dar a decis raportarea voluntară aferentă anului 2024, pentru a informa părțile interesate cu privire la progresul nostru pe dimensiunea de mediu, responsabilitate socială și guvernanță. Începând cu anul 2025, Toneli și-a propus alinierea pe cât posibil a raportării de durabilitate conformă cu standardele ESRS, pentru a asigura tranziția completă de la raportarea pe standardul GRI din anii precedenți. Raportul de sustenabilitate este întocmit ca urmare a rezultatelor obținute în cadrul analizei de dublă materialitate (denumită și dublă semnificație), realizată în conformitate cu standardele ESRS, adoptate la 31 iulie 2023. În concordanță cu rezultatele analizei de dublă materialitate, temele relevante identificate au fost legate de schimbări climatice, poluare, apă, economie circulară, forță de muncă proprie, comunitățile afectate, consumatori și utilizatori finali, conduita profesională (ESRS E1, E2, E3, E5, S1, S3, S4, G1) și o temă adițională: risipa alimentară.

De menționat că pentru realizarea calculului amprente de carbon a fost utilizat standardul corporativ GHG Protocol, fiind unul dintre cele mai utilizate instrumente de calcul la nivel global. Raportarea anuală prezintă toate activitățile operaționale Toneli, cu date aferente întregului an financiar 2024 și include informații din lanțul valoric colectate acolo unde este cazul, prezentate în cadrul standardelor tematice. Toneli Holding SA are sediul central în localitatea Dragodana, județul Dâmbovița, Șoseaua București, nr. 64 și cuprinde în total 13 locații în 5 județe: Giurgiu, Teleorman, Dâmbovița, Argeș, Ialomița și Municipiul București, deținând 17 de ferme de creștere găini ouă consum, dintre care 4 sunt ferme de tineret înlocuire, 3 stații de sortare-ambalare, 2 peletizoare și FNC.

Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

BP-2

Spre deosebire de anul financiar 2023 în care am utilizat standardul de raportare GRI, urmărind structura pe temele principale prezente în standardele ESRS, raportul de sustenabilitate pentru anul 2024 este realizat folosind doar standardele ESRS, pentru o tranziție totală. De asemenea, plecând de la consultarea părților interesate, am realizat prima analiză de dublă materialitate, adăugând și impactul financiar în cadrul analizei. Un alt aspect în cadrul prezentului raport este reprezentat de prezentarea datelor de sustenabilitate doar pentru compania Toneli Holding SA, în timp ce în anul 2023 raportul a cuprins date și din cadrul companiei afiliate Toneli Eco Farms SRL. Astfel, realizăm declarația administratorului în concordanță cu ESRS și Directiva 2013/34/UE, individual pe companie raportoare, ce are obligativitatea de întocmire a situațiilor financiare anuale.

Prezentarea de informații ce decurg din alte acte legislative sau din hotărâri de raportare privind durabilitatea general acceptate

Informațiile care se impun a fi prezentate din prisma unor acte legislative sau standarde de durabilitate general acceptate, se regăsesc după caz în cadrul textului prezentului raport.

Includerea de informații prin trimeri

În cadrul raportului, sunt menționate vizibil, trimiterile către documente suplimentare explicative sau către informații ce sunt incluse în alt standard tematic, cu scopul de a împiedica dublarea de date, acolo unde este cazul.

Guvernanța

Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

GOV-1

Toneli își desfășoară activitatea pe baza principiilor guvernanței corporative, pentru a putea atinge un nivel ridicat de performanță organizațională, clasificată ca Societate pe acțiuni, de tip închis, cu capital privat. Activitatea principală a companiei, conform codificării (Ordin 337/2007) Rev. Caen (2) este 0147-Creșterea păsărilor. Consiliul de administrație și Directorul General asigură conducerea executivă Toneli Holding SA. Consiliul de administrație este format din 3 membri. Membrii Consiliului de Administrație au un mandat de 4 ani, numiți de acționarii companiei, aceștia numesc totodată și Directorul General cu mandat de 4 ani (temei legal: conform cu Legea 31/1990). Toneli este o companie structurată pe departamente, organizate în funcție de necesități și volumul activităților, conduse de directori sau manageri după caz, numiți de Directorul General. Conducerea companiei are printre altele responsabilitatea de a programa cel puțin o dată pe an, misiuni de audit intern în cadrul diferitelor departamente, cu tematici de control și verificare diferite și eșantionate.

Componența Consiliului de Administrație și Directorul General Toneli

Nr. crt.	Nume și prenume	Calitatea
1	Toni Khoury	Director General Președinte Consiliu de administrație Membru executiv
2	Elie Abi Nader	Membru neexecutiv Consiliu de administrație
3	Al Andary Tony	Membru neexecutiv Consiliu de administrație

Consiliul de administrație își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile legii societăților nr. 31/1990, ale actului constitutiv și dispozițiile hotărârilor adunărilor generale ordinare/extraordinare ale acționarilor societății.

Responsabilitățile Consiliului de Administrație și atribuțiile principale, dar nu și limitate la acestea sunt următoarele:

- Aprobă structura organizatorică internă
- Aprobă planurile de dezvoltare și funcționare
- Examinează și aprobă bugetul de venituri și cheltuieli, bilanțul și contul de profit și pierderi;
- Stabilește, în conformitate cu legea, nivelul de salarizare al personalului angajat;
- Stabilește funcțiile și meseriile specifice, conform cu domeniul de activitate;
- Răspunde de administrarea legală și eficientă a întregului patrimoniu deținut;
- Exerciță orice alte atribuții din regulamentul de funcționare și organizare sau prevederi legale.

Componența și diversitatea membrilor Consiliului de Administrație:

Numărul membrilor cu funcții executive	1
Numărul membrilor cu funcții neexecutive	2
Procentul în funcție de gen al Consiliului de administrație (raportul mediu între membrii de sex feminin și masculin)	100% barbati 0% femei
Procentul membrilor independenți ai Consiliului de administrație	2 din 3 (66.6%)

Directorul General Toneli, a delegat responsabilitatea de întocmire a raportului de sustenabilitate și implicit de raportare a aspectelor de durabilitate semnificative ce decurg din ESRS către Departamentul de Sustenabilitate intern. Acest departament are rolul de a monitoriza, gestiona și supraveghea impactul, riscurile și oportunitățile și de a întocmi rapoarte privind statusul acestora la cererea Directorului General și/ sau al Consiliului de Administrație. Directorul General are totodată rol activ în identificarea impactului, riscurilor și oportunităților semnificative de durabilitate, în cadrul unei întâlniri anuale cu managerii și directorii departamentelor interne cel puțin o dată pe an și obligatoriu o evaluare complexă a acestora o dată la 3 ani în cadrul Analizei de dublă materialitate. Se realizează o clasificare bazată pe nivelul, extinderea, posibilitatea de atenuare și probabilitatea de apariție a impactului pozitiv sau negativ, actual sau potențial pentru a determina dacă

Toneli are impact asupra temelor relevante materiale, în timp ce materialitatea financiară este determinată prin probabilitatea de apariție a riscurilor și/sau a oportunităților ce derivă din impactul subiectelor materiale asupra activităților Toneli. Expertiza în materie de sustenabilitate

Structura organizatorică Toneli este după cum urmează:

Director General									
Director Juridic	Director Comercial	Manager HR	Director Producție	Manager Calitate	Director Financiar	Director FNC	Director Investiții/ Tehnic	Planificare Producție	Manager Mediu
1	1	1	2	1	1	1	1	1	1

În cazul îndeplinirii Dialogului Social în baza legii 367/2022 și a Legii 53/2003 privind Codul Muncii, angajații au ales 13 reprezentanți, câte unul pentru fiecare locație Toneli. Acești reprezentanți au participat la negocierea colectivă cu reprezentanți ai angajatorului, în urma căreia a fost semnat un nou Contract Colectiv de Muncă pe o perioadă de 2 ani, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de muncă în data de 21.11.2024.

Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere și aspectele de durabilitate abordate de acestea

GOV-2

Managementul riscurilor reprezintă un proces ce se desfășoară anual, cu scopul de a identifica, analiza și gestiona riscurile la nivel departamental, cât și universal la nivel de companie. Conducerea a delegat un responsabil al managementului riscurilor ce are rolul de a organiza întâlnirea grupului de lucru, de a sintetiza rezultatele, de a realiza Planul măsurilor de control și de a le prezenta Directorului General. Riscurile identificate sunt înregistrate în Registrul Riscurilor conform cu procedura de sistem PS-20-Managementul riscurilor. Ca o completare a acestui proces, separat realizăm o întâlnire anuală a grupului de lucru special pe aspectele de durabilitate în cadrul Analizei de Dublă Materialitate (materialitatea de impact și financiară), proces descris pe larg în cadrul procedurii generale PG-ESG-01-Procedură Dublă Materialitate. Responsabilitatea prezentării rezultatelor către conducere este a responsabilului de sustenabilitate din companie și se realizează anual.

este asigurată punctual prin consultanță externă, unde este cazul și permanent prin angajarea în departament de experți ESG, cât și de existența unui Grup de lucru ESG cu reprezentanți din fiecare departament, întrunit anual, cu perioada de funcționare egală cu cea de întocmire a declarației de durabilitate.

Cele mai importante impacte, riscuri și oportunități sunt prezentate în cadrul standardelor tematice relevante din prezentul raport. La nivelul anului 2024 nu au fost identificate riscuri notabile, care să fie mai departe prezentate la nivelul Consiliului de Administrație.

Integrarea performanței legate de sustenabilitate în sistemele de stimulente

GOV-3

La nivelul Toneli Holding SA respectăm cerințele legale din legislația muncii, cât și a politicii de sine stătătoare privind renumerația. Aspectele legate de salarizare sunt descrise, de asemenea și în Regulamentul intern și diseminate în cadrul companiei către toți angajații. Nu se acordă stimulente pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță legate de durabilitate.

Declarație privind procesul de diligență

GOV-4

Toneli Holding are implementat și certificat un Sistem de Management Integrat conform cu ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 și ISO 22000:2018 prin care îndeplinim așteptările părților interesate în conformitate cu cerințele și reglementările legale, în special directivele date de UE. Prin implementarea sistemului integrat SMI se urmărește îmbunătățirea proceselor și a performanței pentru a putea evalua în mod obiectiv progresul companiei.

Obiectivele sistemului integrat SMI sunt prezentate în Politica SMI, disponibilă public și cuprinde:

- Evaluarea și creșterea nivelului de satisfacție al clienților și părților interesate;
- Menținerea și accentuarea unei imagini publice pozitive prin asigurarea respectării cerințelor legale și autenticității produselor aplicabile pentru calitate, siguranța alimentului și mediu;
- Evaluarea vulnerabilității privind Frauda alimentară prin implementarea, menținerea și verificarea Planurilor de atenuare a vulnerabilității pentru prevenirea substituirii, etichetării eronate, falsificării sau contrafacerii deliberate a produselor puse pe piață;
- Reducerea numărului de reclamații și respectarea obligațiilor contractuale;
- Creșterea continuă a cifrei de afaceri;
- Întruirea și motivarea întregului personal pentru îmbunătățirea continuă a culturii siguranței alimentului;
- Evaluarea și analiza permanentă a performanței calității, siguranței alimentului și de mediu;
- Îmbunătățirea continuă a performanței calității, siguranței alimentului și de mediu, prevenirea poluării și promovarea principiului dezvoltării durabile;
- Reducerea continuă a neconformităților produselor/proceselor sau ale Sistemului Integrat de Management al Calității, Siguranței alimentului și Mediului;

- Promovarea soluțiilor tehnice, tehnologiilor nepoluante și cu risc redus de accidente sau incidente (inclusiv de mediu);
- Creșterea motivației și a gradului de pregătire profesională a angajaților în domeniul calității, siguranței alimentului și al mediului;
- Realizarea unei culturi și mentalități a personalului organizației orientate spre protecția mediului;
- Prevenirea folosirii muncii copiilor, utilizarea sau încurajarea utilizării muncii forțate, a discriminării de orice fel și a comportamentului abuziv, să îmbunătățim condițiile de sănătate și securitate ale salariaților și să asigurăm libertatea acestora de asociere și dreptul la negociere colectivă. Afacerea să fie condusă cu corectitudine, onestitate, integritate și respect față de părțile interesate;
- Să prețuim fiecare angajat, acționând ca o echipă, prin implicare și contientizare în înțelegerea și respectarea drepturilor fundamentale ale omului.

Responsabilitatea monitorizării îndeplinirii obiectivelor stabilite în Politica SMI revine Reprezentantului Managementului, care are atribuția principală de a prezenta rezultatele anuale în cadrul ședinței pentru Analiza Managementului. Toneli este aliniat la Principiile Directoare ale ONU prezentate pe larg în Anexa 1-Rezultatele verificării îndeplinirii garanțiilor minime sociale.

Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind sustenabilitatea

GOV-5

Principalele categorii de riscuri sunt înregistrate în Registrul IRO rezultate în urma analizei de Dublă Materialitate, analizate anual, cu o reluare extensivă a întregului proces de determinare impacturi, riscuri și oportunități o dată la 3 ani, cu consultarea în prealabil a părților interesate. Acestea sunt prezentate punctual în cadrul fiecărei teme relevante pentru companie. Analiza IRO este realizată la nivelul întregii companii, cuprinzând întregul lanț valoric (amonte, operațiunile proprii și aval de companie).

Strategia

Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

SBM-1

Toneli Holding SA este o societate pe acțiuni, încadrată ca dimensiune a companiei la entitate mijlocie, mare și entități de interes public. Activitatea principală desfășurată de companie este Creșterea păsărilor-cod CAEN 0147. Toneli este cel mai mare producător de ouă de găină consum din România, ce își desfășoară activitatea operațională în întregime pe teritoriul țării, în zona de sud-Muntenia. Produsul nostru principal este reprezentat de ouăle de consum și nutrețuri combinate pentru hrana animalelor, cât și de un sub-produs: fertilizator din dejecțiile de pasăre certificat ca input pentru agricultura ecologică. Toneli dispune totodată de toate sistemele de creștere găini pentru ouă de consum și anume:

- Sistemul de creștere ecologic: cod 0
- Sistemul de creștere free range: cod 1
- Sistemul de creștere la sol: cod 2
- Sistemul de creștere la volieră: cod 1 și 2
- Sistemul de creștere în cuști îmbunătățite: cod 3.

Modelul de afaceri integrat pe verticală, ne ajută să controlăm toate activitățile noastre operaționale din întregul lanț de producție. Astfel, deținem fermele de creștere tineret înlocuire cu ajutorul cărora populăm fermele de creștere găini adulte, fabrici de nutrețuri combinate pentru producerea furajului necesar în hrana păsărilor, asigurăm logistica pentru transportul furajului către fermele noastre și a ouălor către stațiile de sortare, marcare, etichetare, ambalare și depozitare deținute de Toneli.

ELEMENTE PRINCIPALE ALE PROCESULUI DE DILIGENȚĂ	PUNCTELE DIN DECLARAȚIA PRIVIND SUSTENABILITATEA
Includerea procesului de diligență în guvernanță, strategie și model de afaceri	Anexa 1- Rezultatele verificării îndeplinirii garanțiilor minime sociale.
Colaborarea cu părțile interesate afectate în toate etapele principale ale procesului de diligență	Anexa 1- Rezultatele verificării îndeplinirii garanțiilor minime sociale.
Identificarea și evaluarea impacturilor negative	Anexa 1- Rezultatele verificării îndeplinirii garanțiilor minime sociale.
Luarea de măsuri pentru a aborda aceste impacturi negative	Anexa 1- Rezultatele verificării îndeplinirii garanțiilor minime sociale.
Urmărirea eficacității acestor eforturi și comunicarea	Anexa 1- Rezultatele verificării îndeplinirii garanțiilor minime sociale.

Transportul către clienții și consumatorii noștri se face atât de companie, cât și prin partenerii noștri externi, iar pentru gestionarea dejecțiilor de pasăre dispunem de unități de peletizare interne. Clienții noștri principali sunt clasificați în funcție de canalul de vânzare și anume:

- Modern Trade
- Traditional Trade
- Horeca
- Online
- Export
- Industrie

Produsele Toneli în 2024 au fost disponibile la nivel național cu acoperire de 100% în mediul urban. Brandul Familia Toneli deține leadershipul categoriei în ceea ce privește gradul de recunoaștere în rândul consumatorilor finali, având un brand awareness național de 70% și de peste 90% în zona Municipiului București. Conform indicatorului NPS-Net Promoter Score, 88% din consumatori nu au comentarii negative despre produsele Toneli și le-ar recomanda altor potențiali consumatori.

Diracția strategică Toneli pentru următorii 3 ani este reprezentată de 5 obiective principale:

1. Creșterea continuă sustenabilă prin:

- Extinderea și diversificarea piețelor
- Diversificarea produselor
- Parteneriate durabile: colaboarea strânsă cu partenerii noștri pentru a asigura o distribuție eficientă și pentru a dezvolta programe de marketing comune;

2. Optimizarea Producției și eficientizarea proceselor prin:

- Implementare tehnologii avansate în fermele de producție (modernizarea continuă a proceselor de hrănire și colectare a ouălor)
- Dezvoltare noi oportunități și integrarea acestora în linia de business

3. Inovație în Ambalare și Marketing prin:

- Ambalaje sustenabile: utilizarea ambalajelor prietenoase cu mediul înconjurător (reciclabile și produse din materie primă reciclată)
- Marketing digital: Investiții în campanii de marketing digital și social media pentru a crește vizibilitatea brandului și a interacționa direct cu consumatorii;
- Educația consumatorilor: promovare în social media a beneficiilor nutriționale ale ouălor

4. Gestionarea eficientă a costurilor prin:

- Generarea de rapoarte și control continuu la fiecare nivel de management (încadrare în bugetul de venituri și cheltuieli)
- Managementul lanțului de aprovizionare: reducerea costurilor de transport și stocare , asigurând totodată livrări rapide și eficiență a produselor
- Economii de scară: reducerea costului mediu de producție pe unitatea de produs pe măsură ce volumul producției crește prin care putem oferi produse la prețuri competitive.

5. Dezvoltarea resurselor umane prin:

- Formarea angajaților: asigurarea formării continue a angajaților pentru a le îmbunătăți competențele și a le crește eficiența.
- Crearea unei culturi organizaționale sigure și etice pentru angajați prin care se promovează implicarea în atingerea obiectivelor companiei și creșterea performanței.
- Asigurarea premiselor pentru promovarea angajaților bazată pe competențe prin crearea planurilor de dezvoltarea a posturilor cheie.

La nivelul Toneli nu există o strategie care să cuprindă aspectele de durabilitate, urmând a fi elaborată până în 2030. Țintele setate și asociate cu temele materiale relevante prezentate în cadrul fiecărui subiect tematic sunt adoptate

la nivelul strategic al fiecărui departament în cauză, în anul 2025 urmând a fi integrate în direcția strategică generală a companiei.

Misiunea Toneli este de a acționa și de a fi perceput ca un adevărat Maestru al oului.

Viziunea Toneli este să reprezinte un etalon din punct de vedere al modelului de business în domeniul producției și distribuției de ouă de consum și de produse derivate.

Valorile Toneli sunt următoarele:

Responsabilitate: Clienții și consumatorii pot avea certitudinea că produsele noastre sunt sigure și conforme din punct de vedere al siguranței alimentului.

Calitate-Trasabilitate: Asigurăm controlul și monitorizarea permanentă a întregului flux operațional.

Disponibilitate: Avem capacitatea de a livra în timp scurt cantități mari și diverse din gama noastră de produse.

Echipa: Responsabilitate și implicare a aproximativ 500 de angajați, în toate etapele de producție și administrare,

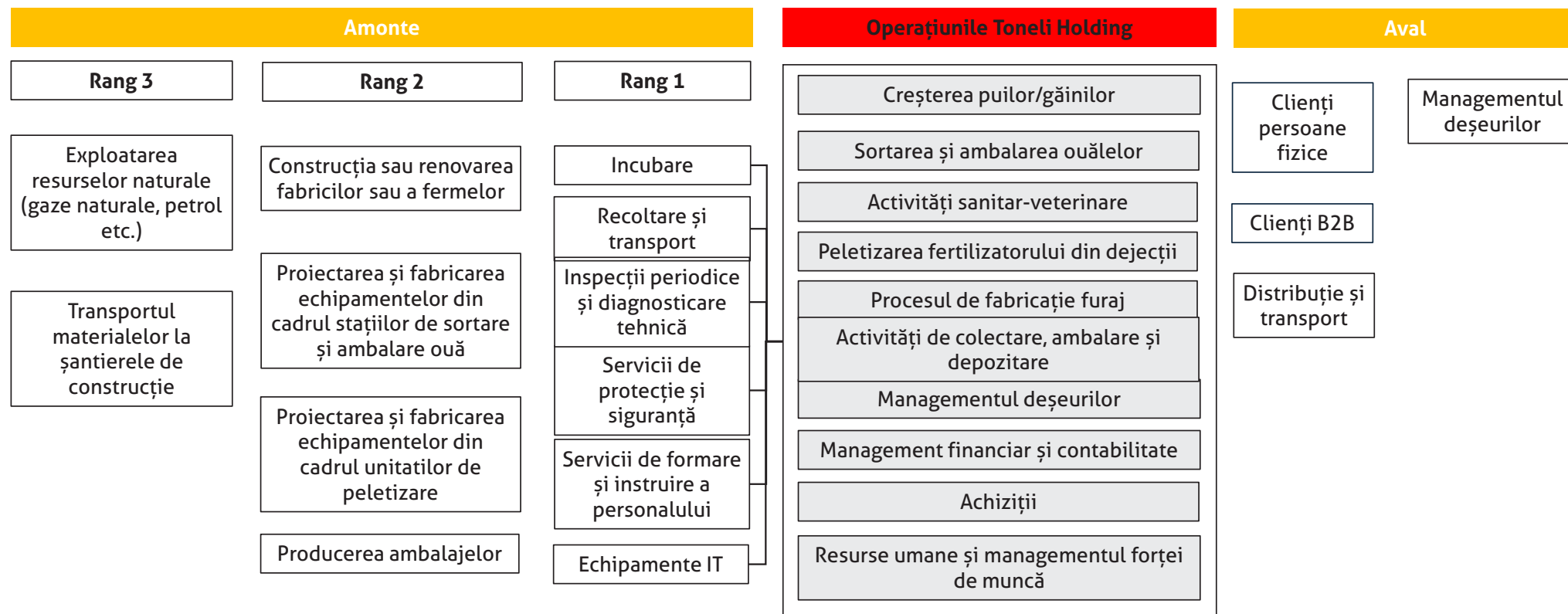
Leadership: Direcție strategică în afaceri cu focus pe dezvoltarea durabilă a companiei prin investiții.

Pasiune: dezvoltare produse noi, precum ouăle funcționale, albe free range etc).

Defalcare pe venituri totale conforme cu situațiile financiare, pe sectoare semnificative ESRS, reconciliate cu IFRS 8:

Număr mediu de angajați 2024	418 persoane
Număr angajați 31.12.2024	440 persoane
Venituri totale	291.770.350 RON
Venituri pe sectoare semnificative ESRS	Nu este cazul.
Venituri din combustibili fosili (cărbon, petrol și gaze)	Nu este cazul.
Venituri din cărbune	Nu este cazul.
Venituri din petrol	Nu este cazul.
Venituri din gaze naturale	Nu este cazul.
Venituri obținute din activități economice aliniate la taxonomie legate de gazele fosile	Nu este cazul.
Venituri din produse chimice	Nu este cazul.
Venituri din domeniul armelor controversate	Nu este cazul.
Venituri din cultivarea și producția de tutun	Nu este cazul.

Toneli Holding - lanțul valoric asociat activității companiei



Lanțul valoric Toneli

Fluxul operațional al companiei

Activitățile companiei sunt împărțite în:

- Procurement (achiziții);
- Producție;
- Sortare, marcare, ambalare, depozitare
- Logistică și distribuție;
- Comercializare și promovare produse.

Achiziții

Activitatea de procurare este realizată prin echipa noastră internă dedicată care achiziționează pui de o zi (700.000/an din rasele utilizate de noi: Lohman Brown, Lohman White, Isa Brown, Dekalb White), materiile prime necesare în producția de furaje (aprox. 63.000 tone/ an), cât și orice alte materiale, echipamente, consumabile etc, necesare în activitățile operaționale.

Producție

Activitatea de producție este caracterizată prin creșterea tineretului de înlocuire GOC, urmată de producția propriu zisă în fermele de găini adulte. Toneli deține 4 ferme de creștere a tineretului cu o capacitate totală proiectată de aprox. 600 mii capete, cu ajutorul cărora populăm, în funcție de fluxul operațional, cele 17 ferme de găini adulte cu o capacitate proiectată de 2 milioane de capete ce produc anual aproximativ 500 milioane de ouă consum.

Producția de furaj este realizată cu ajutorul celor 2 fabrici de nutrețuri combinate (FNC) amplasate în Dâmbovița și Giurgiu deținute de Toneli, cu o capacitate de producție proiectată anuală de aproximativ 150.000 tone de furaj/ an. Raportat la anul 2024, FNC-urile Toneli au produs aproximativ 65.000 tone pentru fermele proprii.

Producția de fertilizatori este realizată cu ajutorul celor două instalații de peletizare, prin care procesăm dejecțiile de găină provenite din fermele proprii cu o capacitate totală de 1.600kg/oră. Cantitatea totală produsă diferă de la an la an, în funcție de fluxul de populare-depopulare.

Colectare, sortare, marcare, ambalare, depozitare

Toneli deține cel mai mare centru de colectare și ambalare ouă de consum din sud-estul Europei în localitatea Costești din Vale, județul Dâmbovița, echipată cu linie de decontaminare UV, baxare și paletizare robotizată.

În acest centru se recepționează cea mai mare parte a producției din fermele noastre, urmând fluxul spre etapa de sortare, marcare, ambalare și depozitarea produselor finite, gata de livrare. Acest centru împreună cu alte 2 stații al companiei, situate în Petrești (DB), Frătești (GR) au capacitatea de a manipula peste 250 mii ouă/oră, cu o gamă de peste 50 produse (marcă proprie și private label).

Logistică și distribuție

Activitatea de livrare a produselor finite este realizată cu ajutorul echipei interne dedicate acestei etape, în sistem hibrid, adică 70% cu mijloace proprii și 30% cu ajutorul partenerilor logistici.

- **Ouă consum** din ferme către centrul de colectare (aproximativ 1.6 milioane ouă/zi)
- **Furaj** de la fabricile de nutrețuri combinate către ferme (aprox. 75.000 tone/an);
- **Ouă ambalate** de la centrul de ambalare către clienții finali (1.5 milioane ouă/zi), atât la nivel național, cât și internațional (export).

Comercializare și promovare

Echipa de comercial și marketing asigură legătura cu clienții noștri, prin oferirea suportului nostru în toate etapele de colaborare, cât și adaptarea la cerințele și nevoile lor. Activitatea de marketing se desfășoară în baza unui **plan strategic de comunicare 360 de grade**, care include activări în zonele:

- **ATL** – Above The Line – comunicare media : televiziune, radio, presă scrisă, print -uri – vizează transmiterea „în masă” a informațiilor menite să educe portofoliul de clienți și consumatori în legătură cu produsele comercializate și diferențiatorii brand-ului Familia Toneli în piața de profil.
- **BTL** – Below The Line – sunt activități de marketing direct, prin care ne adresăm direct unui panel, unui public țintă. Folosim acțiuni de comunicare on trade (evenimente, sampling, degustări) și off trade (panotaj indoor și outdoor, sponsorizări, participări de târguri, conferințe, etc).
- **TTL** – Through The Line – strategie de comunicare integrată social media – Facebook – Instagram – LinkedIn – TikTok – Youtube – Pinterest
- **CSR** – Campanii desfășurate prin intermediul Asociației Colectionar de Fapte Bune, prin care compania se implica activ în proiecte sociale cu scopul declarat de a acorda un sprijin celor ce au reală nevoie de acest lucru.



Vizualizarea temelor materiale pe lanțul valoric

Amonte				Operațiuni proprii		Aval	
Extracție materii prime/minerit	Producție materii prime	Transport	Servicii	Producție	Transport	Transport	Utilizare
E1: Schimbările climatice	E1: Schimbările climatice	E1: Schimbările climatice	E1: Schimbările climatice	E1: Schimbările climatice	E1: Schimbările climatice	E1: Schimbările climatice	E1: Schimbările climatice
E2: Poluare	E2: Poluare	S2: Lucrătorii din lanțul valoric	S2: Lucrătorii din lanțul valoric	E2: Poluare	E2: Poluare	E2: Poluare	E2: Poluare
E3: Resursele de apă și cele marine	E5: Economie circulară			E3: Resursele de apă și cele marine	S1: Forța de muncă proprie	S2: Lucrătorii din lanțul valoric	E5: Economie circulară
E4: Biodiversitatea și ecosistemele	S2: Lucrătorii din lanțul valoric			E5: Economie circulară	G1: Conduita profesională		S3: Comunitățile afectate
E5: Economie circulară				S1: Forța de muncă proprie			S4: Consumatorii și utilizatorii finali
S2: Lucrătorii din lanțul valoric				S3: Comunitățile afectate			
				G1: Conduita profesională			

Datorită dimensiunii companiei, Toneli contribuie la tranziția către o economie durabilă și la 8 obiective de dezvoltare durabilă din cele 17:

Obiectivul 1- Fără foamete: Eradicarea foametei, asigurarea securității alimentare, îmbunătățirea nutriției și promovarea unei agriculturi durabile.

Obiectivul 3- Sănătate și bunăstare: Asigurarea unei vieți sănătoase și promovarea bunăstării tuturor, la orice vârstă.

Obiectivul 5- Egalitatea de gen: Realizarea egalității de gen și împuternicirea tuturor femeilor și a fetelor.

Obiectivul 6- Apa curată și sanitație: Asigurarea disponibilității și managementului durabil al apei și sanitație pentru toți.

Obiectivul 8- Muncă decentă și creștere economică: Promovarea unei creșteri economice susținute, deschisă tuturor și durabilă, a ocupării depline și productive a forței de muncă și asigurarea de locuri de muncă decente pentru toți

Obiectivul 9- Industrie, inovație și infrastructură: Construirea unor infrastructuri rezistente, promovarea industrializării durabile și încurajarea inovației.

Obiectivul 12- Consum și producție responsabilă: Asigurarea unor tipare de consum și producție durabile.

Obiectivul 13- Acțiune climatică: Luarea unor măsuri urgente de combatere a schimbărilor climatice și a impactului lor.

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

Pentru perioada de raportare 2024, Toneli a derulat un proces de identificare și prioritizare a părților interesate. Pe baza rezultatelor, în perioada ianuarie-februarie 2025, Toneli a efectuat o consultare externă cu părțile interesate, pentru a afla care sunt aspectele legate de sustenabilitate (ESG), pe care le consideră ca fiind cele mai importante în raport cu activitatea Toneli. Conform standardului ESRS, părțile interesate sunt părțile interesate care pot afecta sau pot fi afectate de activitatea Toneli. Există două grupuri principale de părți interesate:

(a) părțile interesate afectate: persoanele sau grupurile ale căror interese sunt sau ar putea fi afectate - pozitiv sau negativ - de activitățile Toneli și de relațiile de afaceri directe și indirecte ale acesteia de-a lungul lanțului său valoric;

(b) utilizatorii raportului: utilizatorii primari ai raportării financiare de uz general (investitori existenți și potențiali, împrumutători și alți creditori, inclusiv administratori de active, instituții de credit, societăți de asigurare), precum și alți utilizatori ai raportului de sustenabilitate, inclusiv partenerii de afaceri ai întreprinderii, sindicatele și partenerii sociali, societatea civilă și organizațiile neguvernamentale, administrația publică, analiștii și cadrele universitare.

Compania a identificat mai multe grupuri de părți interesate pe care le consultă prin intermediul unor canale de comunicare adaptate.

Fiecare grup de părți interesate a fost evaluat (pe o scară de la 1 la 10) de către membrii grupului de sustenabilitate. Pentru fiecare grup de părți interesate, a fost evaluat „Interesul față de organizație” și „Influența acestora asupra organizației”. Pe baza notelor acordate, s-a calculat un scor mediu final și s-a obținut o scară de priorități a părților interesate.

Categoriile generale de stakeholderi care au fost consultate pentru raportarea 2024 au fost următoarele:

Categoria de părți interesate	Exemple
Clienți	Companii și consumatori finali
Angajați	Angajați proprii
Top Management	Management
Furnizori strategici și contractori	Furnizori cereale Furnizori pui de o zi
Acționari	Acționari Toneli
Comunitatea locală	Primării
Organisme de control/Certificare, Reglementare	Diverse organisme de certificare – ANPC – Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor
Instituții de cercetare și educație	Universități și instituții de cercetare
Instituții financiare	Bănci
Asociații din industrie	Uniunea Crescătorilor de Păsări din România
Autorități publice locale	Agenția pentru Protecția Mediului
Mass-Media	Ziare locale/ Presă
ONG-uri și social media	ONG-uri de mediu Rețele de socializare

Categoriile principale de părți interesate și așteptările acestora sunt:

Angajați: Se așteaptă ca drepturile lor să fie respectate, acces la negociere colectivă și reprezentare, îndeplinirea obligațiilor legale de către angajator în relațiile de muncă.

Clienți: Se așteaptă ca Toneli să furnizeze produse de calitate și conforme din punct de vedere al siguranței alimentului, obținute în condiții superioare de bunăstare a animalelor și protecție a mediului înconjurător.

Autorități: Respectarea reglementărilor legale și a situațiilor autorizate, avizate etc, raportarea de date diverse. Organisme de certificare: conformarea cu cerințele asumate în mod voluntar al standardelor ISO implementate, IFS, BSCI și agricultura ecologică.

Furnizori: respectarea condițiilor contractuale și a practicilor de plată stabilite de comun acord.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Impacturile, riscurile și oportunitățile legate de aspectele de mediu, social și guvernanta au fost identificate în urma procesului de analiză de dublă materialitate în cadrul unui grup de lucru intern format din top management și responsabilul de sustenabilitate și a consultării unor surse relevante aparținând unor companii din același domeniu de activitate-peers, rapoarte de sustenabilitate anterioare, registrul de riscuri anterior dezvoltat și literatura de specialitate. Acestea sunt prezentate pe larg în cadrul fiecărei teme sau sub-teme relevante conform ESRS, fără o analiză detaliată a efectelor financiare preconizate în echivalent monetar.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației

Analiza de dublă materialitate

În raportarea de sustenabilitate, materialitatea este principiul care determină subiectele cele mai relevante pentru părțile interesate spre a fi raportate. Nu toate subiectele materiale sunt la fel de importante, iar abordarea din raport va reflecta acest lucru. Pentru a pregăti raportul de sustenabilitate în conformitate cu standardele European Sustainability Reporting Standards - Standardele de Raportare Privind Durabilitatea (standarde ESRS), Toneli aplică principiile specifice analizei de dublă materialitate (DM).

Toneli a efectuat o analiză de dublă materialitate, în conformitate cu Procedura internă privind analiză de dublă materialitate având în vedere cerințele din standardele ESRS. Au fost incluse în domeniul de aplicare toate activitățile principale ale companiei Toneli:

- Fabricarea nutrețurilor combinate;
- Peletizarea și sterilizarea fertilizatorului din dejecții animale
- Creșterea găinilor pentru ouă de consum
- Sortarea și ambalarea ouălelor și distribuția acestora.

În ceea ce privește lanțul valoric relevant pentru Toneli, conform metodologiei ESRS referitor la dubla materialitate, acesta este compus din lanțul valoric din amonte și lanțul valoric din aval. Pentru Toneli, lanțul valoric din amonte este reprezentat de furnizori strategici, operatorii economici cu care Toneli deține contracte în vederea aprovizionării cu materii prime, echipamente diverse sau servicii.

Având în vedere specificul activității Toneli, lanțul valoric din aval este constituit din companiile care comercializează produsele finite și produsele secundare și/sau consumatori finali. Toneli se concentrează asupra domeniilor în care consideră că este probabil să apară impacturi, riscuri și oportunități, având în vedere natura activităților și a factorilor geografici.

Evaluarea semnificației nu se limitează la operațiunile proprii ale companiei, deoarece include și lanțul valoric din amonte și din aval. Odată ce un impact, un risc sau o oportunitate a fost identificat ca fiind semnificativ, Toneli:

- se referă la cerințele din ESRS aferent pentru a identifica informațiile relevante care trebuie luate în considerare pentru dezvoltarea în cauză sau
- atunci când impactul, riscul sau oportunitatea nu este acoperită sau insuficient acoperită de ESRS, elaborează o prezentare relevantă specifică entității.

Un subiect este material dacă îndeplinește criteriile definite pentru materialitatea impactului SAU materialitatea financiară SAU amândouă.

Relevanța reprezintă criteriile care susțin identificarea informațiilor care trebuie prezentate, aceasta se bazează pe:

- semnificația informațiilor în raport cu problema pe care o descrie sau
- utilitatea sa decizională - furnizarea de informații clare și relevante, care permit părților interesate să evalueze gestionarea riscurilor și oportunităților de către organizație, facilitând decizii informate privind performanța și sustenabilitatea pe termen scurt, mediu și lung.

Principalele etape în abordarea Toneli privind analiza de dublă materialitate:

- **Identificarea lanțului valoric:** analiza tuturor activităților întreprinse de companie, resursele necesare desfășurării activității și relațiile legate de modelul de afaceri, cât și mediul extern. Acesta cuprinde toate elementele prioritare pe care compania le utilizează pentru a crea și livra produse de calitate, de la concepție până la consum și sfârșitul ciclului lor de viață.
- **Identificarea părților interesate:** permite consultarea tuturor părților relevante din lanțul valoric al companiei privind așteptările și interesele rezonabile ale acestora. Toneli determină preocupările stakeholderilor interni și externi, iar procesul de comunicare cu aceștia, contribuie la identificarea și gestionarea impactului negativ sau pozitiv, actual și/sau potențial.
- **Analiză materialității impactului:** prin consultări interne și externe, având ca scop evaluarea propriu zisă a impacturilor legate de propriile operațiuni și de lanțul valoric la companiei, produselor și serviciilor, precum și a relațiilor de afaceri pe termen scurt, mediu și lung.
- **Evaluarea materialității financiare:** stabilirea nivelului efectului financiar actual și/sau potențial al temelor relevante de durabilitate asupra activităților companiei și pentru a determina probabilitatea de apariție a riscurilor și oportunităților ce derivă din impactul acestor teme asupra activităților Toneli.
- **Rezultatul analizei de dublă materialitate:** lista finală a aspectelor semnificative materiale rezultate în urma evaluărilor, cât și lista temelor stabilite ca fiind irelevante. De asemenea, lista va cuprinde în mod obligatoriu temele solicitate a fi raportate conform solicitărilor standardelor ESRS, ex: ESRS E1-Schimbările climatice, cât și teme adiționale propuse de companie spre raportare pe care le consideră semnificative.

Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

IRO-1

Lista temelor de durabilitate considerate pentru anul 2024, cu prezentarea argumentelor privind relevanța lor pentru a fi raportate sau omise.

Aspecte durabilitate	Comentarii
ESRS E1 - Schimbări climatice	
Adaptarea la schimbările climatice	Aspect material Aspectul este obligatoriu a fi raportat conform ESRs.
Atenuarea la schimbările climatice	Aspect material Aspectul este obligatoriu a fi raportat conform ESRs.
Eficiența energetică	Aspect material Aspectul este obligatoriu a fi raportat conform ESRs.
ESRS E2 - Poluare	
Poluarea aerului	Aspect material
Poluarea apei	Aspect material
Poluarea solului	Aspect material
Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	Aspect material
Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	Aspect material
Substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	Nu este cazul, Toneli nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită
Microplastice	Nu este cazul, Toneli nu produce, nu utilizează, nu comercializează și nu generează microplastice în activitate.
ESRS E3 - Apă și resurse marine	
Resurse de apă (consumul, prelevări, deversări)	Aspect material
Resursele marine (deversări în apele oceanelor, extracția și utilizarea resurselor marine)	Nu este cazul, nu se utilizează apă din surse marine și nu se evacuează apă în oceane.

Aspecte durabilitate	Comentarii
ESRS E4 - Biodiversitatea și ecosistemele	
Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	Nu este cazul, activitatea Toneli nu se desfășoară în proximitatea ariilor protejate sau a siturilor Natura 2000. De asemenea, activitatea nu a modificat utilizarea terenurilor.
Impacturile asupra stării speciilor	
Impacturile asupra întinderii și stării ecosistemelor	
Impacturile și dependențele de serviciile ecosistemice	
ESRS E5 - Economie circulară	
Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	Intrările de resurse nu sunt semnificative.
Ieșirile de resurse legate de produse și servicii	Ieșirile de resurse nu sunt semnificative.
Deșeurile	Aspect material
ESRS S1 - Forța de muncă proprie	
Condiții de muncă (locuri de muncă sigure, timpul de lucru, salarii adecvate, dialog social, libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor, negociere colectivă, echilibru între viața profesională și cea privată, sănătate și siguranță	Aspect material
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți (egalitatea de gen și plată egală pentru o muncă de valoare egală, formare și dezvoltarea competențelor, ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități, măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă, diversitatea.	Aspect material
Alte drepturi legate de muncă (munca copiilor, munca forțată, locuințe adecvate, confidențialitatea)	Nu este cazul – nu face obiectul activității Toneli.

Aspecte durabilitate	Comentarii
ESRS S2 - Lucrătorii din lanțul valoric	
Condiții de muncă (locuri de muncă sigure, timpul de lucru, salarii adecvate, dialog social, libertatea de asociere, inclusiv existența comitetelor de întreprindere, negociere colectivă, echilibru între viața profesională și cea privată, sănătatea și siguranța)	Nu este cazul – nu face obiectul activității Toneli
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți (egalitatea de gen și plată egală pentru muncă de valoare egală, formare și dezvoltarea competențelor, ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități, măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă, diversitatea).	
Alte drepturi legate de muncă (munca copiilor, munca forțată, locuințe adecvate, apa și salubritatea, confidențialitatea)	
ESRS E3 - Comunitățile afectate	
Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților (locuințe adecvate, hrana adecvată, apa și salubritatea, impacturi legate de soluri, impacte legate de securitate)	Nu este cazul – nu face obiectul activității Toneli
Drepturile civile și politice ale comunităților (libertatea de exprimare, libertatea de întrunire, impactul asupra apărătorilor drepturilor omului)	Aspect material
Drepturile populațiilor indigene (consimțământ liber, prealabil și în cunoștință de cauză, autodeterminarea, drepturile culturale)	Nu este cazul – nu face obiectul activității. Nu se regăsesc populații indigene în România.

Aspecte durabilitate	Comentarii
ESRS S4 - Consumatorii și utilizatorii finali	
Impacturi legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali (confidențialitatea, libertatea de exprimare, accesul la informații de calitate)	Aspect material
Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali (sănătate și siguranța, securitatea unei persoane, protecția copilului)	Nu este cazul – nu face obiectul activității Toneli.
Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali (nediscriminarea, accesul la produse și servicii, practici de comercializare responsabile)	Nu este cazul – nu face obiectul activității Toneli
ESRS G1 - Comunitățile afectate	
Cultura corporativă	Aspect material
Protecția avertizorilor	Nu este cazul – nu face obiectul activității Toneli.
Bunăstarea animalelor	Aspect material
Angajamentul politic și activitățile de lobby	Nu este cazul. Activitatea Toneli nu este afiliată politic
Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	Nu este cazul.
Corupția și mita (depistarea, inclusiv prevenirea de incidente, inclusiv formarea)	Nu este cazul. În activitatea Toneli nu au fost confirmate astfel de cazuri.
Tema adițională	
Risipa alimentară	Aspect material

Evaluarea impactului, riscurilor și oportunităților pentru temele semnificative identificate în procesul analizei de dubla materialitate (IRO):

ESRS tematic	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
MEDIU		
ESRS E1 - Schimbări climatice		
Adaptarea la schimbările climatice	Impact negativ potențial asupra amplasamentelor Toneli poate fi semnificativ dacă nu sunt luate măsuri pentru protecția împotriva pericolelor climatice (călduri extreme, precipitații extreme, secetă, inundații). Precipitațiile abundente și inundațiile pot cauza daune semnificative fermelor și altor structuri, necesitând reparații costisitoare și întreruperi de operare. Efectele schimbărilor climatice se pot resimți în cadrul fermelor Toneli prin aridizarea solurilor ca urmare a secetelor, ce poate să afecteze productivitatea fermelor.	Risc Risc financiar asociat cu creșterea costurilor de capital pentru îmbunătățirea și repararea infrastructurii. Risc fizic în ceea ce privește avariarea construcțiilor în situații de inundații și ploi abundente. Întreruperile activităților operaționale din cauza condițiilor meteo extreme pot duce la pierderi de venituri. Risc financiar ca urmare a creșterii costurilor de aprovizionare cu materii prime.
Atenuarea la schimbările climatice	Impact negativ 1. Activitatea de creștere a păsărilor contribuie la emisiile de gaze cu efect de seră. Acest impact este asociat cu consumul de energie utilizată pentru încălzire, ventilație, iluminat și alte procese, având un impact negativ asupra mediului. 2. Emisiile directe generate de creșterea păsărilor au un impact negativ din cauza eliberării de amoniac și metan în timpul stocării sau procesării deieciilor animale.	Risc 1. Risc de tranziție: Risc financiar asociat cu creșterea cheltuielilor operaționale. 2. Risc financiar moderat asociat cu incertitudinea reglementărilor viitoare privind emisiile de GES. 3. Risc financiar potențial negativ ca urmare a creșterii cerințelor sporite privind reducerea emisiilor de GES în cazul în care sunt implicate investiții externe. Oportunitate 1. Oportunitate asociată eficienței energetice prin optimizarea proceselor ce poate reduce costurile operaționale, pe termen lung. 2. Prin implementarea noilor tehnologii pentru captarea emisiilor provenite de la păsări, Toneli poate atenua riscurile de reglementare și costurile volatile, limitând totodată emisiile de gaze cu efect de seră. 3. Oportunitate: Implementarea surselor de energie regenerabilă poate asigura costuri de energie mai stabile și mai mici. 4. Oportunitate - Reînnoirea flotei auto prin achiziționarea de vehicule noi, mai eficiente din punct de vedere al consumului de combustibil - generarea redusă a emisiilor GES în momentul utilizării acestora și conformarea cu reglementările mai stricte privind emisiile.
Eficiența energetică	Impact negativ Atât fabricarea nutrețurilor combinate cât și creșterea păsărilor sunt activități care necesită un consum semnificativ de energie, ceea ce contribuie la un impact negativ asupra mediului.	Risc 1. Risc de tranziție: Risc financiar scăzut/mediu ca urmare a creșterii costurilor energiei electrice sau a combustibililor fosili, rezultat din creșterea costurilor emisiilor de carbon. Creșterea costurilor cu energia din surse convenționale poate afecta profitabilitatea. 2. Risc de tranziție: Pe termen mediu și lung - tranziția la surse de energie regenerabilă poate necesita investiții semnificative. Oportunitate 1. Oportunități legate de investițiile în eficiență energetică ce pot asigura reducerea consumului, precum și reducerea emisiilor de carbon. 2. Optimizarea proceselor poate atrage noi piețe și parteneriate.

ESRS tematic	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
ESRS E2 - Poluare		
Poluarea aerului	Impact potențial negativ 1. Activitățile din cadrul fermelor de păsări pot avea un impact negativ asupra mediului înconjurător prin generarea mirosurilor neplăcute. Acestea sunt cauzate de emisiile de amoniac și metan provenite din dejecțiile păsărilor, de la aprovizionarea cu furaje concentrate și de la curățare și igienizare hale, care contribuie la disconfortul olfactiv și pot provoca iritații ale sistemului respirator. Impact negativ redus ca urmare implementării BAT. 2. În timpul fazei de construire sau renovare, impactul asupra poluării aerului este minim, dar nu neglijabil, din cauza emisiilor de praf și particule. Activitățile precum excavarea, transportul și manipularea materialelor de construcție pot elibera praf și particule fine în atmosferă.	Risc 1. Risc contravențional - Risc financiar semnificativ în situația depășirilor emisiilor de amoniac și metan, dacă nu sunt respectate criteriile BAT. 2. Risc financiar redus în faza de construcție ca urmare a implementării măsurilor de diminuare a emisiilor generate (praf, emisii provenite de la vehiculele auto).
Poluarea apei	Impact potențial negativ 1. Impact potențial negativ asupra pânzei freatice din cauza poluărilor accidentale, ca urmare a manipulării și depozitării necorespunzătoare (infiltrații necontrolate). Utilizarea excesivă a resurselor de apă subterană poate conduce la desecarea apei subterane. 2. Impact potențial negativ în situații accidentale cum ar fi deversări necontrolate de dejecții, fisuri ale diverselor conducte de colectare dejecții, depășirea capacității de înmagazinare a bazinelor de colectare ape uzate, etc.	Risc 1. Risc financiar semnificativ ca urmare a aplicării amenzilor în cazul neconformării cu cerințele din Autorizația de Gospodărire a Apelor și din Autorizația de Mediu/Integrată de Mediu. 2. Risc financiar asociat costurilor semnificative de remediere.
Poluarea solului	Impact potențial negativ asupra solului dacă deșeurile nu sunt gestionate corespunzător. Operarea neadecvată a utilajelor și vehiculelor, poate duce la scurgeri necontrolate de carburanți sau uleiuri.	Risc Risc financiar redus asociat amenzilor aplicate ca urmare a poluării solului în situații de avarii, poluări accidentale și/sau gestionarea necorespunzătoare a deșeurilor periculoase și nepericuloase. Risc de manipulare necorespunzătoare a recipientelor pentru colectarea deșeurilor și împrăștierea direct pe sol a diverselor produse, substanțe și deșeuri cu caracter periculos.
Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	Impact potențial negativ asupra mediului prin contaminarea solului, a aerului și a pânzei freatice cu deșeuri periculoase și nepericuloase, substanțe chimice gestionate necorespunzător, și în urma ocupării terenurilor care pot conduce la declinul unor anumite specii. Diverse substanțe chimice se pot acumula în lanțul alimentar, inclusiv în produsul finit.	Risc Riscurile financiare asociate poluării organismelor vii și a resurselor alimentare ce pot conduce la creșterea costurilor de producție, costuri legate de conformarea la reglementări stricte și creșterea costurilor de asigurare.
Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	Impact potențial negativ asupra mediului în cazul scurgerii substanțelor periculoase. Acestea pot avea impact potențial asupra contaminării solului, apei, aerului etc.	Risc Risc reputațional și contravențional în caz de contaminare locală a diverselor suprafețe în situația manipulării necorespunzătoare a substanțelor periculoase. Angajații pot fi răniți dacă nu manipulează corespunzător substanțele periculoase și poate fi afectat mediul înconjurător. Risc financiar asociat costurilor semnificative de remediere.
ESRS E3 - Resursele de apă și cele marine		
Resursele de apă	1. Impact potențial negativ ca urmare a consumului excesiv, necontrolat de apă brută din surse de apă de suprafață și/sau subterane. 2. Impact potențial negativ în cazul defecțiunilor accidentale a sistemului de canalizare.	Risc 1. Risc financiar asociat costurilor suplimentare în urma exploatarei necontrolate a apei brute. 2. Gestionarea deficitară a sistemelor de canalizare și a bazinelor de colectare a dejecțiilor poate duce la poluarea apelor de suprafață și subterane, rezultând în amenzi financiare și sancțiuni legale.

ESRS tematic	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
ESRS E5 - Economia circulară		
Deșeurile	1. Impact potențial negativ asupra mediului în situația gestionării necorespunzătoare a deșeurilor periculoase și nepericuloase generate. 2. Crearea de subproduse și utilizarea în mod corespunzător a dejecțiilor și a gunoiului de grajd contribuind la impactul pozitiv asupra mediului (prin diminuarea unor cantități de îngrășăminte chimice.	Risc 1. Risc financiar asociat amenzilor primite în urma gestionării necorespunzătoare a deșeurilor. Oportunitate Comercializarea gunoiului de grajd ca îngrășământ pe terenurile agricole contribuie la reducerea costurilor cu deșeurile generate și reducerea amprente de carbon.
ESRS S1 - Forța de muncă proprie		
Condiții de muncă	Impact potențial negativ Nerespectarea drepturilor angajaților și a cerințelor legale legate de condițiile de muncă, cum ar fi programul de lucru, remunerația adecvată și echilibrul între viața profesională și cea personală, poate avea un impact negativ semnificativ asupra activității companiei Toneli. Aceasta poate duce la scăderea productivității, creșterea nemulțumirii angajaților și, în cele din urmă, la afectarea reputației și performanței financiare a companiei. Impact pozitiv 2. Siguranța locului de muncă contribuie pozitiv la bunăstarea angajaților.	Risc 1. Nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă (SSM) prezintă riscuri majore atât pentru angajați, cât și pentru companie. Angajații sunt expuși unui risc crescut de accidente și boli profesionale, iar compania poate suferi pierderi financiare din cauza amenzilor și compensațiilor, scăderea productivității, deteriorarea reputației și moralului, precum și litigii. Neconformitatea poate duce, de asemenea, la sancțiuni din partea autorităților, afectând sustenabilitatea pe termen lung a companiei. Oportunitate Toneli oferă condiții de muncă adecvate, inclusiv echipamente, îmbrăcăminte de protecție și utilaje specifice necesare. Drepturile angajaților sunt gestionate eficient prin proceduri interne bine stabilite, care sunt aplicate corespunzător. Se pune un accent constant pe îmbunătățirea continuă a condițiilor de lucru.
Egalitate de tratament și de șanse pentru toți	Impact pozitiv Crearea unui mediu de lucru pozitiv, incluziv și divers prin implementarea unor politici interne care garantează oportunități egale de dezvoltare și tratament echitabil pentru toți angajații. Aceste măsuri contribuie la creșterea loialității angajaților și îmbunătățesc reputația companiei Toneli pe piață ca angajator de încredere.	Oportunitate Oportunitate în promovarea diversității și incluziunii în cadrul echipelor, asigurând șanse egale pentru toți angajații, inclusiv pentru persoanele cu dizabilități. Politicile de nediscriminare și tratament egal sunt implementate riguros, iar remunerația este echitabilă, indiferent de gen. De asemenea, se oferă cursuri de formare periodice, oferind angajaților oportunitatea de a-și dezvolta abilitățile profesionale.
ESRS S3 - Comunitățile afectate		
Drepturile civile și politice al comunităților	Impact pozitiv 1. Activitatea Toneli are un impact pozitiv asupra drepturilor civile și politice prin derularea periodică a procesului de consultare a părților interesate.	Oportunitate Comunitățile din zonele în care compania operează sunt consultate în cadrul procedurii de materialitate și au la dispoziție canale pentru reclamații facilitând procesul de decizie în elaborarea măsurilor de protecție a acestora.
ESRS S4 - Consumatori și utilizatori finali		
Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatori finali.	Impact negativ Impact negativ moderat asupra consumatorilor poate apărea dacă etichetarea nu este precisă și comunicarea despre beneficiile nutriționale ale produselor nu este clară.	Risc Etichetarea imprecisă și comunicarea neclară a beneficiilor nutriționale pot duce la pierderea încrederii consumatorilor, retrageri costisitoare de produse, sancțiuni legale și cheltuieli suplimentare pentru rebranding, afectând astfel negativ situația financiară a companiei.
Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Impact potențial negativ Neglijarea menținerii calității și siguranței produselor poate avea un impact negativ semnificativ, deoarece contaminarea cu agenți patogeni, substanțe chimice sau prin alterare reprezintă riscuri grave pentru sănătatea umană și animală.	Risc Risc financiar semnificativ asociat neconformărilor legale cu privire la calitatea produselor, amenzi sau costuri de apărare în instanță, despăgubiri, pierderea investițiilor.

ESRS tematic	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
ESRS G1 - Conduita profesională		
Cultura corporativă	Impact pozitiv Impact pozitiv asupra mediului de lucru din cadrul companiei prin promovarea și respectarea codului de etică și a procedurilor interne.	Oportunitate Oportunitate legată de menținerea forței de muncă în cadrul companiei și a menținerii imaginii pozitive care poate aduce investiții noi.
Bunăstarea animalelor	Impact pozitiv Măsurile de menținere a calității și monitorizarea continuă a potențialelor contaminării cu substanțe chimice sau agenți patogeni pot avea un impact pozitiv, contribuind la bunăstarea animalelor prin asigurarea unui mediu sănătos pentru acestea.	Oportunitate Oportunitate legată de obținerea certificărilor pentru a asigura calitatea produselor și a comunica aceasta către consumatorii finali.
Tema adițională		
Risipa alimentară	Impact pozitiv Adoptarea principiilor pentru reducerea risipei alimentare poate avea un impact pozitiv asupra resurselor.	Oportunitate Combaterea risipei alimentare prezintă oportunități de reducere a costurilor, asigurarea conformității cu reglementările noi și contribuie la îmbunătățirea imaginii publice.



Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind sustenabilitatea societății

IRO-2

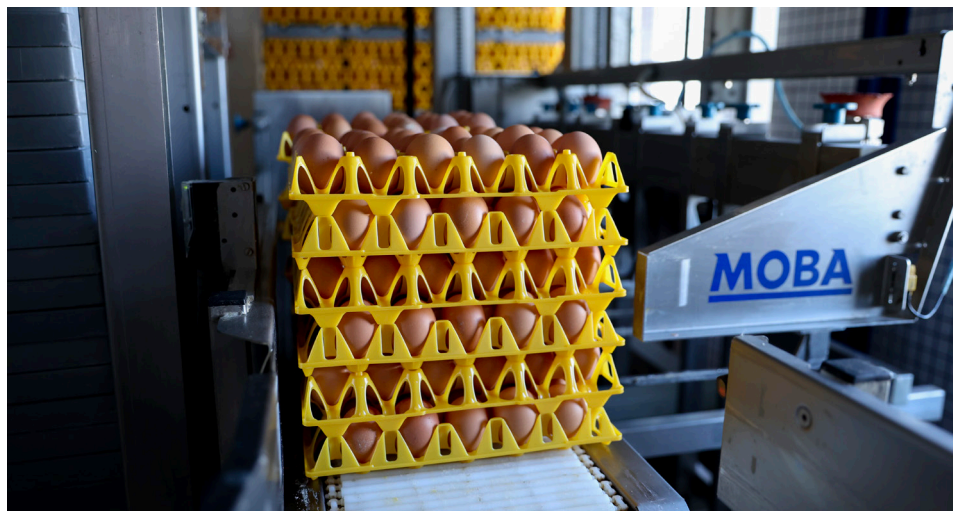
Standard ESRS	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile
ESRS 2 - Prezentări de informații cu caracter general	BP-1-Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	5 (a), 5 (c)
	BP-2-Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	13(a), 15, 16, 16, AR2
	GOV-1-Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	21, 22, 23, AR3
	GOV-2-Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea.	26(a), 26(b)
	GOV-3-Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	27
	GOV-4-Declarație privind procesul de diligență	30, AR10
	GOV-5-Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea.	34
	SBM-1-Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	40(a), 40(b), 42
	SBM-2-Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	45
	SBM-3-Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.	48
	IRO-1-Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	53
	IRO-2-Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea întreprinderii.	56, 59
	MDR-P-Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	65(a), 65(b), 65(c)
	MDR-A-Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	68(a), 68(b), 68(c)
	MDR-M-Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	75, 77(a), 77(b), 77(c)
	MDR-T-Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor.	80(a), 80(b), 80(c), 80(d)

Standard ESRS	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile
ESRS E1 - Schimbări climatice	E1-1 Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	17
	E1-2 Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	22
	E1-3 Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	26
	E1-4 Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	30
	E1-5 Consumul de energie și mixul energetic	37, 38, 39, 40
	E1-6 Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	44, 48, 49, 51, 52, 53
	E1-7 Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	56
	E1-8 Stabilirea prețului intern al carbonului	62
	E1-9 Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	64
ESRS E2 - Poluare	E2-1 Politici legate de poluare	12
	E2-2 Acțiuni și resurse legate de poluare	16
	E2-3 Ținte legate de poluare	20, 23
	E2-4 Poluarea aerului, a apei și a solului	26, 28 (a), 30
	E2-5 Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	32
	E2-6 Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de poluare	36
ESRS E3 - Resursele de apă și cele marine	E3-1 Politici legate de resursele de apă și cele marine	9
	E3-2 Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	15
	E3-3 Ținte legate de resursele de apă și cele marine	20
	E3-4 Consumul de apă	26, 28
	E3-5 Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine	30

Standard ESRS	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile
ESRS E5-Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-1 Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	12, 14
	E5-2 Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	17, 20(b), 20(e), 20(f)
	E5-3 Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	21, 24(d), 24(e), 24(f)
	E5-5 Leșiri de resurse - Deșeurile	33, 37(a), 37(b), 37(c), 38, 39
	E5-6 Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	41
ESRS S1- Forța de muncă proprie	S1-1 Politici legate de forța de muncă proprie	17, 19, 20(a), 20(b), 20(c), 21, 22, 23, 24(a), 24(b), 24(c), 24(d)
	S1-2 Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	25, 27(a), 28
	S1-3 Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările	30, 32
	S1-4 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	35, 37, 38
	S1-5 Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	44
	S1-6 Caracteristicile angajaților întreprinderii	48, 50(a), 50(c), 52
	S1-7 Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	55(a)
	S1-8 Acoperirea negocierilor colective și dialogul de muncă	58, 60(a)
	S1-9 Indicatori privind diversitatea	64, 66
	S1-10 Salarii adecvate	67, 69

Standard ESRS	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile
	S1-11 Protecția socială	72, 74
	S1-12 Persoane cu dizabilități	77, 80
	S1-13 Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	81, 83
	S1-14 Indicatori de sănătate și siguranță	86, 88(a), 88(b), 88(c), 88(d)
	S1-15 Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	91, 93
	S1-16 Indicatori privind renumerația (diferența de renumerare și renumerația totală)	95
	S1-17 Incidente, plângeri și probleme legate de muncă și numărul de impacturi grave asupra drepturilor omului din cadrul forței de muncă proprii, precum și orice amenzi, sancțiuni sau compensații semnificative aferente perioadei de raportare.	100
ESRS S3-Comunitățile afectate	S3-1 Politici legate de comunități afectate	12, 16, 17, 18
	S3-2 Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	19, 21(a), 21(b), 21(c)
	S3-3 Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	25, 27, 28
	S3-4 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și de abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	30, 32, 34, 35, 36, 38
	S3-5 Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	39(a), 39(b), 41
ESRS S4-Consumatori și utilizatori finali	S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	13, 16, 17
	S4-2 Procese de colaborare cu consumatorii, utilizatorii finali și reprezentanții acestora cu privire la impacturile reale și potențiale asupra acestora	18, 20(a), 20(b)
	S4-3 Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	23, 25, 26

Standard ESRS	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile
	S4-4 Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și de utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	28, 29, 30, 33, 35, 37
	S4-5 Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	38(a), 40
ESRS G1 - Conduita profesională	G1-1 Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	7, 10(a), 10(f)
	G1-2 Gestionarea relațiilor cu furnizorii	12
	G1-3 Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	16, 18(a), 18(c)
	G1-4 Incidente de corupție sau dare sau luare de mită	22, 25(a)
	G1-5 Exercițarea influenței politice și activităților de lobby	Nu este cazul; nu există interese politice
	G1-6 Practici de plată	31
Risipa alimentară	Tema relevantă identificată suplimentar.	



Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile, indicatori și ținte

Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de sustenabilitate semnificative

MDR-P

Toneli are implementate o serie de politici și planuri de prevenire, atenuare și remediere a impacturilor semnificative reale și potențiale, de abordare a riscurilor semnificative și/sau de urmărire a oportunităților semnificative. Acestea sunt realizate în baza Sistemului Integrat de Management (ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, ISO 22000:2018) care asigură atât conformarea cu cerințele legale, cât și alinierea la bunele practici internaționale. În cadrul prezentului raport, politicile și acțiunile necesare sunt prezentate în cadrul fiecărei teme relevante identificate ca fiind semnificativă. În cazul în care nu sunt adoptate politici, se prezintă intervalul de timp în care se vor realiza.

Acțiuni și resurse privind aspectele de sustenabilitate semnificative

MDR-A

Sunt prezentate în cadrul fiecărei teme relevante, acțiunile necesare pentru gestionarea impacturilor materiale. În anexa 1 a raportului este prezentat raportul de taxonomie, care cuprinde cheltuielile operationale semnificative (OPEX) și/sau cheltuielile de capital (CAPEX) necesare punerii în aplicare a diverselor planuri de acțiune.

Indicatori privind aspectele de sustenabilitate semnificative

MDR-M

În cadrul fiecărui standard tematic sunt prezentate țintele și indicatorii stabiliți de companie pentru monitorizarea îndeplinirii planurilor de acțiune, cât și atingerea angajamentelor asumate în cadrul politicilor. Acolo unde nu au fost încă stabilite ținte sau indicatori se prezintă motivul, cât și termenul de stabilire al acestora. Detalii suplimentare, se regăsesc în cadrul secțiunii Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea companiei.

Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor

MDR-T

Monitorizarea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor și indicatorilor se face anual prin audituri interne, cât și de terță parte, în cadrul acestui raport fiind prezentat detaliat progresul către atingerea acestora, cât și raportarea propriu-zisă. În cazul în care nu au fost stabilite obiective măsurabile, orientate spre rezultate și definite în termeni de timp, se menționează aceste aspecte în cadrul fiecărei teme relevante.

Lista punctelor de date din standardele transversale și standardele tematice care decurg din alte acte legislative ale UE (punctele marcate în fundal gri nu se aplica)

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFRD	Referința din pilonul 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE Referința din Legea cliimei
	Nu este cazul	Nu este cazul		
ESRS 2 GOV- Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere punctul 21 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 1 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei ⁽⁵⁾ , Anexa II	
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți punctul 21 litera (e)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 Anexa II	
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență punctul 30	Indicatorul nr. 10 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu combustibili fosili punctul 40 litera (d) subpunctul (i)	Indicatorul nr. 4 din tabelul 1 din anexa I	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei ⁽⁶⁾ Tabelul 1: Informații calitative privind riscul de mediu și tabelul 2: Informații calitative privind riscul social	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 Anexa II	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu fabricarea de produse chimice punctul 40 litera (d) subpunctul (ii)	Indicatorul nr. 9 din tabelul 2 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 Anexa II	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu arme controversate punctul 40 litera (d) subpunctul (iii)	Indicatorul nr. 14 din tabelul 1 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1818 (7), articolul 12 alineatul (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu cultivarea și producția de tutun punctul 40 litera (d) subpunctul (iv)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS E1-1 Planul de tranziție pentru realizarea neutralității climatice până în 2050 alineatul (14)				Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)
ESRS E1-1 Întreprinderi excluse de la aplicarea indicilor de referință alinați la Acordul de la Paris punctul 16 litera (g)		Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar- Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, de emisii și de scadența reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) literele (d)-(g) și articolul 12 alineatul (2)	

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFRD	Referința din pilonul 3	Referința din Regulamentul privind îndicii de referință	UE Referința din Legea climei
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34	Indicatorul nr. 4 din tabelul 2 din anexa I	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar- Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatorii de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6	
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursa (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) punctul 38	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 și indicatorul nr. 5 din tabelul 2 din anexa I			
ESRS E1-5 Consumul de energie și mixul energetic punctul 37	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 din anexa I			
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitățile din sectoare cu impact ridicat asupra climei Alineatele (40)-(43)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 1 din anexa I			
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES punctul 44	Indicatorii nr. 1 și nr. 2 din tabelul 1 din anexa I	Articolul 449a Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar- Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, de emisii și de scadența reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Articolul 5 Alineatul (1) Articolul 6 și Articolul 8 Alineatul (1)	
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 1 din anexa I	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/ 2453 al Comisiei Modelul 3:Portofoliul bancar- Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 8 alineatul (1)	
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon punctul 56				Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă punctul 66			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic punctul 66 litera (a) ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ punctul 66 litera (c)		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei, punctele 46 și 47; Modelul 5: Portofoliul bancar-Riscul fizic aferent schimbărilor climatice: expuneri supuse unui risc fizic		

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFRD	Referința din pilonul 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE Referința din Legea climei
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică punctul 67 literal (c)		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei punctul 34; Formularul 2: Portofoliul bancar- Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: Imprumuturi garantate cu bunuri imobile- Eficiența energetică a garanției reale.		
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă punctul 69			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Anexa II	
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol, punctul 28	Indicatorul nr. 8 din tabelul 1 din anexa I Indicatorul nr. 2 din tabelul 2 din anexa I Indicatorul nr. 1 din tabelul 2 din anexa I Indicatorul nr. 3 din tabelul 2 din anexa I			
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine punctul 9	Indicatorul nr. 7 din tabelul 2 din anexa I			
ESRS E3-1 Politica specifică punctul 13	Indicatorul nr. 8 din tabelul 2 din anexa I			
ESRS E3-1 Oceane și mări durabile alineatul (14)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 2 din anexa I			
ESRS E3-4 Total apa reciclată și reutilizată punctul 28 litera (c)	Indicatorul nr. 6.2 din tabelul 2 din anexa I			
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m ³ per venit net din operațiunile proprii punctul 29	Indicatorul nr. 6.1 din tabelul 2 din anexa I			
ESRS 2 IRO-1-E4 punctul 16 litera (a) punctul (i)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 1 din anexa I			
ESRS 2 IRO-1-E4 punctul 16 litera (b)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 2 din anexa I			
ESRS 2 IRO-1-E4 punctul 16 litera (c)	Indicatorul nr. 14 din tabelul 2 din anexa I			
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/ agricultura punctul 24 litera (b)	Indicatorul nr. 11 din tabelul 2 din anexa I			
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind oceanele/ mările punctul 24 litera (c)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 2 din anexa I			

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFRD	Referința din pilonul 3	Referința din Regulamentul privind îndicii de referință	UE Referința din Legea climei
ESRS E4-2 Politicile de combatere a despăduririi punctul 24 litera (d)	Indicatorul nr. 15 din tabelul 2 din anexa I			
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate punctul 37 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 2 din anexa I			
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive punctul 39	Indictorul nr. 9 din tabelul 1 din anexa I			
ESRS 2 SBM3-S1 Riscul de incidente de muncă forțată punctul 14 litera (f)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS 2 SBM3-S1 Riscul de incidente de munca a copiilor punctul 14 litera (g)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 3 anexa I			
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului alineatul (20)	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa I			
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii alineatul (21)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS S1-1 Procese și măsuri de prevenire a traficului de persoane punctul 22	Indicatorul nr. 11 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-1 Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora punctul 23	Indicatorul nr. 1 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-3 Mecanisme de soluționare a reclamațiilor/ plângerilor punctul 32 litera (c)	Indicatorul nr. 5 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă punctul 88 literele (b) și (c)	Indicatorul nr. 2 din tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămarilor, accidentelor, deceselor sau bolilor punctul 88 litera (e)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 3 din anexa I			

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFRD	Referința din pilonul 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE Referința din Legea cliimei
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în forma neajustată punctul 97 litera (a)				
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre renumerația directorului general și cea a lucrătorilor punctul 97 litera (b)	Indicatorul nr. 8 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-17 Incidente de discriminare punctul 103 litera (a)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 104 litera (a)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 și indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	
ESRS 2 SBM 3-S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric punctul 11 litera (b)	Indicatorii nr. 12 și nr. 13 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S2-1 Angajamente privind politică în domeniul drepturilor omului punctul 17	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa I			
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric punctul 18	Indicatorii nr. 11 și nr. 4 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 19	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii punctul 19			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval punctul 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului, punctul 16	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 din anexa I și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa I			

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFRD	Referința din pilonul 3	Referința din Regulamentul privind îndicii de referință	UE Referința din Legea climei
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM și/sau a orientărilor OCDE punctul 17	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 36	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa I			
ESRS S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali punctul 16	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa I			
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 17	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	
ESRS S4-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 35	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției punctul 10 litera (d)	Indicatorul nr. 15 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor punctul 10 litera (d)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită punctul 24 litera (a)	Indicatorul nr. 17 din tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupției și a dării și luării de mită punctul 24 litera (b)	Indicatorul nr. 16 din tabelul 3 din anexa I			

(1) Regulamentul (UE) 2019/2088 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 noiembrie 2019 privind informațiile privind durabilitatea în sectorul serviciilor financiare (JO L 317, 9.12.2019, p. 1).

(2) Regulamentul (UE) nr. 575/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 26 iunie 2013 privind cerințele prudențiale pentru instituțiile de credit și societățile de investiții și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 648/2012 (Regulamentul privind cerințele de capital, „CRR”) (JO L 176, 27.6.2013, p. 1).

(3) Regulamentul (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului din 8 iunie 2016 privind îndicii utilizați ca indici de referință în cadrul instrumentelor financiare și al contractelor financiare sau pentru a măsura performanțele fondurilor de investiții și de modificare a Directivelor 2008/48/CE și 2014/17/UE și a Regulamentului (UE) nr. 596/2014 (JO L 171, 29.6.2016, p. 1).

(4) Regulamentul (UE) 2021/1119 al Parlamentului European și al Consiliului din 30 iunie 2021 de instituire a cadrului pentru realizarea neutralității climatice și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 401/2009 și (UE) 2018/1999 („Legea europeană a climei”) (JO L 243, 9.7.2021, p. 1).

(5) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei din 17 iulie 2020 de completare a Regulamentului (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului în ceea ce privește explicația din declarația privind indicii de referință a modului în care se reflectă factorii de mediu, sociali și de guvernanță în fiecare indice de referință furnizat și publicat (JO L 406, 3.12.2020, p. 1).

(6) Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei din 30 noiembrie 2022 de modificare a standardelor tehnice de punere în aplicare prevăzute în Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2021/637 în ceea ce privește publicarea informațiilor privind riscurile de mediu, sociale și de guvernanță (JO L 324, 19.12.2022, p. 1).

(7) Regulamentul delegat (UE) 2020/1818 al Comisiei din 17 iulie 2020 de completare a Regulamentului (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului în ceea ce privește standardele minime pentru indicii UE de referință pentru activitățile de tranziție climatică și indicii UE de referință aliniați la Acordul de la Paris (JO L 406, 3.12.2020, p. 17).



ESRS E1

Schimbările climatice

ESRS E1

SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Strategia

Problematica intensificării schimbărilor climatice este tot mai evidentă în ultimele decenii pe măsură ce impactul acestora este vizibil la nivel global. Acestea pot influența în mod negativ activitatea Toneli, atât direct prin afectarea amplasamentelor noastre, cât și indirect prin afectarea furnizorilor din lanțul nostru de aprovizionare. De asemenea, un aspect pe care îl urmărim este reprezentat de modificările legislative și schimbarea cadrelor de reglementare din domeniul nostru de activitate-Agricultură, cât și cerințele tot mai complexe legate de protecția mediului.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă

ESRS 2 SBM-3, IRO-1

Impacturile, riscurile și oportunitățile privind schimbările climatice au fost identificate și analizate în momentul efectuării analizei de dubla materialitate, în cadrul unui grup de lucru multi-departamental, cât și consultarea altor documente relevante din domeniul nostru de activitate.

De asemenea, am analizat maniera în care impacturile materiale sau financiare, cât și dependențele sunt surse generatoare de riscuri (actuale sau potențiale) sau de oportunități atunci când:

- Activitatea este expusă schimbărilor climatice;
- Suntem dependenți de anumite resurse naturale;
- Impactele negative generate de operațiunile noastre pot afecta comunitatea în care activăm sau reputația companiei
- Furnizorii sau partenerii noștri de afaceri sunt afectați de schimbările climatice și ne pot influența negativ desfășurarea activității, domeniul agricultură-zootehnie fiind unul volatil.

Ținând cont de probabilitatea de apariție și de amploarea potențială a efectelor financiare generate pe termen scurt, mediu și lung, Toneli stabilește ce aspecte sunt semnificative raportat la activitatea sa. Mai jos sunt prezentate impacturile, riscurile și oportunitățile identificate în cadrul procesului de analiza dublei materialități.

ESRS tematic	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
Adaptarea la schimbările climatice	Impact negativ potențial asupra amplasamentelor Toneli poate fi semnificativ dacă nu sunt luate măsuri pentru protecția împotriva pericolelor climatice (călduri extreme, precipitații extreme, secetă, inundații). Precipitațiile abundente și inundațiile pot cauza daune semnificative fermelor și altor structuri, necesitând reparații costisitoare și întreruperi de operare. Efectele schimbărilor climatice se pot resimți în cadrul fermelor Toneli prin aridizarea solurilor ca urmare a secetelor, ce poate să afecteze productivitatea fermelor.	Risc Risc financiar asociat cu creșterea costurilor de capital pentru îmbunătățirea și repararea infrastructurii. Risc fizic în ceea ce privește avariarea construcțiilor în situații de inundații și ploi abundente. Întreruperile activităților operaționale din cauza condițiilor meteo extreme pot duce la pierderi de venituri. Risc financiar ca urmare a creșterii costurilor de aprovizionare cu materii prime.
Atenuarea schimbărilor climatice	Impact negativ 1. Activitatea de creștere a păsărilor contribuie la emisiile de gaze cu efect de seră. Acest impact este asociat cu consumul de energie utilizată pentru încălzire, ventilație, iluminat și alte procese, având un impact negativ asupra mediului. 2. Emisiile directe generate de creșterea păsărilor au un impact negativ din cauza eliberării de amoniac și metan în timpul stocării sau procesării dejecțiilor animale.	Risc 1. Risc de tranziție: Risc financiar asociat cu creșterea cheltuielilor operaționale. 2. Risc financiar moderat asociat cu incertitudinea reglementărilor viitoare privind emisiile de GES. Risc financiar potențial negativ ca urmare a creșterii cerințelor sporite privind reducerea emisiilor de GES în cazul în care sunt implicate investiții externe. Oportunitate 1. Oportunitate asociată eficienței energetice prin optimizarea proceselor ce poate reduce costurile operaționale, pe termen lung. 2. Prin implementarea noilor tehnologii pentru captarea emisiilor provenite de la păsări, Toneli poate atenua riscurile de reglementare și costurile volatile, limitând totodată emisiile de gaze cu efect de seră. 3. Oportunitate: Implementarea surselor de energie regenerabilă poate asigura costuri de energie mai stabile și mai mici. 4. Oportunitate – Reînnoirea flotei auto prin achiziționarea de vehicule noi, mai eficiente din punct de vedere al consumului de combustibil – generarea redusă a emisiilor GES în momentul utilizării acestora și conformarea cu reglementările mai stricte privind emisiile.

ESRS tematic	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
Eficiența energetică	Impact negativ Atât fabricarea nutrețurilor combinate cât și creșterea păsărilor sunt activități care necesită un consum semnificativ de energie, ceea ce contribuie la un impact negativ asupra mediului.	Risc 1. Risc de tranziție: Risc financiar scăzut/mediu ca urmare a creșterii costurilor energiei electrice sau a combustibililor fosili, rezultat din creșterea costurilor emisiilor de carbon. Creșterea costurilor cu energia din surse convenționale poate afecta profitabilitatea. 2. Risc de tranziție: Pe termen mediu și lung – tranziția la surse de energie regenerabilă poate necesita investiții semnificative. Oportunitate 1. Oportunități legate de investițiile în eficiență energetică ce pot asigura reducerea consumului, precum și reducerea emisiilor de carbon. 2. Optimizarea proceselor poate atrage noi piețe și parteneriate.

Efectele financiare asupra companiei Toneli Holding pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor care decurg din impacturile asociate de schimbările climatice au fost evaluate în cadrul procesului de dubla materialitate și au fost apreciate ca având următoarele efecte financiare:

- Efect financiar semnificativ (între 0.7% și 2% din cifra de afaceri pentru subtemele Atenuarea schimbărilor climatice și Energie;
- Efect financiar minim (sub 0.1% din cifra de afaceri pentru subtema Adaptarea la schimbările climatice);

S-a efectuat o analiză a riscurilor fizice legate de adaptarea la schimbările climatice Toneli prin intermediul unui studiu de vulnerabilitate climatică amănunțit, conform cu cerințele Regulamentului UE privind Taxonomia, rezultatele fiind incluse în analiza privind respectarea principiului de "A nu aduce prejudicii semnificative" (DNSH). Concluziile acestui studiu se regăsesc în Anexa 1 a prezentului raport.

În cazul Toneli Holding SA nu au fost analizate riscurile de tranziție conform cu ESRs sau efectele financiare ale acestora. Pentru fiecare risc semnificativ legat de clima pe care compania l-a identificat, urmează a fi efectuată o analiză pentru a stabili dacă riscul este un risc fizic legat de climă sau un risc de tranziție legat de climă. Prezentul raport urmărește conținutul standardelor ESRs, publicate în Jurnalul Oficial al UE în luna decembrie 2023, acesta fiind totodată primul raport conform cu aceste standarde realizat voluntar de Toneli Holding SA.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRs 2 GOV-3 - Integrarea performanței legate de sustenabilitate în sistemele de stimulente

La nivelul anului 2024, membrii conducerii nu au primit în cadrul renumeratiei, stimulente în perioada de raportare pentru atingerea țintelor legate de climă/ durabilitate.

Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

ESRS E1-1

La nivelul anului de raportare 2024, nu a existat un plan de tranziție/ reducere a emisiilor în cadrul Toneli. În viitor, Toneli va elabora o strategie legată de climă și va include politici, ținte și un plan de tranziție/ reducere a emisiilor din propriile operațiuni.

Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

ESRS E1-2

Politicile legate de schimbările climatice au fost elaborate la nivel de 2024, fiind complementare Politicii integrate de Mediu și Sustenabilitate. Astfel, Toneli își ia angajamentul de a contribui la reducerea emisiilor de GES din propriile operațiuni, prin setarea obiectivelor prezentate în Politica de reziliență climatică și Politica privind schimbările climatice și eficiență energetică. Țintele și indicatorii de performanță setați urmează a fi validați în cursul anului 2025.

Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

ESRS E1-3

Toneli are ca activitate principală de activitate Creșterea păsărilor- cod CAEN 0147, utilizând astfel prin natura activității, cantități mari de energie electrică și combustibili. Energia electrică provine din rețeaua națională de alimentare, având același furnizor pentru toate amplasamente deținute de Toneli. Datorită costurilor tot mai ridicate la energia electrică, conducerea a decis implementarea unui sistem de panouri fotovoltaice care contribuie la asigurarea independenței energetice, cât și creșterea totodată a procentului de energie regenerabilă din cantitatea totală utilizată anual. În sfera socială, am realizat instruiți menite să sporească gradul de conștientizare privind utilizarea în mod responsabil a energiei electrice, atât în cadrul companiei, cât și în viața de zi cu zi.

Pentru anul 2024, am realizat calculul amprentei de carbon a operațiunilor proprii generate pe amplasamentele Toneli (scope 1, 2 și 3). Nu au fost stabilite ținte de reducere în anul 2024, fiind primul an de calculare al amprentei de carbon.

Reducerea de emisii de GES realizată	N/A - Primul an de raportare 2024
Reducerea de emisii de GES preconizată	Nu s-a stabilit

Pentru compania Toneli a fost realizată o evaluare a riscurilor climatice și a vulnerabilităților pentru o perioadă de 25 de ani, în acord cu durata de viață anticipată a acesteia, utilizând proiecții climatice în cadrul unei serii de scenarii viitoare. Locațiile Toneli sunt situate în sudul României, care este susceptibil la o serie de riscuri climatice. Dintre acestea, în analiza efectuată se evidențiază inundațiile, seceta, valurile de căldură, furtunile, schimbările tiparelor de precipitații, incendiile de vegetație și alunecările de teren. Astfel, pericolul climatic poate avea un impact asupra activelor companiei. De asemenea, deși nu reprezintă un risc climatic, cutremurele au fost luate în considerare în această analiză, datorită faptului că zona seismică Vrancea plasează și sudul României într-o categorie ridicată de risc seismic. În acest sens, în cazul cutremurelor sau al alunecărilor de teren, structura clădirilor poate fi deteriorată, provocând pagube companiei.

Expunerea potențială (risc scăzut și mediu) este deja atenuată prin proiectele existente în zonele urbane, precum sistemele de drenaj, digurile aferente rețelilor hidrografice, măsurile luate pe șantier în stadiile incipiente de construcție ale clădirilor, respectiv echiparea locațiilor cu echipamente de stingere a incendiilor și existența unor planuri de intervenție. Nivelul riscului seismic este deja luat în considerare în standardele de proiectare / reglementare, iar măsurile tehnice pentru reducerea riscului de cutremure și de alunecări de teren sunt implementate încă din timpul

construcției. Pe baza analizelor de sensibilitate, expunere și de vulnerabilitate, nu au fost identificate pericole potențiale semnificative, ținând cont și de măsurile deja implementate în locațiile în care operează Toneli.

În tabelul de mai jos sunt prezentate detalii cu privire la acțiunile și indicatorii cheie de performanță, cât și țintele asociate pentru anul de raportare 2024. Acestea urmează a fi validate în cursul anului 2025, studiul climatic fiind analizat și validat.

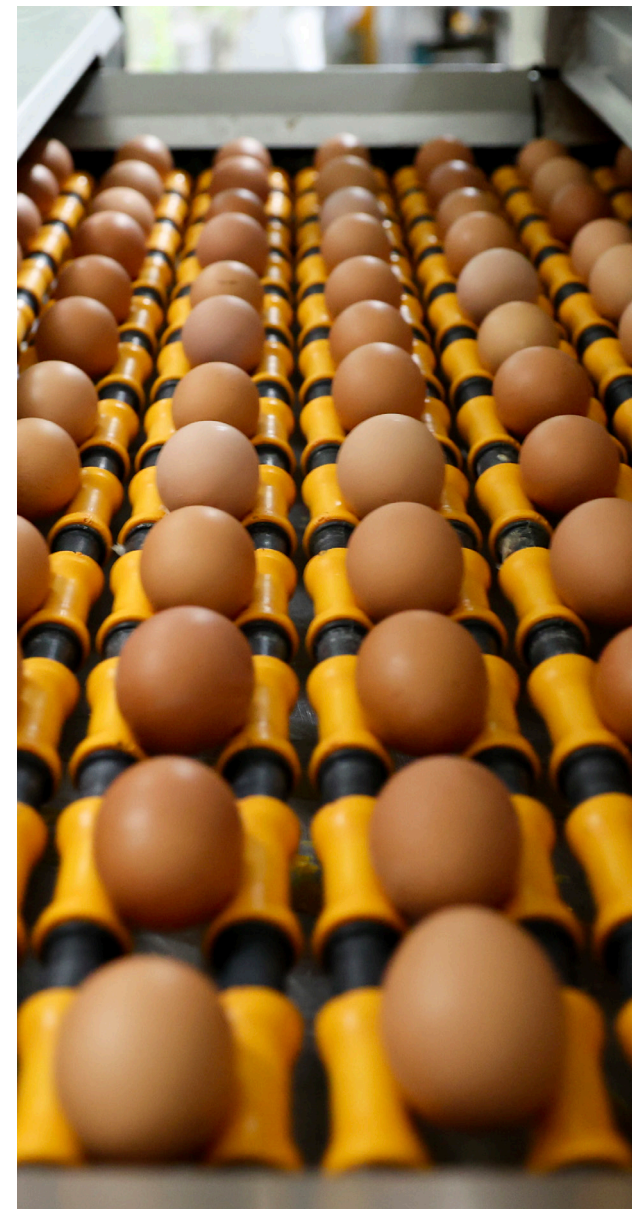
Tema ESRs	Subtema ESRs	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță	Ținte
ESRs E1-Schimbări climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	Identificarea și calcularea emisiilor de CO ₂ echivalent rezultate din operațiunile Toneli Acțiuni: - Inventarierea tuturor surselor de emisii de GES - Desemnarea unui responsabil pentru colectarea datelor și includerea în modelul de calcul GES Elaborare procedura Toneli de calcul a tuturor emisiilor GES (Scope 1, 2 și 3)	Cantitatea de emisii directe GES (în tone CO ₂ echivalent) % de reducere realizat în anul de raportare față de anul de referință 2024	Reducerea cu 5% a intensității emisiilor totale de CO ₂ echivalent până în 2030 prin măsuri specifice tipului de emisii GES (raportat la anul de referință 2024). Raportarea anuală a emisiilor scop 1,2 și 3 utilizând standardul GHG Protocol și ESRs.
	Adaptarea schimbărilor climatice	Realizarea și comunicarea internă a unui plan de adaptare la schimbările climatice.	Planul de adaptare propriu zis.	Stabilirea planului de adaptare până în anul 2030 pentru toate locațiile Toneli.
	Energie	Producerea de energie electrică din surse regenerabile. Îmbunătățirea eficienței energetice: Acțiuni: - Prioritizarea și bugetarea anuală a investițiilor necesare - Stabilirea principalelor zone unde ar putea fi implementate noi proiecte menite să crească eficiența energetică.	% locații în care se produce energie electrică din surse regenerabile	20% din locațiile Toneli produc energie electrică până în 2030, față de anul de referință 2024. 100% din clădirile operaționale Toneli au iluminat pe bază de LED până în 2030.

Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea.

ESRs E1-4

Țintele pentru anul 2030 referitoare la emisiile de GES nu au fost stabilite la nivelul anului 2024, acesta fiind primul an de raportare conform cu ESRs, urmând a fi actualizate din 5 în 5 ani. Conform cu tabelul de mai sus, Toneli își propune să realizeze o serie de acțiuni în vederea atenuării și adaptării

la schimbările climatice, respectiv a reducerii emisiilor de CO₂ echivalent rezultate din operațiunile directe Toneli, cât și realizarea și comunicarea unui plan de adaptare la schimbările climatice până în 2030. Detalii privind aspectele prezentate în tabelul de mai jos, se vor regăsi în rapoartele viitoare, după implementarea unei proceduri Toneli de calcul al tuturor emisiilor de CO₂ echivalent (scop 1, 2 și 3).



Categorie	UM	Anul de referință 2024	Ținta pentru 2030	Ținta pentru 2035 s.a.m.d.	Ținta până în 2050
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (tone CO ₂ echivalent)	GES emisii	0	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință	Procent	0	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Valoarea intensității reducerii emisiilor de GES	Decimal	0	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES- Scop 1	GES emisii	0	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Procentul reducerii emisiilor de GES-Scop 1 din emisiile dintr-un an de referință	Procent	0	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Valoarea intensității reducerii emisiilor de GES- Scop 1	Decimal	0	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES-Scop 2 în funcție de amplasament	GES emisii	0	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Procentul reducerii emisiilor de GES-Scopul 2 în funcție de amplasament din emisiile dintr-un an de referință	Procent	0	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Valoarea intensității reducerii emisiilor de GES -Scop 2 în funcție de amplasament	Decimal	0	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES- Scop 2 bazate pe piață	GES emisii	0	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Procentul reducerii emisiilor de GES-Scop 2 bazate pe piață din emisiile dintr-un an de referință	Procent	0	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Valoarea intensității reducerii emisiilor de GES-Scop 2 bazate pe piața	Decimal	0	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES-Scop 3	GES emisii	0	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Procentul reducerii emisiilor de GES-Scop 3 din emisiile dintr-un an de referință	Procent	0	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit
Valoarea intensității reducerii emisiilor de GES- Scop 3	Decimal	0	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit	Nu s-a stabilit

Consumul de energie și mixul energetic

ESRS E1-5

Pentru anul de raportare 2024, Toneli a înregistrat un consum de energie conform tabelului de mai jos:

Consumul de energie și mixul energetic	Comparativ an precedent	Anul de raportare 2024
1-Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	Nu este cazul	0
2- Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	Nu este cazul	5.356,86
3-Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	Nu este cazul	1.452,39
4-Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	Nu este cazul	0
5-Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	Nu este cazul	6.876,88
6-Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	Nu este cazul	13.686,13
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie (%)	Nu este cazul	86%
7-Consumul din surse nucleare (MWh)	Nu este cazul	0
Ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	Nu este cazul	0%
8-Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasa (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	Nu este cazul	0
9-Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	Nu este cazul	2.270,98
10-Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	Nu este cazul	0
11-Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	Nu este cazul	2.270,98
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	Nu este cazul	14%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6-11)	Nu este cazul	15.957,11

Producția de energie din surse neregenerabile și producție de energie din surse regenerabile în MWh:

Producția de energie din surse neregenerabile (MWh)	0 MWh - Toneli nu este producător de energie din surse neregenerabile
Producția de energie din surse regenerabile (MWh)	3.085,43 MWh (din care 814.45 MWh înserați în rețeaua națională)

Toneli a obținut calitatea de prosumator (consumatori care produc și consumă energie electrică, aceștia „autoconsumă” o parte din energia electrică pe care o produc și inserează surplusul la rețea) în urma implementării proiectului de montare panouri fotovoltaice în toate amplasamentele în 2023-2024, aproximativ 30% din energia electrică consumată fiind din energia solară. Astfel, dispunem de 5336 panouri fotovoltaice cu o putere instalată de 2676kW (2kW/panou).

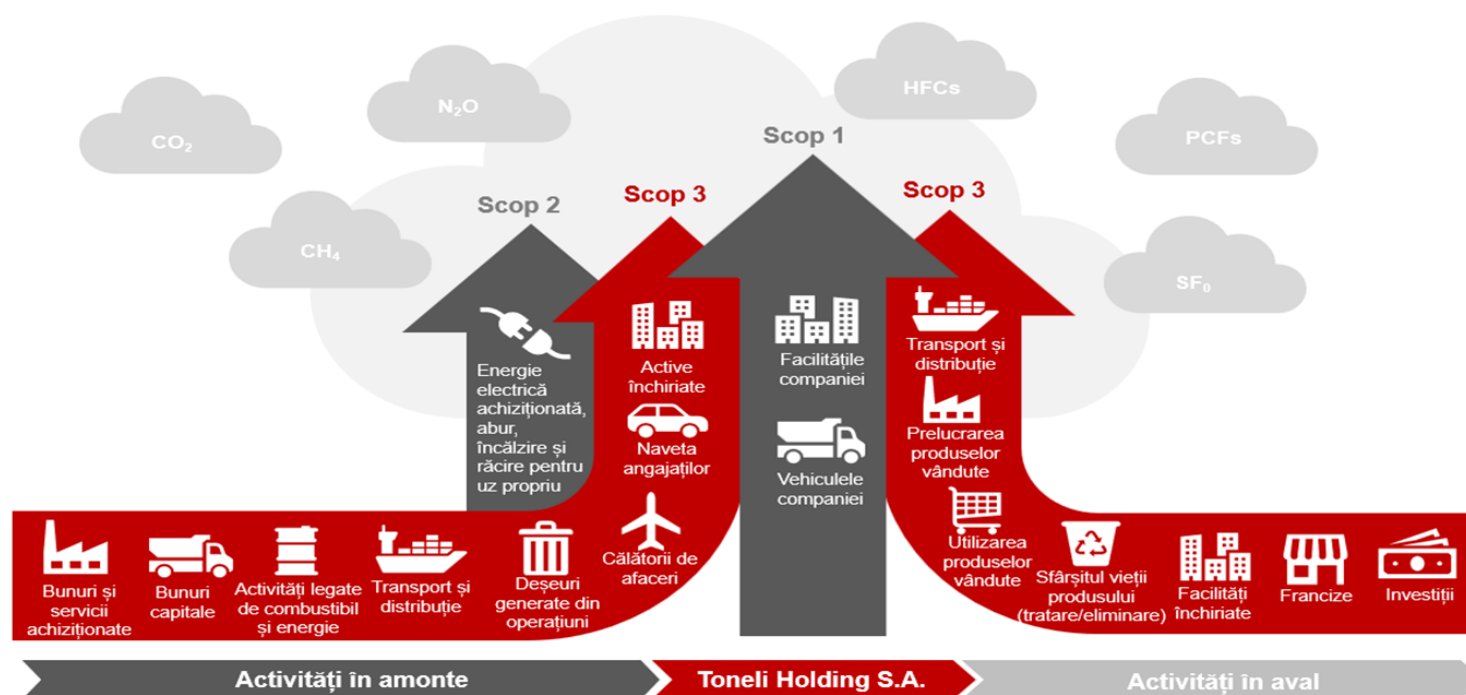
Intensitatea energetică pe baza veniturilor nete este prezentată în tabelul de mai jos. Informațiile privind intensitatea energetică se obțin numai din consumul total de energie și din veniturile nete din activitățile din sectoarele economice cu impact climatic ridicat. De menționat că activitatea principală Toneli este cod CAEN 0147-Creșterea păsărilor din secțiunea A- Agricultură, silvicultură și pescuit, fiind sector economic cu impact climatic ridicat.

Intensitatea energetică per venit net	An 2023	N(2024)	%N/ N-1
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele economice cu impact climatic ridicat per venit net din activități în sectoarele climatice cu impact ridicat (MWh/RON)	N/A	5,469064 x10-5	N/A
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele economice cu impact ridicat asupra climei (MWh)	N/A	15.957,11	N/A
Total cifră afaceri net (situații financiare-RON)	N/A	291.770.350	N/A
Rata intensității energetice (MWh/RON)	N/A	5,469064 x10-5	N/A

Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

ESRS E1-6

Deoarece în ultimele decenii, omenirea întâmpină dificultăți tot mai mari legate de schimbările climatice, devine imperios necesară abordarea acestei problematice la nivel global. Toneli își propune să reducă emisiile proprii de gaze cu efect de seră, dar pentru a putea seta ținte concrete este necesar o primă analiză a operațiunilor potențial generatoare de emisii. Planul de adaptare și atenuare va cuprinde țintele de reducere a emisiilor cu efect de seră ce urmează a fi realizat până în 2030, până atunci, Toneli își asumă inventarierea tuturor surselor ce generează emisii, cât și calcularea anuală a acestora conform cu standardul internațional agreat GHG Protocol.



Metodologia utilizată în calcul și estimări generale aferente Scop 1 și 2:

1. Datele de intrare utilizate în acest raport sunt pentru intervalul ianuarie 2024 – decembrie 2024.
2. În cazul în care nu a existat un factor de emisie specific, s-a utilizat cel mai apropiat factor disponibil, în funcție de cantități, din bazele de date DEFRA și DENSZ 2024.
3. Estimările emisiilor de metan (CH₄) sunt calculate conform metodologiei de calcul IPCC Emissions from Livestock and Manure Management

Metodologia utilizată în calcul și estimări generale aferente Scop 3:

GHG Protocol Scope 3 Standard nu a stabilit un prag de materialitate "universal". Astfel, emisiile materiale (sursele) vor fi luate în considerare în funcție de activitățile sectoriale sau în funcție de informațiile specifice locației.

Inventarul emisiilor de gaze cu efect de seră al Toneli Holding include toate sursele relevante, selectate pe baza criteriului de control operațional, operate în proporție de 100% de Toneli Holding în România. Limitele companiei pentru calcularea emisiilor de gaze cu efect de seră au fost stabilite ținând cont de semnificație, în urma consultărilor interne, privind sursele potențial materiale.

Pentru a evita dubla raportare, nu au fost incluse emisiile Scop 1 și Scop 2, în conformitate cu cerințele Protocolului GHG. În urma analizei semnificației următoarele categorii de emisii Scop 3 au rezultat ca fiind semnificative:

- Bunuri și servicii achiziționate
- Bunuri de capital
- Deșeuri generate în cadrul operațiunilor
- Prelucrarea produselor vândute
- Tratamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață

În cazul tuturor scopurilor metoda folosită constă în multiplicarea valorii cheltuielilor sau a cantităților cu factorii de emisie identificați în bazele de date DEFRA și DENSZ, cât și IPCC.

Toneli Holding SA	Retrospectiv				Obiective de etapa și ani-țintă			
	Valoare an 2024	Comparativ	N (2024)	%N/ N-1 ****	2025	2030	2030	2050
Emisii de GES- Categoria 1								
Emisii brute de GES-de categoria 1 (tCO ₂ echivalent)	3.150,30	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD***	TBD	TBD
Procent din categoria 1 Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	0	Nu e cazul	0	Nu e cazul	-	-	-	-
Emisii de GES- Categoria 2								
Emisiile brute de GES- categoria 2 bazate pe amplasament (tCO ₂ echivalent)	1.182,82	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
Emisiile brute de GES-Scopul 2 în funcție de piață (tCO ₂ echivalent)	1.017,26	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
Emisii de GES- Categoria 2								
Emisii brute de GES- Categoria 3 (tCO ₂ echivalent)	49.039,41	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
1. Bunuri și servicii achiziționate	35.154,35	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
Subcategorie opțională: Cloud computing și servicii de centru de date	0	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
2. Bunuri de capital	11.728,27	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
3. Activități legate de combustibili și de energie Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)	0	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD

Toneli Holding SA		Retrospectiv				Obiective de etapa și ani-țintă			
		Valoare an 2024	Comparativ	N (2024)	%N/ N-1 *****	2025	2030	2030	2050
4. Transport și distribuție în amonte		0	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
5. Deșeuri generate în cadrul operațiunilor		668,55	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
6. Călătorii de afaceri		0	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
7. Naveta angajatului		0	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
8. Active închiriate în amonte		0	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
9. Transport în aval		0	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
10. Prelucrarea produselor vândute		1.096,24	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
11. Utilizarea produselor vândute		0	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
12. Tratatamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață		392	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
13. Active închiriate în aval		0	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
14. Francize		0	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
15. Investiții		0	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
Emisiile totale de GES									
Emisiile totale de GES (tCO ₂ echivalent)	Amplasament*	53.372,53	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD
	Piață**	53.206,97	Nu e cazul		Nu e cazul	-	TBD	TBD	TBD

*Emisiile totale de GES în funcție de amplasament (tCO₂ echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 în funcție de amplasament + Emisiile brute de GES Scopul 3

**Emisiile totale de GES bazate pe piață (tCO₂ echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 bazate pe piață + Emisiile brute de GES Scopul 3

*** TBD – Urmează a fi stabilite, acesta este primul an de raportare în baza ESRs

**** Valoarea procentuală a anului de raportare față de anul anterior

În funcție de tipurile de surse din categoria 1 distribuția emisiilor de gaze cu efect de seră sunt după cum urmează:

Tipul de sursă (tCO ₂ echivalent)	Comparativ An de referință	N (2024)	%N/ N-1
Ardere staționară	N/A	346,23	N/A
Ardere mobilă	N/A	1.284,99	N/A
Emisii de proces(biogene)	N/A	1.123,42	N/A
Emisii fugitive	N/A	395,67	N/A
Total Categoria 1	N/A	3.150,30	N/A

Intensitatea GES pe baza veniturilor nete este prezentată în tabelul de mai jos:

Intensitatea GES per venit net	Comparativ An de referință	N (2024)	%N/ N-1
Totalul emisiilor de GES (în funcție de amplasament) per venit net (tCO ₂ echivalent/ RON)	N/A	53.372,53	N/A
Totalul emisiilor de GES (în funcție de piață) per venit net (tCO ₂ echivalent/ RON)	N/A	53.206,97	N/A
Total venituri nete (situații financiare-RON)	N/A	291.770.350	N/A
Intensitatea GES per venit net (amplasament)	N/A	18,292650x 10-5	N/A
Intensitatea GES per venit net (piață)	N/A	18,235907x 10-5	N/A

Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

ESRS E1-7

În cadrul operațiunilor Toneli și al lanțului valoric din amonte și aval privind absorbțiile de GES și stocarea de GES, precizăm următoarele:

- Nu au avut loc stocări sau absorbții în cadrul operațiunilor Toneli sau la care să fi contribuit în cadrul lanțului său valoric din amonte și din aval, sau în afara lanțului valoric al companiei, conform cu tabelul de mai jos:

Absorbții și Stocari	Comparativ	N (anul 2024)	%N/ N-1
Proiecte de absorbție a GES 1	Nu e cazul.	0	N/A
Absorbții totale de GES din operațiunile proprii (tCO ₂ echivalent)	Nu e cazul.	0	N/A

Absorbții și Stocari	Comparativ	N (anul 2024)	%N/ N-1
Proiecte de absorbție și stocare GES 1	Nu e cazul.	0	N/A
Absorbții totale de GES în lanțul valoric din amonte și din aval (tCO ₂ echivalent)	Nu e cazul.	0	N/A
Proiecte de absorbție a GES 1	Nu e cazul.	0	N/A
Absorbții totale de GES în afara lanțului valoric al companiei	Nu e cazul.	0	N/A
Inversări (tCO ₂ echivalent)	Nu e cazul.	0	N/A

- Nu sunt stabilite ipoteze de calcul, metodologii sau cadre de aplicare privind absorbția și stocarea de GES;
- Nu exista activități de absorbție a GES care să fi fost convertite în credite de carbon;
- De asemenea nu au fost stabilite metodologiile, domeniul de aplicare, cadre sau moduri de neutralizare a emisiilor reziduale de GES;
- Nu exista stabilite criterii de calitate sau trimiteri la standarde de calitate recunoscute internațional privind utilizarea creditelor de carbon;
- Toneli nu a făcut afirmații publice privind neutralitatea GES care să implice utilizarea de credite de carbon;

Credite de carbon anulate în anul de raportare	Comparativ	N (anul 2024)
Total (tCO ₂ echivalent)	Nu e cazul	0
Pondere din proiectele de absorbție (%)	Nu e cazul	0
Pondere din proiectele de reducere (%)	Nu e cazul	0
Standardul de calitate recunoscut 1 (%)	Nu e cazul	0
Pondere din proiectele din cadrul UE (%)	Nu e cazul	0
Pondere creditelor de carbon care se califica drept ajustări corespunzătoare (%)	Nu e cazul	0

Credite de carbon planificate a fi anulate în viitor	Quantum până la 31 decembrie 2024
Total (tCO ₂ echivalent)	0

Stabilirea prețului intern al carbonului

ESRS E1-8

Toneli nu aplică sisteme interne de urmărire a prețului carbonului, care să fie incluse în situațiile financiare ca riscuri legate de costurile de achiziție a energiei. Nu s-a considerat că este cazul să se implementeze un sistem special de urmărire al prețurilor.

Tipuri de prețuri interne ale carbonului	Volumul în cauză (tCO ₂ echivalent)	Prețuri aplicate (EUR/tCO ₂ echivalent)	Descrierea perimetrului
Nu este cazul	0	Nu e cazul	Nu e cazul

Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

ESRS E1-9

Efectele financiare anticipate* ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă nu au fost evaluate sau cuantificate în detaliu. Relevanța și semnificația acestora a fost însă notată în cadrul analizei de dublă materialitate.

Efectele financiare asupra companiei Toneli Holding pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor care decurg din impacturile asociate de schimbările climatice au fost evaluate în cadrul procesului de dublă materialitate și au fost apreciate ca având următoarele efecte financiare:

- Efect financiar semnificativ (între 0.7% și 2% din cifra de afaceri pentru subtemele Atenuarea schimbărilor climatice și Energie;
- Efect financiar minim (sub 0.1% din cifra de afaceri pentru subtema Adaptarea la schimbările climatice);

*Conform Apendicele C-Lista cerințelor de prezentare de informații care sunt introduse treptat - Compania poate omite informațiile prevăzute de ESRs în primul an de elaborare a declarației privind durabilitatea. Compania poate respecta ESRs E1-9 raportând numai informații calitative în primii trei ani de elaborare a declarației privind durabilitatea, dacă nu este posibil să elaboreze prezentări de informații cantitative.





ESRS E2

Poluarea

ESRS E2

POLUAREA

Prezentări de informații cu caracter general

ESRS 2

Toneli a implementat în mod voluntar cerințele din standardele de management ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 și ISO 22000:2018. Întregul Sistem integrat de management este certificat de un organism de certificare acreditat extern. Auditarea de către Organismul de certificare este realizată anual și asigură verificarea conformării cu cerințele standardelor. De asemenea, efectuăm cu regularitate audituri interne prin personal calificat pentru verificarea funcționalității proceselor companiei și a efectuării înregistrărilor specifice. Datele obținute sunt prezentate la nivelul managementului companiei, unde sunt analizate și verificate din punct de vedere al îndeplinirii obiectivelor stabilite de companie. După analiza managementului se alocă resursele necesare menținerii performanței sistemului de management certificat. Toneli își desfășoară activitatea în condiții legale, clar reglementate prin prisma obținerii și menținerii Autorizațiilor de mediu sau integrate de mediu și a autorizațiilor de Gospodărire a Apelor. Cerințele stabilite de către autoritățile competente, cât și cele stabilite de Sistemul de Management Integrat au menirea de a minimiza sau chiar elimina impacte potențiale negative asupra mediului, generate de desfășurarea activității.

Pentru anul de raportare 2024, Toneli a pregătit un Program de Mediu și Sustenabilitate, unde au fost stabilite acțiunile propuse a fi îndeplinite, persoana responsabilă cu îndeplinirea acțiunilor, indicatorul măsurabil, ținta propusă, cum sunt documentate acțiunile, limitele de timp stabilite, dacă sunt implicate resurse umane și/sau financiare, persoana care coordonează, cât și problemele de mediu specifice desfășurării acțiunii.

Obiectivele stabilite prin Politica integrată de Mediu și Sustenabilitate 2024 au fost următoarele:

Obiectivul 1- Schimbări climatice: Stabilirea inventarului emisiilor Toneli și calcularea pe categoria 1, 2 și 3 pe lanțul valoric.

Obiectivul 2- Deșeuri și economie circulară: Gestionarea eficientă a deșeurilor și colectarea separată în cadrul companiei, cât și optimizarea ambalajelor.

Obiectivul 3- Eficiență energetică: Optimizarea operațiunilor și creșterea cantității de energie electrică obținută din surse regenerabile.

Obiectivul 4 - Gestionare resurse naturale: Asigurarea unui consum optim de apă și combustibili în operațiuni.

Obiectivul 5 - Informare: promovăm educația și conștientizarea aspectelor de mediu și sustenabilitate în rândul angajaților.

Obiectivul 6 - Inovare: căutăm soluții în mod constant pentru gestionarea aspectelor de mediu și investim în implementarea de sisteme de creștere prietenoase cu mediul.

Riscurile asociate desfășurării activității au fost identificate în cadrul procesului de gestionare de riscuri, ținând cont de părțile interesate în stabilirea aspectelor de mediu, proces auditat în cadrul verificării conformării cu standardul voluntar implementat ISO 14001:2015. Întregul proces de identificare al aspectelor de mediu se realizează conform cu procedura de sistem-Aspecte de mediu, iar rezultatul este centralizat în registrul aspectelor de mediu.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a IRO semnificative legate de poluare

ESRS 2 IRO-1

Riscurile sunt identificate și analizate în cadrul procesului intern de gestionare, fiind stabilite măsuri de control și acțiuni de reducere a impactului lor. Activitățile din fiecare amplasament Toneli este evaluat în momentul identificării aspectelor de mediu, luând în considerare următorii factori de mediu relevanți:

- Emisii de poluanți în aer
- Evacuări de poluanți în apă
- Poluarea solului și a subsolului, evacuările pe sol/ subsol
- Utilizarea de produse chimice
- Consumul de resurse (apă, combustibil)
- Generarea de deșeuri (periculoase, nepericuloase)
- Producerea de zgomot și vibrații
- Afectarea biodiversității (faunei, florei)
- Scurgeri tehnologice din echipamente/ sisteme (uleiuri etc)
- Cerințe legale/ limite autorizate

Poluarea mediului se poate produce numai în condiții accidentale, având doar un caracter local. Prin măsurile implementate Toneli urmărește ca activitatea din cadrul amplasamentelor să se desfășoare astfel încât impactul asupra mediului în caz de poluare să fie unul minim. Indicatorii urmăriți, cât și frecvența de monitorizare sunt stabilite în Autorizațiile de Mediu și Autorizațiile de Gospodărire a apelor deținute. Toneli are astfel, obligația de a monitoriza calitatea apei, a aerului și a solului conform cu cerințele de reglementare.

În cadrul analizei de dublă materialitate sunt identificate și evaluate impacturile, riscurile potențiale și oportunitățile asociate poluării mediului înconjurător. Acest proces a fost realizat în cadrul unui workshop intern organizat împreună cu grupul de lucru privind raportarea durabilității, cât și prin consultarea altor surse de literatură, a autorizațiilor de funcționare și a registrului intern de riscuri și al aspectelor de mediu. Rezultatele sunt prezentate în tabelul de mai jos.

ESRS tematic	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
Poluarea aerului	Impact negativ potențial Activitățile din cadrul fermelor de păsări pot avea un impact negativ asupra mediului înconjurător prin generarea mirosurilor neplăcute. Acestea sunt cauzate de emisiile de amoniac și metan provenite din dejecțiile păsărilor, de la aprovizionarea cu furaje concentrate și de la curățare și igienizare hale, care contribuie la disconfortul olfactiv și pot provoca iritații ale sistemului respirator. Impact negativ redus ca urmare implementării BAT. Impact negativ potențial În timpul fazei de construire sau renovare, impactul asupra poluării aerului este minim, dar nu neglijabil, din cauza emisiilor de praf și particule. Activitățile precum excavarea, transportul și manipularea materialelor de construcție pot elibera praf și particule fine în atmosferă	Risc Risc contravențional – Risc financiar semnificativ în situația depășirilor emisiilor de amoniac și metan, dacă nu sunt respectate criteriile BAT. Risc Risc financiar redus în faza de construcție ca urmare a implementării măsurilor de diminuare a emisiilor generate (praf, emisii provenite de la vehiculele auto)
Poluarea apei	Impact negativ potențial Impact potențial negativ asupra pânzei freatice din cauza poluărilor accidentale, ca urmare a manipulării și depozitării necorespunzătoare (infiltrații necontrolate). Utilizarea excesivă a resurselor de apă subterană poate conduce la desecarea apei subterane. Impact negativ potențial Impact potențial negativ în situații accidentale cum ar fi deversări necontrolate de dejecții, fisuri ale diverselor conducte de colectare dejecții, depășirea capacității de înmagazinare a bazinelor de colectare ape uzate, etc.	Risc Risc financiar semnificativ ca urmare a aplicării amenziilor în cazul neconformării cu cerințele din Autorizația de Gospodărire a Apelor și din Autorizația de Mediu/Integrată de Mediu. Risc Risc financiar asociat costurilor semnificative de remediere.
Poluarea solului	Impact negativ potențial Impact potențial negativ asupra solului dacă deșeurile nu sunt gestionate corespunzător. Operarea neadecvată a utilajelor și vehiculelor, poate duce la scurgeri necontrolate de carburanți sau uleiuri.	Risc Risc financiar redus asociat amenziilor aplicate ca urmare a poluării solului în situații de avarii, poluări accidentale și/sau gestionarea necorespunzătoare a deșeurilor periculoase și nepericuloase. Risc de manipulare necorespunzătoare a recipientelor pentru colectarea deșeurilor și împrăștierea direct pe sol a diverselor produse, substanțe și deșeuri cu caracter periculos.
Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	Impact negativ potențial Impact negativ asupra mediului prin contaminarea solului, a aerului și a pânzei freatice cu deșeuri periculoase și nepericuloase, substanțe chimice gestionate necorespunzător, și în urma ocupării terenurilor care pot conduce la declinul unor anumite specii. Diverse substanțe chimice se pot acumula în lanțul alimentar, inclusiv în produsul finit	Risc Riscurile financiare asociate poluării organismelor vii și a resurselor alimentare ce pot conduce la creșterea costurilor de producție, costuri legate de conformarea la reglementări stricte și creșterea costurilor de asigurare.

Efectele financiare asupra ANB pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asociate poluării au fost evaluate în cadrul procesului de dubla materialitate și au fost apreciate ca având efecte financiare negative (riscuri) astfel:

- Efect financiar minim (sub 0,1 % din cifra de afaceri) pentru aspectele privind Poluarea aerului, Poluarea apei, Poluarea solului, Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare.

Politici legate de poluare

ESRS E2-1

Toneli are implementat un Sistem de Management Integrat care include și dimensiunea de mediu prin implementarea standardului ISO 14001:2015. Angajamentul companiei față de mediul înconjurător este asumat prin Politica SMI, cât și prin Programul de management anual. Obiectivele stabilite sunt prezentate în cadrul ESRS 2- Prezentări de informații cu caracter general (parte a prezentului subiect relevant), iar progresul îndeplinirii acestora este raportat anual către managementul de vârf și conducerea companiei. În anul 2024 Toneli a inclus aspecte ESG în cadrul Politicii Integrate de mediu și Sustenabilitate a companiei. Cadrul general în care Toneli își desfășoară activitatea, este reglementat legislativ, astfel încât responsabilitatea companiei revine în primul rând asupra respectării acestora.

Acțiuni și resurse legate de poluare

ESRS E2-2

Toneli Holding a elaborat un sistem de management de mediu ce are ca scop protecția și ocrotirea mediului înconjurător în timpul desfășurării activităților cu potențial direct sau indirect. Astfel, au fost instituite măsuri, cu personal responsabil desemnat pentru reducerea sau chiar eliminarea riscurilor de mediu, întreg progresul fiind documentat conform cu ISO 14001:2015. Factori de mediu asupra cărora Toneli are responsabilitatea de monitorizare prin prisma autorizațiilor deținute, sunt raportați anual către agențiile teritoriale pentru protecția mediului și de gospodărirea apelor. Anual sistemul de management integrat este auditat de un organism terț independent certificat. Atât în cadrul acestui audit cât și a celor uzuale interne se verifică funcționalitatea sistemului și conformarea cu standardul ISO 14001:2015.

În urma verificărilor sunt emise planuri de îmbunătățire sau de rapoarte de neconformitate acolo unde este cazul, tratate cu prioritate pentru aducerea la normal a desfășurării proceselor de lucru. După analiza datelor, managementul companiei alocă toate resursele necesare pentru păstrarea performanțelor sistemului de management integrat certificat. Toneli are de asemenea o procedură de Pregătire pentru situații de urgență și capacitate de răspuns, cât și o evidență a potențialelor situațiilor de urgență.

Toneli deține **Certificat ISO 14001:2015** cu nr: 5737 din 24 mai 2021, actualizat la data de 21 mai 2024, valabil până la data de: 23 mai 2027, **Certificat ISO 9001:2015** cu nr: 12345 din 24 mai 2021, actualizat la 21 mai 2024, valabil până la data de: 23 mai 2027 și **Certificat ISO 22000:2018** cu nr: 533 din 24 mai 2021, actualizat la 21 mai 2024, valabil până la data de: 23 mai 2027, pentru următoarele activități:

Activități certificate conform cu ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 și ISO 2200:2018		
Nr. Crt.	Puncte de lucru certificate	Activități certificate
1	Turnu Magurele	Creșterea găinilor pentru ouă consum
2	Davidești	Creșterea găinilor pentru ouă consum
3	Odobești	Creșterea găinilor pentru ouă consum
4	Ograda	Creșterea găinilor pentru ouă consum
5	Petrești	Creșterea găinilor pentru ouă consum. Sortare, ambalare și depozitare ouă.
6	Costeștii din Vale (Centru ambalare)	Sortare, ambalare, depozitare, distribuție și comerț ouă.
7	Frătești	Sortare, ambalare și depozitare ouă. Creșterea găinilor pentru ouă consum. Creșterea tineretului de înlocuire pentru găini ouă consum. Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de fermă.
8	Costeștii din Vale (FNC)	Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de fermă.
9	Dragodana	Creșterea găinilor pentru ouă consum. Creșterea tineretului de înlocuire pentru găini ouă consum.

În companie sunt implementate acțiuni menite să reducă poluarea mediului înconjurător, care respectă totodată reglementările în domeniu și bunele practici agricole și zootehnice precum:

- Monitorizarea continuă a emisiilor generate în fermele de creștere păsări.
- Optimizarea și modernizarea instalațiilor din cadrul fermelor de creștere păsări, fabrici de nutrețuri combinate și stații de sortare și ambalare.
- Gestionarea produselor de DDD atât în depozitare cât și în utilizarea propriu zisă în cadrul activităților de dezinsecție, deratizare și de igienizare spații și alei.
- Automatizarea sistemelor de ventilație și răcire hale.
- Întreținerea sistemului de evacuare ape uzate, rețeaua de canalizare internă și a bazinelor vidanjabile.
- Colaborarea cu furnizori și prestatori de servicii care respectă reglementările de mediu.
- Optimizarea proceselor de producție pentru utilizarea rațională a apei.
- Recircularea și reutilizarea apei în sistemul de cooling hale de creșterea a păsărilor.
- Respectarea cerințelor de raportare privind cantitatea și calitatea apelor uzate evacuate.



În cadrul analizei de dublă materialitate sunt identificate și evaluate impacturile, riscurile potențiale și oportunitățile asociate poluării mediului înconjurător. Acest proces a fost realizat în cadrul unui workshop intern organizat împreună cu grupul de lucru privind raportarea durabilității, cât și prin consultarea altor surse de literatură, a autorizațiilor de funcționare și a registrului intern de riscuri și al aspectelor de mediu. Rezultatele sunt prezentate în tabelul de mai jos.

ESRS E2 - Poluarea	Poluarea apei, aerului și a solului	Monitorizarea limitelor maxime admise stabilite în autorizațiile de mediu și gospodărirea apelor.	Numărul de depășiri al limitelor maxime admise	0% incidente de depășire al limitelor maxime admise
	Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	Prevenirea accidentelor potențiale și a poluării factorilor de mediu.	Pregătirea personalului pentru acționarea în cazul producerii unor situații de urgență/ accidente potențiale.	100% personal instruit pentru situații de urgență. 0% incidente de poluare accidentală.

Țintele stabilite referitoare la poluare sunt cuprinse în Programul de Mediu și Sustenabilitate, având caracter permanent de respectare prin prisma legislației în vigoare. Acestea au ca scop monitorizarea, prevenirea și controlul factorilor poluatori. Astfel, efectuăm în baza programului de monitorizare specific fiecărui amplasament, analiza de apă, aer și sol în laboratoare autorizate naționale sau în laboratoarele deținute de Agențiile județene pentru protecția mediului.

Valorile impuse de autorizațiile deținute la care ne raportăm sunt:

Apa uzată (conform NTPA 002)

Indicatori poluanți	Valori maxime admisibile	Metoda analiză
pH	6.5-8.5 unit pH	SR EN ISO 10523/2012
Materii în suspensie	350 (mg/l)	STAS 6953/81
CBO5	300 mg O2/l	SR EN ISO 5815-1/2020
CCO-Cr2	500mg O2/l	SR ISO 6060-96
Substanțe extractibile cu solvenți organici	30 (mg/l)	SR 7587/96
Azot amoniacal	30 (mg/l)	SR ISO 7150/1-2001
Detergenți, MBAS	20 (mg/l)	SR EN 903/2003
Fosfor Total	5 (mg/l)	SR EN ISO 6878/2005
Reziduu filtrat la 105°C	2000 mg/l	STAS 9187/84

Apa pluvială (conform NTPA 001)

Indicatori poluanți	Valori maxime admisibile	Metoda analiză
Materii în suspensie	60 mg/l	STAS 6953/81
Substanțe extractibile cu solvenți organici	20 mg/l	SR 7587/96
Produse petroliere	5 mg/l	SR 7277-1:1995

Apa uzată (NTPA 001)

Indicatori poluanți	Valori maxime admisibile	Metoda analiză
CBO5	25 mg O2/l	SR EN ISO 5815-1/2020
CCO-Cr2	125 mg O2/l	SR ISO 6060-96
Azot amoniacal	2 mg/l	SR ISO 7150/1-2001
Amoniu (NH4)	3 mg/l	SR ISO 7150/1-2001
Detergenți, MBAS	0.5 mg/l	SR EN 903/2003
Fosfor total	2 mg/l	SR EN ISO 11885/2009
Reziduu filtrat la 105°C	1000 mg/l	STAS 9187/84

Apă subterană (foraje)

Indicatori poluanți	Valori maxime admisibile	Metoda analiză
Azotiți NO2	0.5 mg/l	SR EN 26777/2002/ C91:2006
Azotați NO3	0.5 mg/l	SR ISO 7890/3/2000
Amoniu NH4	1.7 mg/l	SR ISO 7150/1-2001
Cloruri CL-	250 mg/l	SR ISO 9297/2001
Turbiditate	0.5 unt.	SR EN ISO 7027-2001
Duritate totală	Min. 5 °d	SR ISO 6059/2008
CCOMn	5 mg O2/l	SR EN ISO 8467/2001
Fier	0.2 mg/l	SR ISO 6322/96
Sulfuri dizolvate	0.5 mg/l	SR ISO 10530/97
Sulfați	600mg/l	STAS 8601-70, cap.3

Sol

Indicatori poluanți	Valori maxime admisibile	Metoda analiză
Cupru și compusi	100 mg/kg su	SR ISO 11047/1998
Zinc și compusi	300 mg/kg su	SR ISO 11047/1998
Total hidrocarburi din petrol	200 mg/kg su	SR 13511/2007

Zgomot

Indicatori poluanți	Valori maxime admisibile	Metoda analiză
Sonometric	65 dB(A)	SR ISO 1996-1/2016; STAS 6161/3:1982

Aer

Indicatori poluanți	Valori maxime admisibile	Metoda analiză
Amoniac NH ₃	0.1 mg/m ³	STAS 10812/76 PT-08,cap.7
Pulberi PM ₁₀	50 mg/m ³	SR EN 12341/2014 PT-10,cap.5
Hidrogen sulfurat H ₂ S	0.015 mg/m ³	STAS 10814/76 PT-08
Particule în suspensie	05 mg/m ³	STAS 10813/76 PT-10,cap.7
Monoxid de carbon CO	250 mg/l	SR ISO 10396/08, ORD.462/93, SR EN 15259/08 PT-07, cap.4
Oxizi de azot exp. În NO _x	500 mg/Nm ³	SR ISO 10396/08, ORD.462/93, SR EN 15259/08 PT-07, cap.4
Bioxid de sulf SO ₂	2000 mg/Nm ³	SR ISO 10396/08, ORD.462/93, SR EN 15259/08 PT-07, cap.4
Pulberi totale	100 mg/Nm ³	SR ISO 9096/2017, SR EN 13284-1/18, SR EN 15259/08 PT-10, cap.4-5
COT	50 mgC/Nm ³	SR EN 12619/2013

În anul 2024 nu au fost înregistrate depășiri ale limitelor maxime admise stabilite de Autorizațiile de Mediu și a autorizațiilor de Gospodărirea apelor. De precizat că activitatea Toneli Holding poate genera emisii poluante în mediul înconjurător, doar în situații excepționale prin manipulare necorespunzătoare a instalațiilor, echipamentelor sau utilajelor, cât și a gestionării improprie a deșeurilor doar la nivel local, al amplasamentelor Toneli. Anual, raportăm rezultatele analizelor de apă, aer, sol în sistemul informatic de mediu- SIM și în cadrul rapoartelor de mediu depuse la Agenția pentru protecția mediului.

Poluarea aerului, a apei și a solului

ESRS E2-4

Toneli Holding SA supraveghează și raportează datele privind emisiile în apă, aer și sol conform cu cerințele legislației europene și națională, inclusiv Regulamentul (CE) nr. 166/2006 al Parlamentului European și al Consiliului (Registrul European al Poluațiilor Emiși și Transferați- „Regulamentul E-PRTR”).

În cadrul raportării E-PRTR, Toneli transmite datele referitoare la emisiile în aer (emisiile în apă și sol nu se pretează activității noastre). Astfel, în baza metodologiei IPCC, calculăm cantitatea emisiilor de amoniac, metan și PM₁₀ anual pentru fiecare amplasament deținător de Autorizație de Mediu. Cantitățile sunt declarate dacă depășesc pragul admis pentru fiecare tip de poluat după cum urmează:

Activitatea principală	Activitatea E-PRTR	Activitatea IPCC
Creșterea Păsărilor cod CAEN 0147	7.(a) (i) – Instalații de creștere intensivă a păsărilor cu 40.000 locuri pentru păsări	6.6.a Instalații pentru creșterea intensivă a păsărilor având o capacitate mai mare de 40.000 locuri pentru păsări

Nr.	Număr CAS	Poluant	Praguri pentru emisii (coloana 1)		
			În aer (coloana 1a) kg/an	În apă (coloana 1b) kg/an	În sol (coloana 1c) kg/an
1	74-82-2	Metan (CH ₄)	100.000	-	-
6	7664-41-7	Amoniac (NH ₄)	10.000	-	-
86	-	Particule (PM ₁₀)	50.000	-	-

Astfel, în raportarea E-PRTR, Toneli a declarat următoarele cantități:

Punct de lucru	Poluant	Cantitate totală (kg/an)
Ferma Ograda-lalomița	Metan (CH ₄)	1.388
	Amoniac (NH ₄)	7.403
	Particule (PM ₁₀)	1.850
Pădureți -Argeș	Metan (CH ₄)	4.525
	Amoniac (NH ₄)	19.608
	Particule (PM ₁₀)	6.033
Davidești- Argeș	Metan (CH ₄)	3.004
	Amoniac (NH ₄)	16.023
	Particule (PM ₁₀)	4.006

Punct de lucru	Poluant	Cantitate totală (kg/an)
Frătești- Giurgiu	Metan (CH ₄)	13.950
	Amoniac (NH ₄)	75.077
	Particule (PM ₁₀)	18.407
Dragodana-Dâmbovița	Metan (CH ₄)	12.187
	Amoniac (NH ₄)	61.538
	Particule (PM ₁₀)	16.249
Turnu Magurele-Teleorman	Metan (CH ₄)	2.759
	Amoniac (NH ₄)	14.712
	Particule (PM ₁₀)	3.678
Odobești-Dâmbovița	Metan (CH ₄)	5.569
	Amoniac (NH ₄)	29.700
	Particule (PM ₁₀)	7.425
Petrești-Dâmbovița	Metan (CH ₄)	1.726
	Amoniac (NH ₄)	9.203
	Particule (PM ₁₀)	2.301

Poluarea aerului în Toneli poate apărea prin prisma emisiilor diverse de poluanți generați de activitatea specifică domeniului de activitate. Cantitățile cele mai mari de emisii în aer provin din halele de creștere păsări, transport de furaj și ouă, gestiunea dejecțiilor de pasăre din halele de creștere la finalul ciclului de producție, cât și zilnic în cazul dejecției de la sistemele de creștere în cuști îmbunătățite. Poluanți principali sunt amoniacul, metanul și particulele PM₁₀ în halele de creștere, oxizi de azot în cazul transportului și funcționării utilajelor.

Poluarea apei poate apărea accidental din cauza gestionării necorespunzătoare a dejecțiilor sau a substanțelor DDD ce pot avea impact asupra apelor de suprafață sau subterane. Apa este o resursă indispensabilă în funcționarea fermelor noastre fiind utilizată în consumul biologic al păsărilor. Apa uzată provine din zona filtrelor sanitare ce este dirijată prin rețeaua internă de canalizare către bazinele vidanjabile. În toate punctele de lucru sistemul de alimentare cu apă este realizat din sursa proprie de apă prin puțurile forate în cadrul amplasamentului.

Poluarea solului poate apărea prin gestionarea necorespunzătoare a dejecțiilor, a substanțelor DDD și al combustibilului utilizat de utilaje. Pentru a prevenii poluarea în acest sens Toneli a construit platforme și depozite pentru dejecțiile rezultate din fermele de creștere păsări. Produsele DDD sunt de asemenea, depozitate în spații conforme, securizate, iar manipularea lor se face doar de personal calificat în utilizarea produselor DDD și igienizare. Activitatea Toneli nu generează sau utilizează microplastice în cadrul fluxului tehnologic.

Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită

ESRS E2-5

Această subtemă nu este materială pentru activitatea Toneli, dar pentru transparență prezentăm date referitoare la substanțele pe care le folosim în mod conex activității noastre de producție. Toneli Holding utilizează substanțe încadrate în diferite clase de toxicitate și pericolozitate (coroziv, nociv

și iritant) în cadrul activității de dezinsecție, dezinfecție și deratizare, cât și procesele de igienizare a spațiilor de lucru precum filtrele sanitare, cât și a dezinfectoarelor rutiere, drumuri, alei și a instalației de apă. Lista produselor utilizate este declarată către Inspectoratul teritorial de muncă în cazul celor folosite de propriul personal angajat calificat ce deține certificate de calificare în DDD și igienă conforme cu legislația în vigoare. Am contractat 2 furnizori de prestări servicii DDD în toate amplasamentele noastre. Aceștia au răspunderea de a:

- Efectua serviciile DDD și de a respecta procedurile și normele interne Toneli Holding SA
- Respectă normele legale de sănătate și securitate în munca, PSI, măsurile de prevenire a poluării mediului înconjurător, precum și cele pentru prevenirea oricărui accidente.
- Utiliza echipamente individuale pentru protecția muncii necesare personalului propriu, conforme cu specificul activităților prestate.
- Va respecta măsurile implementate de biosecuritate ale fermelor.

De menționat, că toate substanțele folosite în activitățile operaționale sunt acceptate în industria alimentară și zootehnie și sunt folosite în cantități neglijabile per activitate realizată. Activitatea operațională Toneli nu intră sub directiva SEVESO la limita superioară sau inferioară a cantităților relevante de substanțe periculoase și nu se folosesc substanțe ce pot prezenta motive de îngrijorare deosebită. Cantitățile utilizate sunt raportate anual către Agențiile pentru protecția mediului județene în care activăm, iar substanțele sunt cuprinse în Autorizațiile de Mediu deținute.

Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare

ESRS E2-6

În anul 2024, Toneli Holding SA nu a înregistrat incidente legate de poluarea mediului înconjurător pe care să le remedieze sau amenzi legate de neconformare cu legislația în vigoare. Astfel, nu au fost generate cheltuieli de exploatare sau de capital pentru măsuri de remediere, compensații, amenzi sau sancțiuni. Efectele financiare anticipate sunt prezentate în cadrul ESRs 2 IRO-1 al prezentului capitol.



ESRS E3

Apa și resursele marine

ESRS E3

APA ȘI RESURSELE MARINE

Prezentări de informații cu caracter general

ESRS 2

Pentru Toneli apa este o resursă importantă în desfășurarea activității, implicând extragerea, consumul și deversarea. Apa provine din subteran, fiind extrasă prin forarea de puțuri proprii în cadrul amplasamentelor noastre, asigurând astfel o sursă sigură și constantă de apă, fiind folosită în principal la consumul biologic al păsărilor din ferme, cât și la activități de igienizare. Apa folosită în filtrele sanitare este direcționată prin rețeaua proprie de canalizare către bazine vidanjabile, din care sunt preluate apele uzate de firme autorizate teritoriale și deversate în stații de epurare autorizate locale. În toate locațiile Toneli deținem Autorizații de Gospodărire a Apelor prin care sunt reglementate obligațiile de conformare necesare funcționării și exploatării resurselor de apă. Toneli nu are impact direct asupra resurselor de apă marină și nu exploatează resurse marine sau oceanice de nici un fel. De asemenea, nu deversăm apă uzată în mări și oceane, neavând astfel impact asupra apelor marine și oceanice.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine

ESRS 2 IRO-1

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate resurselor de apă au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități realizată în cadrul unui workshop intern cu conducerea și managerii de departamente, cât și din consultarea registrului de riscuri și bune practici în domeniu, prezentate în tabelul de mai jos:

ESRS tematic	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
Resursele de apă	Impact negativ potențial Impact potențial negativ ca urmare a consumului excesiv, necontrolat de apă brută din surse de apă de suprafață și/sau subterane. Impact negativ potențial Impact potențial negativ în cazul defecțiunilor accidentale a sistemului de canalizare.	Risc Risc financiar asociat costurilor suplimentare în urma exploatării necontrolate a apei brute. Risc Gestionarea inadecvată a sistemelor de canalizare și a bazinelor de colectare a dejecțiilor poate duce la poluarea apelor de suprafață și subterane, rezultând în amenzi financiare și sancțiuni legale.

Politici legate de resursele de apă și cele marine

ESRS E3-1

În Toneli Holding SA există politica dedicată resurselor printre care și apa, suplimentară Politicii Integrate de Mediu și Sustenabilitate. Astfel, în Politica privind gestionarea și protejarea resurselor naturale sunt cuprinse ariile de interes în gestionarea eficientă a resurselor naturale (apă, aer, sol și combustibili fosili) și obiectivele setate care să contribuie la protejarea mediului înconjurător și a comunității locale. De asemenea, cantitățile autorizate de aprovizionare cu apă, cât și de evacuare/ deversare sunt clar reglementate prin Autorizația de Gospodărire a apelor deținute de fiecare punct de lucru. Aprovizionarea este realizată prin puțuri forate la adâncimi mari, în zone în care există acvifere pentru a asigura continuitatea fluxului de apă. Punctele de lucru nu sunt în zone cu stres hidric sau stres hidric ridicat și nu afectăm rezerva de apă locală. În cadrul nici unui punct de lucru nu suntem conectați la sistemul de alimentare cu apă public, astfel nu influențăm cantitatea de apă disponibilă pentru comunitatea locală. Prin obiectivele stabilite urmărim utilizarea rațională a surselor de apă și a promovarea principiului prevenirii și reducerii poluării apelor. Toneli Holding nu intervine asupra apei prin procese de tratare după utilizare, suntem responsabili de predarea cantităților de apă uzată către stații de epurare autorizate prin intermediul prestatorilor de servicii vidanjabile a bazinelor, parte a sistemului de canalizare intern.

Obiectivele principale la care ne raportăm în materie de utilizare a resurselor de apă asumate în politică sunt:

Obiectiv 1: Monitorizarea calității apei potabile și uzate prin analize efectuate de către laboratoare autorizate.

Obiectiv 2: Asigurarea mentenanței sistemului de alimentare cu apă și a sistemului de canalizare intern.

Obiectiv 3: Monitorizarea consumului de apă și menținerea în limitele autorizate a cantității utilizate și evacuate.

Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine

ESRS E3-2

Prin Politica privind gestionarea și protejarea resurselor naturale, Toneli își asumă liniile directoare în care acționează și va acționa, în special de atingere a obiectivelor stabilite în aceste, precum:

- Evaluarea disponibilității apei în punctele de lucru și reducerea impactului social în comunitatea locală.
- Menținerea în limitele autorizate a consumului de apă din punctele de lucru.
- Întreținerea în parametri optimi a rețelei interne de alimentare cu apă potabilă pentru zona de producție.
- Întreținerea rețelei de canalizare interne și eliminarea apelor uzate în conformitate cu legislația în vigoare.

- Implementarea de planuri de prevenire a poluării accidentale a pânzei freatice și a apelor de suprafață.
- Monitorizarea consumului de apă prin instalarea de apometre în toate punctele de lucru.
- Monitorizarea calității apei potabile și uzate prin transmiterea de probe către laboratoare autorizate.

Pentru anul 2024 nu au existat cheltuieli operaționale semnificative (OpEX) și/ sau cheltuieli de capital (CapEX) semnificative legate de acțiunile stabilite privind gestionarea resurselor de apă. În schimb în anul 2024, în cadrul unei noi ferme construite de la zero (GreenField), a fost implementat un sistem de alimentare cu apă reprezentând captarea apei prin puțuri forate, linia de distribuție și rezervorul suprateran și sistem de canalizare echipat cu bazine vidanjabile.

De asemenea, a fost construit un dig de protecție împotriva inundațiilor, deoarece terenul prezintă risc de inundabilitate și a fost necesar pentru demararea construcției fermei, implementarea unei măsuri de atenuare a acestui risc.

Ținte legate de resursele de apă și cele marine

ESRS E3-3

În concordanță cu rezultatele analizei impacturilor, riscurilor și oportunităților și a obiectivelor stabilite în cuprinsul Politicii privind gestionarea și protejarea resurselor naturale, Toneli a setat ținte menite să îmbunătățească performanța generală în materie de protecție a mediului.

Aceste ținte sunt stabilite în mod voluntar și nu sunt obligatorii sau impuse de legislația în vigoare.

Tema ESRS	Subtema ESRS	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță	Ținte
ESRS E3- Resursele de apa și cele marine	Consumul de apă	Monitorizarea consumului de apă: Asigurarea încadrării în limitele autorizate de exploatare a sursei de apă.	Respectarea limitelor premise în cadrul autorizațiilor	0% depășiri al consumului de apa autorizat.
		Mentenanța sistemului de alimentare cu apa și a sistemului de canalizare intern: Realizarea reviziilor conform cu planul de mentenanța anual și supravegherea bunei funcționări a sistemului.	Numărul de revizii efectuate conform Planului de mentenanță anual.	0% neconformități și intervenții asupra sistemului de alimentare cu apa și de canalizare în caz de avarie.
		Monitorizarea calității apei potabile și a apei uzate: Efectuarea de analize periodice solicitate prin Autorizațiile de Mediu și de Gospodărirea Apelor, cât și suplimentare, ce au ca scop prevenirea îmbolnăvirii păsărilor și de protecție împotriva poluării mediului.	Numărul de analize obligatorii efectuate conform periodicității specificate în AIM și Autorizația de Gospodărirea Apelor.	0% depășiri a limitelor maxime admise.

Consumul de apă

ESRS E3-4

Toneli Holding SA are un impact negativ minim asupra comunității, deoarece utilizează surse proprii de apă prin prelevări subterane, suntem independenți de rețeaua publică de alimentare cu apă. Datorită domeniului de activitate-Agricultură-Creșterea animalelor, Toneli utilizează cantități semnificative în fluxul operațional, în special pentru consumul biologic al animalelor. Fermele sunt dotate cu sisteme avansate de distribuție al apei către găini în hala de producție, ce asigură controlul asupra cantității de apă utilizată (în medie o găină consumă 220ml de apă pe zi).

Apa este de asemenea înmagazinată în rezervoare, ce au ca scop asigurarea rezervei de apă pentru incendiu, cât și asigurarea necesarului de apa pentru găini în caz de avarie al sistemului de aprovizionare cu apă. Apa mai este utilizată și în sistemul de cooling (răcire) a halelor de producție dotat cu sistem de recuperare al apei. În punctele de lucru unde este autorizată deversarea apelor uzate în emisari, sistemul de canalizare este dotat cu micro stații de epurare, astfel încât apa evacuată să fie în parametri reglementați de Legea Apelor națională. Cantitățile evacuate în emisari sau preluate de servicii de vidanjare și direcționate către stații de epurare locale, provin din activitățile specifice filtrului sanitar-veterinar, activități de igienizare și apă pluvială acolo unde nu este dirijată către spațiile verzi.

2024	Total (m³)
Consumul total de apă	188.423 m³
Consumul de apă potabilă	188.423 m³
Consumul de apă industrială	0
Consumul total de apa în zonele cu risc hidric, inclusiv în zonele cu stres hidric ridicat	0
Cantitatea totala de apă reciclată și reutilizată	0
Cantitatea de apa stocată	2.655 m³
Modificările în ceea ce privește stocarea	0
Intensitatea consumului de apă (consumul de apă total în operațiunile proprii, în m³ per venit net în milioane)	0,000645 m³/RON
0,003228 m³/EUR	0
Rate de intensitate suplimentare	0
Prelevările de apă totale	191.078 m³
Evacuările de apă totale	1.249 m³
Cifra afaceri net în milioane	291.770.350 RON (58.354.070 EUR)

Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine

ESRS E3-5

Efectele financiare asupra Toneli pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor care decurg din impacturile asupra resurselor de apă sunt apreciate ca fiind moderate (peste 0.1 % dar sub 0.7% din cifra de afaceri) în cadrul procesului de analiză dublă a materialității. La baza stabilirii acțiunile legate de gestionare apei nu au fost cuantificate efectele financiare anticipate în termeni monetari. Monitorizăm schimbările legislative care pot genera costuri suplimentare prin adăugarea de taxe pentru folosirea surselor de apă subterană de către Apele Române prin intermediul administrațiilor bazinale pe teritoriul cărora ne desfășurăm activitatea și negocierea anuală a tarifelor pentru prestări servicii vidanjare.



ESRS E5

**Utilizarea Resurselor și
Economia Circulară**

ESRS E5

UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ

Prezentări de informații cu caracter general

ESRS 2

Toneli Holding SA întreprinde activitate de creșterea păsărilor, generatoare de cantități semnificative de deșeuri provenite din dejecțiile de găină și subproduse de origine animală. De asemenea, în zona stațiilor de sortare-amalare ouă se generează cantități semnificative de deșeuri ce pot fi reciclate 100% precum carton, plastic și lemn. Eliminarea se face în condițiile legii prin intermediul operatorilor autorizați în acest sens, care dețin stații de compostare SNCU sau incineratoare. Abordarea noastră are la bază ierarhizarea opțiunilor de gestiunea deșeurilor precum: prevenirea generării deșeurilor, diminuarea cantităților generate (prin reutilizare, reciclare sau valorificare) și în final eliminarea deșeurilor.



Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare

ESRS 2 IRO-1

Analiza impacturilor, riscurilor și oportunităților a fost realizată prin intermediul consultării Registrului de riscuri intern, a legislației în vigoare și a ghidurilor de bune practici în domeniu. Astfel, în cadrul workshopului dedicat analizei de dublă materialitate au fost identificate următoarele impacturi, riscuri sau oportunități pentru aspectul semnificativ:

ESRS tematic	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
leșirile de resurse Deșeurile	Impact negativ potențial Impact potențial negativ asupra mediului în situația gestionării necorespunzătoare a deșeurilor periculoase și nepericuloase generate. Impact pozitiv Crearea de subproduse și utilizarea în mod corespunzător a dejecțiilor și a gunoiului de grajd contribuind la impactul pozitiv asupra mediului (prin diminuarea unor cantități de îngrășăminte chimice)	Risc Risc financiar asociat amenzilor primite în urma gestionării necorespunzătoare a deșeurilor. Oportunitate Comercializarea gunoiului de grajd ca îngrășământ pe terenurile agricole contribuie la reducerea costurilor cu deșeurile generate și reducerea amprente de carbon.

Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-1

Toneli a adoptat o politica destinata gestionarii deșeurilor pe fluxul operational în care sunt setate obiective specifice pentru prevenirea și/ sau eliminarea în siguranță a deșeurilor în conformitate cu legislația în vigoare. **Politica privind gestiunea deșeurilor și economia circulară** este suplimentară Politicii integrate de Mediu și Sustenabilitate a companiei. În politica sunt prezentate obiectivele asumate de Toneli cu caracter permanent, iar în Programul de Mediu și Sustenabilitate sunt prezentate țintele și indicatorii de performanță.

Obiectivele stabilite în program sunt:

Obiectivul 1 - Monitorizarea proactivă a cerințelor impuse de autorități

Obiectivul 2 - Monitorizarea și reducerea generării de deșeuri

Obiectivul 3 - Optimizarea colectării deșeurilor generate și depozitarea temporară conformă

Obiectivul 4 - Comercializarea deșeurilor din dejecții de găină sub formă peletizată ca îngrășământ-input pentru agricultură.

Infrastructura pusă la dispoziție pentru depozitarea temporară a deșeurilor este creată pentru gestionarea următoarelor tipuri de deșeuri:

Periculoase:

- **COD 13 02 07*:** Uleiuri de motor, de transmisie și de ungere ușor biodegradabile
- **COD 15 01 10*:** ambalaje care contin reziduri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase(raticide, vopsea, DDD, vitamine)
- **COD 16 06 01*:** Baterii cu plumb
- **COD 16 05 06*:** Substanțe chimice de laborator constând din sau conținând substanțe periculoase inclusiv amestecurile de substanțe chimice de laborator
- **COD 18 02 02*:** deșeuri a căror colectare și eliminare fac obiectul unor măsuri speciale pentru prevenirea infecțiilor (fiole,vaccin, seringi, medicamente etc).

Nepericuloase:

- **COD 02 01 02:** Țesuturi animale(cadavre păsări)
- **COD 02 02 03:** materii care nu se pretează consumului sau procesării(ouă)
- **COD 02 01 06:** excremente, urină și bălegar (inclusiv paie uzate), efluenți colectați separat și tratați ex situ
- **COD 15 01 01:** Deșeu ambalaj carton(cofraj, cutii, plăci carton)

- **COD 15 01 02:** Deșeu ambalaj plastic (folie, cofraj, găleți, paleți)
- **COD 15 01 03:** Deșeu ambalaj lemn (paleți, cutii)
- **COD 16 01 03*:** Anvelope scoase din uz
- **COD 20 01 36:** Echipamente electrice și electronice casate (DEEE+becuri, lampi etc)
- **COD 20 01 01:** Hârtie și carton (transport pui de o zi)
- **COD 20 03 01:** deșeuri municipale amestecate

Gestiunea deșeurilor se face în concordanță cu aspectele de mediu identificate și a standardului de mediu ISO 14001:2015 asumat voluntar și certificat de un organism de certificare terț. Sistemul de Management de Mediu este auditat anual prin audit de supraveghere eșantionat pe puncte de lucru și cerințe, iar întreg sistemul este auditat complet o dată la 3 ani prin auditul de recertificare. De asemenea, prin programele anuale interne sunt realizate audituri de verificare a conformității cerințelor din standard, în urma cărora se dispun rapoarte de neconformitate, pe baza cărora se elaborează planul de îmbunătățire. În anul 2024 nu au fost identificate neconformități în privința gestiunii deșeurilor în punctele de lucru.

Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-2

Pentru toate punctele de lucru, Toneli menține evidența deșeurilor generate, identifică deșeurile în funcție de tipul și codul deșeurii și stabilește modul de gestiune a acestora (prin eliminare sau valorificare). Eliminarea deșeurilor se realizează în afara amplasamentelor Toneli, nu deținem incineratoare sau alte instalații de eliminare a deșeurilor. Predarea deșeurilor este însoțită de documente, formulare de încărcare-descărcare și/sau de expediție, bon de cântărire, iar acolo unde se impune și de formularul de aprobarea transportului de deșeuri periculoase de peste o tonă/an. Reciclăm 100% produsele secundare rezultate pe lanțul de producție (deșeuri tehnologice de origine animală) subproduse care nu sunt destinate consumului uman și animal (SNCU/SNCA), acestea sunt depozitate în spații frigorifice sau camere de congelare și preluate de către operatori autorizați care le tratează tehnologic în anumite condiții. Fiecare punct de lucru dispune de zone special amenajate, dotate cu recipiente pentru colectarea selectivă a deșeurilor generate. Dejecțiile sunt deșeuri specifice activității de creșterea animalelor. Acestea sunt valorificate 100% prin întrebuintarea lor ca îngrășământ organic în

fermele agricole din zonă. Dejecțiile ajung în depozitele autorizate, aparținând fiecărui punct de lucru, unde se stochează în perioada când nu pot fi aplicate pe teren (condiții meteo nefavorabile, ciclul vegetativ al plantelor nu permite împrăștierea sau absorbția eficientă a nutrienților, perioada de interdicție conform Ghidului de bune practici în agricultură), cât și temporar până la vânzarea lor. Toneli deține două instalații pentru peletizarea fertilizatorului din dejecții de pasăre provenite din fermele proprii cu o capacitate de 800 kg/oră, instalații autorizate din punct de vedere sanitar-veterinar și protecția mediului. Dejecțiile din fermele de creștere a găinilor ouă consum cu creștere la sol și free range sunt certificate ca input pentru utilizare în agricultura ecologică.

În conformitate cu prevederile legale din OUG 92/2021 și cu cerințele Autorizațiilor de mediu, Toneli efectuează raportări anuale, după cum urmează:

- Raportul anual de mediu (RAM)
- GD-PRODESS
- Emisii industriale-Formular pentru raportarea EPTR
- Inventarul de emisii-Chestionarul 35 (Informații despre unitățile de creșterea animalelor)
- Inventarul de emisii-Chestionarul 17-Informații referitoare la traficul intern
- Chestionarul 2-Informații referitoare la instalațiile energetice cu puteri termice nominale sub 50 Mwt.

- Chestionar pentru operatorii economici care își desfășoară activitatea pe un sit potențial contaminat.
- Plan de disconfort olfactiv.
- Emisii industriale-Controlul poluării-Formular pentru raportarea IPPC
- Raportare anuală a ambalajelor.
- Declarații privind obligațiile la fondul pentru mediu (privind ambalajele introduse pe piață).

De asemenea, pentru ambalajele introduse pe piața națională, Toneli raportează lunar Administrației Fondului de Mediu, în baza reglementărilor legale și asigură implementarea răspunderii extinse ale producătorului pentru cantitățile de ambalaje pentru care are responsabilitatea de valorificare acestora. Ambalajele primare și secundare utilizate pentru ambalarea ouălor proaspete de consum sunt achiziționate de la furnizori certificați FSC, materia primă utilizată la fabricarea acestora este din hârtie reciclată. Ambalajele introduse pe piață sunt reciclabile 100%. Pentru colectarea și transportul ouălor de la fermele avicole către Stația de sortare din Costești din Vale se utilizează ambalaje din plastic reutilizabile cu ciclu de viață de 10 ani. În celelalte 2 Stații de sortare, respectiv ferma de la Petrești-Dâmbovița și Frățești-Giurgiu, producția proprie fermei este sortată și ambalată direct din banda de colectare, astfel încât se evită utilizarea ambalajelor de transport. Pentru a crește gradul de conștientizare privind gestiunea deșeurilor și a colectării selective, derulăm anual activități de instruire ale personalului angajat.



Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-3

În tabelul de mai jos sunt prezentate țintele asumate corespunzător cu obiectivele stabilite în Politica de Gestiunea Deșeurilor și Economia circulară, prezente în Programul de Mediu și Sustenabilitate:

Tema ESR5	Subtema ESR5	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță	Ținte
ESRS E5 - Utilizarea resurselor și economia circulară	Ieșiri de resurse- Deșeurile	Gestionarea pe categoriile corespunzătoare (periculos/ nepericulos) a deșeurilor.	Depozitarea temporară conformă pe categorii de deșeuri în spațiul special dedicat.	0% deșeuri amestecate între coduri de deșeu și categorii (periculos/ nepericulos) 0% întârziere în predarea către operatori a deșeurilor (nu mai mult de un an)
		Monitorizarea lunară a generării de deșeuri pe amplasamentele Toneli	Întocmirea raportului de evidență a generării deșeurilor în punctele de lucru. Depunerea declarației privind ambalajele introduse pe piața națională.	Transmiterea lunară către departamentul mediu a raportului de evidență a deșeurilor. 0 întârzieri în depunerea Declarației la Fondul de Mediu
		Reducerea cantității de ambalaje plastic deteriorate prin reglarea conformă MOBA și utilizarea corectă în zona de producție și sortare.	Numărul de ambalaje plastic rupte	10% diminuarea numărului de ambalaje plastic
		Colaborarea cu un OIREP pentru preluarea responsabilității colectării deșeurilor de ambalaje și a reciclării lor conform cu obiectivele de reciclare stabilite prin lege.	Menținerea contractului cu OIREP-ul în vederea preluării responsabilității și selectarea operatorilor autorizați în vederea eliminării/ valorificării deșeurilor	100% colectare deșeuri conform cu obiectivele de reciclare

Ieșiri de resurse - Deșeurile

ESRS E5-5

Prin natura tipului de activitate, Toneli nu are ieșiri de resurse semnificative, altele decât deșeurile generate pe amplasamente. Deșeurile sunt raportate anual către Agenția pentru protecția Mediului prin intermediul portalului special dedicat raportării parametrilor de mediu SIM, pe categorii de deșeuri, iar în funcție de cantitate se completează în mod obligatoriu raportul E-PRTR. În tabelul de mai jos sunt prezentate cantitățile generate și gestionate în Toneli:

Denumire deșeu	Cod deșeu	Unitate de măsură	Stoc 2023	Cantitate generată (to)	Cantitate valorificată	Cantitate eliminată	Stoc final an 2024
Țesuturi animale	02 01 02	Tonă	5.2	194,173	11,88	164,225	23,268
Excremente, urină și bălegar (inclusiv patele uzate), efluenți colectați separat și tratați ex situ	02 01 06	Tonă	1.320	30.430	30.340	0	1.410
Alte deșeuri nespecificate (oua)	02 02 03	Tonă	0	34,366	0,161	33,275	0,93
Deșeu ambalaj carton	15 01 01	Tonă	0	100,43	100,43	0	0
Deșeu ambalaj plastic	15 01 02	Tonă	0	17,91	17,91	0	0
Deșeu ambalaje lemn	15 01 03	Tonă	0	111,85	111,85	0	0
Ambalaje care conțin reziduri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase	15 01 10*	Tonă	0.0305	0,8895	0,9	0,401	0,429
Anvelope scoase din uz	16 01 03	Tonă	0	4,3	1,7	0	2,6

Denumire deșeu	Cod deșeu	Unitate de măsură	Stoc 2023	Cantitate generată (to)	Cantitate valorificată	Cantitate eliminată	Stoc final an 2024
Substanțe chimice de laborator constând din sau conținând substanțe periculoase inclusiv amestecurile de substanțe chimice de laborator	16 05 06*	Tonă	0,0065	0,0065	0	0	0,013
Deșeuri a caror colectare și eliminare fac obiectul unor măsuri speciale pentru prevenirea infecțiilor	18 02 02*	Tonă	0	0,486	0	0,276	0,21
Hârtie și carton	20 01 01	Tonă	0	12,44	12,44	0	0
Deșeuri municipale amestecate	20 03 01	Tonă	0	338	0	338	0
Echipamente electrice și electronice casate, altele decât cele specificate la 20 01 21, 20 01 23 și 20 01 35	20 01 36	Tonă	0,0135	0,418	0,28	0	0,1515
Total deșeuri (tone)		Tonă	1325,25	31245,27	30596,74	536,18	1437,6

Mai jos se regăsesc cantitățile ce au fost direcționate către valorificare sau eliminare (în tone):

2024	Cantitate valorificată în funcție de tipul operațiunii de valorificare (R)					Cantitate eliminată în funcție de tipul operațiunii de eliminare (D)
Tip deșeu	R10	R11	R13	R5	R7	D10
Periculos			0,09			0,677
Nepericulos	30.340	35,23	13,741	12,44	195,24	535,5

În cazul ambalajelor introduse pe piața națională, acestea sunt declarate lunar către Fondul de Mediu, doar pentru brandul nostru Familia Toneli. Raportarea pentru ambalajele utilizate în stațiile Toneli pentru ambalarea ouălor Private Label revine ca responsabilitate clienților noștri al cărui nume se află pe eticheta, precum este specificat în lege.

Astfel, situația ambalajelor brand Familia Toneli introduse pe piața națională și valorificate/ reciclate în concordanță cu obiectivele, este după cum urmează:

Material	Cantitate totală introdusă pe piața națională în kg	Cantitatea totală valorificată (kg)	Cantitatea totală reciclată (kg)	Cantitatea totală valorificată prin alte metode (kg)	Obiectiv de reciclare minim (kg)
Plastic	31.969	12.973	12.973	0	12.788,00
Hârtie-Carton	1.027.331	720.023	72.0023	0	719.132,00
Lemn	40.036	8.420	8.420	0	8.007,00
Total	1.099.336	741.416	741.416	0	

	Introdus (kg)	Obiectiv (kg)	Realizat (kg)	Cantitate nerealizată (kg)
	1	2	3	4=2-3
Obiectiv de valorificare	1.099.336	714.568	741.414	0
Componenta de valorificare prin reciclare	1.099.336	659.602	741.416	0
Componenta de valorificare prin reciclare pe tipuri de material	1.099.336	739.927	741.416	0
Componenta de valorificare prin reciclare PET	0	0	0	0

Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-6

Efectele financiare asupra Toneli pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor care decurg din impacturile asupra resurselor de apă sunt apreciate ca fiind semnificative-mari (peste 2.0 %, dar sub 3.0% din cifra de afaceri) în cadrul procesului de analiză dublă a materialității. Acestea sunt explicate prin sumele monetare necesare remedierilor în cazul poluării generate de gestiunea necorespunzătoare a deșeurilor, cheltuielile generate de plata Fondului de mediu și prestatorii de servicii de preluare deșeuri din punctele de lucru.



ESRS S1

Forța de muncă proprie

ESRS S1

FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Oameni sunt cea mai de preț resursă în cadrul companiei noastre. Investim în progresul companiei și dezvoltarea pe termen lung în mod sustenabil și responsabil. Obiectivele strategice ale companiei setate de top management se pot atinge și realiza doar cu angajați competenți, implicați și responsabili în desfășurarea activității lor. Astfel, investim în permanență în îmbunătățirea condițiilor de muncă, modernizarea, re tehnologizare și automatizarea proceselor în cadrul fermelor de creștere găini și tineret, stații de sortare, ambalare și fabrici de nutrețuri combinate. Direcțiile prioritare sunt concentrate pe zona operațională și de dezvoltare și sunt reprezentate de:

- Eficientizarea proceselor operaționale de resurse umane
- Focus pe recrutare calitativă
- Îmbunătățirea pachetului de beneficii
- Menținerea la nivel ridicat cu standardele de responsabilitate socială și alinierea sistematica cu cerințele legale
- Dezvoltarea angajaților pe plan personal și profesional, creșterea nivelului de competențe
- Asigurarea promovării bazată pe merit și performanță pe poziții cheie
- Suport permanent pentru crearea unei atmosfere de lucru pozitive și demne.

În cadrul companiei, drepturile, cât și îndatoririle angajaților sunt cuprinse în documente precum: Regulamentul Intern, Contractul colectiv și individual de muncă, elaborate în concordanță cu legislația națională și a principiilor fundamentale cuprinse în Carta Internațională a Drepturilor omului și a Declarației Organizației Internaționale a Muncii (ILO).

Angajamentul Toneli în privința modului de desfășurare a activității și a interacțiunii cu forța de muncă proprie este realizat prin setul de politici și proceduri interne adoptate la nivelul integral al lanțului operațional. De asemenea, toți angajații trebuie să respecte valorile Toneli: responsabilitate, calitate-trasabilitate, disponibilitate, pasiune, echipă și leadership.

Caracteristicile forței de muncă proprii

ESRS S1-6, S1-7

Echipa Toneli Holding este formată din angajați permanenți, temporari sau sezonieri (datorită specificului domeniului de activitate și a creșterii volumului de muncă în anumite perioade în funcție de activitățile din fluxul de producție). Angajații sunt atent selectați în procesul de recrutare, având atât angajați necalificați care trec după angajare prin procese de calificare la locul de muncă, cât și calificați tehnic. Posturile de personal Tesa sunt ocupate predominant de angajați cu competențe solide în categoria din care face parte postul.

Angajați în funcție de tipul de contract, defalcăți în funcție de gen*

Anul 2024				
Feminin	Masculin	Altul	Nedeclarat	Total
Numărul de angajați				
269	240	0	0	509
Numărul de angajați permanenți				
268	238	0	0	506
Numărul de angajați temporari				
1	2	0	0	3
Numărul de angajați cu program de lucru negarantat				
0	0	0	0	0
Număr de angajați cu normă întreagă				
266	236	0	0	502
Numărul de angajați cu fracțiune de normă				
3	4	0	0	7

*Genul este cel menționat de angajații înșiși.

În perioada de raportare, Toneli Holding a avut un număr total de 509 angajați.

Numărul de angajați

La nivelul Toneli, personalul angajat este unul destul de echilibrat din punct de vedere al omogenității, cu o structură proporțională pe grupe de vârstă și categorii de gen.

Număr de angajați în funcție de gen

Anul 2024	
Gen (cel declarat de fiecare angajat)	Numărul de angajați (persoane)
Masculin	240
Feminin	269
Altul	0
Nedeclarat	0
Total angajați	509

Din totalul celor 509 angajați, toți au contracte individuale de muncă active în anul de raportare 2024, din care 7 sunt cu timp parțial de lucru și 502 cu normă întreagă. Norma întreagă se consideră de 40 ore/săptămână, iar fracțiune de normă/timpul parțial de lucru în Toneli este de 1 oră/zi/ 20 ore/săptămână și/sau 7 ore/zi/35ore/săptămână.

Procentul total de persoane angajate de sex feminin

Procentul total de persoane de sex feminin angajate în cadrul Toneli	52,84%
Procentul total de persoane de sex feminin în Consiliul de Administrație	0%
Procentul total de persoane de sex feminin în conducere executivă	36,36%

Specificul activității desfășurate în Toneli Holding nu necesită o înclinație către un anumit gen, din perspectiva forței fizice de muncă sau a efortului depus, activitățile solicitante sunt pe cât posibil automatizate sau optimizate.

Angajați în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de amplasament

Numărul de angajați	509
Numărul de angajați permanenți	506
Numărul de angajați temporari	3
Numărul de angajați cu program de lucru negarantat	0
Numărul de angajați cu normă întreagă	502
Numărul de angajați cu fracțiune de normă	7

În anul 2024, un număr de 74 de persoane au părăsit compania din următoarele motive:

- Voluntar(demisie): 2 persoane
- Pensionare: 1 persoană
- Încetare CIM determinat/sfârșitul perioadei de probă: 10 persoane
- Abatere disciplinară: 1 persoană
- Încetare CIM cu acordul părților: 60 persoane
- Numărul mediu de angajați în 2024: 418 persoane

Rata fluctuației de personal în anul 2024 este de 17.7% față de 15,5% în anul 2023, calculată după formula: (Numărul de

plecări (voluntare sau nevoluntare) din perioada analizată/ Numărul mediu de angajați în perioada analizată) x100.

Rata de retenție a angajaților Toneli a fost de 84,8% în anul de raportare 2024.

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

ESRS 2 SBM-2

Realizăm o dată la 3 ani o analiză extinsă a intereselor stakeholderilor noștri în privința desfășurării activității, cât și a impactelor potențiale, riscurile și oportunităților noastre. Anual analizăm schimbările produse în activitatea noastră ce au potențialul de a afecta părțile interesate. În cadrul companiei, angajații au la dispoziție numeroase canale prin care se pot exprima și prin care noi ca și companie putem îmbunătăți cultura organizațională. Astfel, am creat Politica de resurse umane ce reprezintă angajamentul Toneli privind disponibilitatea oportunităților de promovare, de dezvoltare profesională și personală. Încurajăm comunicarea deschisă între manageri și subalternii lor, prin care se creează echipe omogene și competente, în care fiecare angajat își cunoaște rolul, importanța și responsabilitățile de lucru.

ESRS tematic	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
Condițiile de muncă	Impact negativ potențial Nerespectarea drepturilor angajaților și a cerințelor legale legate de condițiile de muncă, cum ar fi programul de lucru, remunerația adecvată și echilibrul între viața profesională și cea personală, poate avea un impact negativ semnificativ asupra activității companiei Toneli. Aceasta poate duce la scăderea productivității, creșterea nemulțumirii angajaților și, în cele din urmă, la afectarea reputației și performanței financiare a companiei. Impact pozitiv Siguranța locului de muncă contribuie pozitiv la bunăstarea angajaților.	Risc Nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă (SSM) prezintă riscuri majore atât pentru angajați, cât și pentru companie. Angajații sunt expuși unui risc crescut de accidente și boli profesionale, iar compania poate suferi pierderi financiare din cauza amenzilor și compensațiilor, scăderea productivității, deteriorarea reputației și moralului, precum și litigii. Neconformitatea poate duce, de asemenea, la sancțiuni din partea autorităților, afectând sustenabilitatea pe termen lung a companiei. Oportunitate Toneli oferă condiții de muncă adecvate, inclusiv echipamente, îmbrăcăminte de protecție și utilaje specifice necesare. Drepturile angajaților sunt gestionate eficient prin proceduri interne bine stabilite, care sunt aplicate corespunzător. Se pune un accent constant pe îmbunătățirea continuă a condițiilor de lucru.
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Impact pozitiv Crearea unui mediu de lucru pozitiv, incluziv și divers prin implementarea unor politici interne care garantează oportunități egale de dezvoltare și tratament echitabil pentru toți angajații. Aceste măsuri contribuie la creșterea loialității angajaților și îmbunătățesc reputația companiei Toneli pe piață ca angajator de încredere.	Oportunitate Ocazie în promovarea diversității și incluziunii în cadrul echipelor, asigurând șanse egale pentru toți angajații, inclusiv pentru persoanele cu dizabilități. Politicile de nediscriminare și tratament egal sunt implementate riguros, iar remunerația este echitabilă, indiferent de gen. De asemenea, se oferă cursuri de formare periodice, oferind angajaților oportunitatea de a-și dezvolta abilitățile profesionale și personale.

De asemenea, în cadrul managementului performanței, există adăugată o etapă în care angajatul își exprimă preocupările în legătură cu activitatea întreprinsă în ultimul an și ce sugestii are de a îmbunătăți experiența proprie în mediul de lucru.

La nivelul companiei este încheiat Contractul Colectiv de Muncă între angajator și reprezentanții angajaților, în care sunt cuprinse condițiile de muncă, de salarizare, precum și drepturile și îndatoririle ce se decurg din raportul de muncă.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

ESRS 2 SBM-3

În cadrul analizei de dublă materialitate, Toneli a identificat impacturile, riscurile și oportunitățile legate de forța de muncă, prin intermediul întâlnirii grupului de lucru și a consultării părților interesate, cât și a surselor interne precum registrul de riscuri sau analiza companiilor din domeniul nostru de activitate.

Efectele financiare asupra Toneli pe termen scurt, mediu și lung ale oportunităților care decurg din impacturile asupra forței de muncă proprii sunt apreciate ca fiind de nivel semnificativ (peste 0.7 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) pentru subtema Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, iar impactul riscurilor sunt apreciate ca fiind de nivel financiar moderat (peste 0.1 % dar sub 0.7% din cifra de afaceri) pentru subtema Condițiile de muncă, așa cum reiese din analiza de dublă materialitate.

Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

ESRS S1-2

La nivelul companiei există Regulament intern, aplicabil tuturor angajaților și structurilor interne, comunicat tuturor, prin care sunt stabilite reglementările de organizare și disciplină în muncă, cât și drepturile și îndatoririle angajaților și a angajatorului. De asemenea, Contractul colectiv de muncă este aplicabil tuturor angajaților Toneli, iar negocierea acestuia se face prin intermediul reprezentanților angajaților aleși de aceștia, iar comunicarea acestuia revine departamentului de resurse umane al companiei. Respectăm cu strictețe principiul dialogului social și a dreptului la liberă asociere, conform Politicii privind drepturile Omului. Anual realizăm sondaje de opinie cu diverse tematici pentru a putea optimiza continuu experiența angajatului la locul de muncă, cât și studii de piață pentru a ne asigura că nivelul companiei în ceea ce privește remunerația și condițiile oferite sunt competitive cu domeniul de activitate. Monitorizăm cu atenție schimbările legislative naționale și europene pentru a asigura legalitatea modului de a ne desfășura activitatea și de a nu încălca în mod inconștient anumite drepturi oferite de către autorități. În cadrul procesului de management al performanței, există o etapă prin care angajatul își poate exprima în mod liber și fără represalii, preocupările față de activitatea întreprinsă în ultimul an și poate transmite sugestii de îmbunătățire a condițiilor pentru propria persoana sau colectiv de muncă.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care angajații proprii își pot exprima preocupările

ESRS S1-3

Cu caracter permanent, punem la dispoziție canale interne de comunicare în condiții de siguranță și cu asigurarea confidențialității personale, în special a prezenței unei cutii de sesizări, plângeri și sugestii în toate punctele de lucru Toneli. Organizăm sesiuni de instruire privind SSM pe diverse tematici conform legii în vigoare pentru a ne asigura că angajații cunosc modalitățile de acțiune în cazul situațiilor de urgență sau de accident de muncă. Cursurile de prim ajutor se efectuează anual de către întreg personalul angajat, în special angajații din zone de producție operațional. Verificarea eficienței proceselor noastre sunt verificate atât prin audit intern (minim o dată pe an), audit extern (organism de certificare terț) și de autorități în campaniile naționale de control tematic. În cazul neconformităților, se întocmește planul de măsuri sau îmbunătățire a proceselor pe care îl prioritizăm a fi soluționat rapid.

În cazul în care angajații nu știu cum trebuie să abordeze o anumită preocupare aceștia pot cere îndrumare Departamentului de Resurse Umane și Reprezentanților angajaților aleși. De asemenea, compania se asigură că pune la dispoziție toate politicile și procedurile de resurse umane, regulamentul intern, contractul colectiv de muncă și orice alte documente interne menite să reglementeze activitatea angajaților și transmite ori de câte ori e cazul aceste documente intern în cazul modificărilor efectuate. Personalul este încurajat să raporteze orice nereguli observate respectând principiul bunei credințe și fără să încalce drepturile altui angajat.

Condiții de muncă

Politici legate de forța de muncă proprie

ESRS S1-1

Toneli Holding a elaborat un set de politici prin care își exprima angajamentul în privința respectării drepturilor și libertăților fundamentale și a principiilor de incluziune și protecție socială, cu aplicabilitate la nivelul întregii companii.



Astfel, Toneli deține următoarele politici privind condițiile de muncă:

- Politica privind Drepturile Omului
- Politica de Securitate și Siguranța în muncă (SSM)
- Politica de Resurse Umane
- Politica privind Renumerarea și Motivarea angajatului

Aceste politici sunt întărite de procedurile operaționale de Responsabilitate Socială precum:

- Procedura împotriva exploatării copiilor prin muncă
- Procedura Comportament etic în afaceri
- Procedura anti-mită și anti-corupție
- Procedura Acțiuni în caz de traumatisme sau boli grave
- Procedura privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă

Implementarea documentației necesare privind SSM se realizează în conformitate cu Legea 319/2006 prezentate pe larg în capitolul Indicatori de sănătate și siguranță.

Astfel, Toneli se aliniază cu cerințele Constituției României care a ratificat tratatele universale și europene privind drepturile omului. Exploatarea prin muncă a minorilor sau traficul de persoane nu reprezintă în mod special un risc pentru angajații din România, datorită incidenței foarte reduse a cazurilor de discriminare, exploatare sau folosire a copiilor și a muncii acestora, violență și discriminare de gen, altele decât cele în context familial al angajaților.

Constituția României și Legea 53/2003 a Muncii stipulează clar vârsta de la care persoanele pot fi angajate ca salariați (sub 15 ani este interzisă angajarea minorilor), iar exploatarea minorilor în activități de muncă care le-ar putea dauna sănătății și dezvoltării fizice normale și psihice, a moralității sau pune în pericol viața sunt strict interzise. UNICEF sau alte organizații mondiale recunoscute în domeniul gestionării minorilor nu au publicat rapoarte din care să reiasă existența de cazuri sau practici uzuale de exploatare a acestora în România. De precizat că prin Politica Drepturilor Omului a Toneli sunt strict interzise și prezintă zero toleranță angajarea, exploatarea sau încurajarea de orice fel a exploatării și folosirii minorilor în activitățile noastre, având totodată implementate măsuri prin care se previne recrutarea și angajarea minorilor intenționat sau nu. Politica este aliniată cu Declarația universală a Drepturilor Omului a ONU și cele 8 convenții de la Geneva publicate de Organizația Internațională a Muncii (ILO/OIM).

În cursul anului de raportare 2024, nu au fost raportate cazuri de încălcare a drepturilor omului sau de discriminare în rândul angajaților Toneli.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări

ESRS S1-4

Siguranța și sănătatea la locul de muncă reprezintă un aspect esențial în desfășurarea în bune condiții a activităților operaționale. Serviciul de SSM este asigurat de un terț care are responsabilitatea efectuării programului de instruire, conștientizare și implicare a angajaților noștri.

În toate punctele de lucru, la nivel de filtru sanitar și birouri, există truse de prim-ajutor și materiale sanitare și în funcție de clasa de risc a activității întreprinse de fiecare angajat, acestia dispun de echipamente individuale de lucru (suficiente pentru schimbarea zilnică și adaptat sezonului). Echipamentele sunt selecționate special pentru a proteja împotriva agresiunilor mecanice superficiale, minore (abraziune, agățare) și majore (lovituri puternice, tăieturi și înțepături), împotriva frigului sau a căldurii, a zgomotului, a murdăririi excesive și a stropirii cu mici cantități de substanțe (uleiuri, lubrifianti). Măsurile de prevenire și protecție stabilite la nivel de companie sunt:

- **Instruirea angajaților:** sesiuni de instruire privind utilizarea echipamentului de lucru, de protecție, prevenire a accidentelor și prim-ajutor.
- **Utilizarea echipamentelor individuale de protecție (EIP):** angajații au îndatorirea de a utiliza echipamentul pus la dispoziție în momentul desfășurării activității;
- **Întreținerea igienică a spațiilor de lucru:** curățarea spațiilor de lucru și întreținerea în condiții optime, prin respectarea normelor de igienă și DDD, cât și ventilarea regulată a spațiilor, pentru a prevenii apariția bolilor;
- **Manipularea corectă a echipamentelor și utilajelor:** Instruirea angajaților privind utilizarea corectă a echipamentelor necesare în activitatea curentă, a utilajelor și instalațiilor de lucru și asigurarea realizării verificărilor periodice de mentenanță a acestora;

- **Planuri de urgență:** existența procedurilor și metodelor de acțiune în caz de accident, incendiu sau alte situații de urgență.

Se oferă echipament individual de protecție vizitatorilor sau personalului de inspecție și control din cadrul diverselor agenții ale statului în funcție de zona vizitată. În zona de producție fermă, echipamentul are rol de protecție pentru vizitator și în special pentru protejarea efectivelor de păsări prin prevenirea infectării și îmbolnăvirii cu patogeni din exteriorul halelor de producție. Pentru a ne asigura că respectarea normelor de lucru în condiții de siguranță se respectă am adăugat ca obiectiv permanent de performanță, utilizarea echipamentului individual de protecție, evaluat la 3 luni în urma căruia se poate obține bonusul de performanță.

Având în vedere că Toneli Holding are între 101-500 salariați și conform Legii Securității și Sănătății în Muncă, s-a constituit la nivelul unității, Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă, format din:

- Președinte CSSM;
- Secretari CSSM;
- 3 Membri reprezentanți angajator;
- 3 Membri reprezentanți angajați;
- Cabinet Medicina Muncii.

Angajatorul asigură întrunirea comitetului de securitate și sănătate în muncă cel puțin o dată pe trimestru și ori de câte ori este necesar. Ordinea de zi a fiecărei întruniri este stabilită de către președinte și secretar, cu consultarea reprezentanților lucrătorilor, și este transmisă membrilor comitetului de securitate și sănătate în muncă, inspectoratului teritorial de muncă și serviciului extern de protecție și prevenire.

În anul de raportare 2024 s-au întocmit tematici de instruire SSM privind instructajul introductiv general, instructajul la locul de muncă și instructajul periodic. Prin programul de instruire-testare SSM și instrucțiuni proprii SSM, s-a hotărât, la nivelul Toneli, că instruirea periodică să fie efectuată la un interval de 3 luni. De asemenea, s-a hotărât ca testarea anuală a salariaților să fie efectuată în cursul lunii Decembrie. S-au revizuit evaluările factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională și planurile de prevenire și protecție / funcții / meserii / activități, care sunt introduse în tematicile de instruire periodică. De asemenea, acolo unde a fost cazul, s-au revizuit și instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă/ funcții/ meserii/ activități.

La finalul anului a fost întocmit Raportul anual privind activitatea SSM pentru fiecare punct de lucru. S-au rezolvat neconformitățile trasate prin notele de control intern SSM, efectuate de Serviciul Extern de Prevenire și Protecție, GRE SAFETY & TOP CONSULTING SRL.

S-au verificat periodic fișele de instruire SSM, fișele de aptitudini emise de cabinetul de medicina muncii, efectuarea verificării PRAM. S-a efectuat autorizarea internă pe categorii de personal (electricieni, stivuitoriști, fochiști), pe baza unor testări profesionale, măsuri prim ajutor, securitate și sănătate în muncă. La nivelul anului 2024 au fost efectuate un număr

de 24 ore de instruire în domeniul sănătății și securității în muncă, pentru fiecare punct de lucru.

Controalele medicale periodice sunt efectuate anual pentru fiecare angajat în parte sau la 6 luni în funcție de specificul funcției ocupate. Gradul de acoperire atât al angajaților actuali cât și noi veniți este de 100%. La nivelul anului 2024 nu au fost înregistrate boli profesionale.

Politica de SSM se revizuieste anual sau ori de câte ori este necesar în funcție de modificările legislative, adăugare de activități noi sau de apariție noi riscuri asupra carora trebuie să intervenim prin măsuri de gestionare riscuri.

Ținte legate de gestionarea impacturilor semnificative, de promovarea impacturilor pozitive, precum și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S1-5

În tabelul de mai jos sunt prezentate acțiunile, indicatorii cheie de performanță și țintele stabilite de Toneli pentru anul 2024 în concordanță cu obiectivele asumate în politicile interne după cum urmează:

Tema ESRs	Subtema ESRs	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță	Ținte
ESRS S1 - Forța de muncă proprie	Locuri de muncă sigure Timpul de lucru Salarii adecvate Dialog social Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	Crearea unei atmosfere pozitive de lucru prin care angajații să se simtă motivați și concentrați pe obținerea rezultatelor. Sprijinirea noilor angajați prin programul de onboarding dedicat acestora. Abordarea integrată a procesului de recrutare, angajare și retenția a angajaților.	Asigurarea inducției personalului nou angajat și familiarizarea acestora cu procesele interne ale fiecărui departament. Rata fluctuației de personal (raportul dintre numărul de angajați care au părăsit compania (voluntar sau nu) și numărul mediu de angajați, exprimat ca procent).	100% participare a noilor angajați la programul de onboarding. Menținerea ratei fluctuației de personal sub 20% până în 2030.
		Menținerea la zero a accidentelor de muncă mortale, grave sau a bolilor profesionale anual.	Numărul de accidente de munca și boli profesionale	Zero accidente de munca mortale, grave sau boli profesionale.
Subtema		Realizarea conform cu planul anual al sesiunilor de instruire SSM, PSI, prim-ajutor, DDD și Igienă cu 100% participare a angajaților vizati.	% angajați participanți la instruire	100% rată de acoperire a angajaților instruiți în domeniul SSM, PSI, prim ajutor, DDD și Igienă.
Condițiile de muncă	Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă Echilibru între viața profesională și cea privată Sănătate și siguranță	Monitorizarea schimbărilor fiscale și de legislație a muncii în privința salariului minim pe economie și ajustarea conformă.	% salarii ajustate în funcție de schimbările legislative	100% acordarea drepturilor privind renumerația în privința salariului minim garantat în plată pe economie.
		Asigurarea cadrului de întrunire și negociere a contractului colectiv de muncă dintre reprezentanții angajaților și angajator	Rata de acoperire a angajaților de Contractul colectiv de muncă.	100% acoperire a angajaților de Contractul colectiv de munca.
		Respectarea politicilor și procedurilor interne de angajați și angajator.	Număr de încălcări ale legii naționale sau internaționale cât și a prevederilor interne de angajator sau angajați.	0% cazuri de încălcări sau neconformități în anul de raportare.

Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

ESRS S1-8

La nivelul anului 2024 a fost negociat și semnat un nou Contract Colectiv de Muncă între angajator Toneli și reprezentanților liber aleși ai angajaților în cadrul caruia sunt precizate clar clauzele privind condițiile de muncă, de renumerare, cât și drepturile și obligațiile ce trebuie îndeplinite în raportul de muncă de ambele părți. Contractul Colectiv de muncă acoperă în procent de 100% angajații Toneli Holding SA și este valabil 2 ani de la data înregistrării la Inspectoratul teritorial de Muncă pe aria căruia se află sediul social.

2024	Total
Număr angajați care fac obiectul unor contracte colective de muncă	100%
Număr angajați membri de sindicat	0%

Salarii adecvate

ESRS S1-10

Toneli asigură plata salariului minim pe economie în agricultură pentru toți angajați conform cu prevederile legislației de muncă și fiscale. Salariul individual al fiecărui angajat se stabilește în funcție de clasa de post ocupată, experiența, competențele, nivelul din piața muncii și a fișei de post ce este îndeplinită de angajat. Valoarea salariului este clar precizată în cadrul contractului individual de muncă al fiecărui angajat. De menționat că nu există diferențe în acordarea sau stabilirea salariului bazate pe gen, atât femeile, cât și bărbații sunt plătiți egal pentru munca egală.

Componentele Renumerăției în Toneli sunt:

1. Componenta salarială care cuprinde:

- Salariul de bază de care beneficiază fiecare angajat conform Contractului individual de muncă și a Contractului Colectiv de muncă semnat de acesta, stabilit în funcție de nivelul pieței, pregătirea profesională, responsabilitățile și sarcinile de lucru ale funcției ocupate



- Sporuri la salariul de baza acordate în condiții speciale precum: efectuarea de ore suplimentare sau de muncă în weekend, sărbători legale, ore de noapte sau a idemnizațiilor acordate prin lege. Valoarea sporurilor se stabilește de angajator și sunt comunicate și prevăzute în contractul individual și colectiv de muncă, dar nu mai mică decât valoarea reglementată prin lege. Toneli acordă de asemenea, tichete de masă în valoarea maximă admisă de lege pentru această categorie.

2. Componenta suplimentară care cuprinde:

- Bonusul de performanță: aceasta are rolul de a motiva angajații în atingerea obiectivelor individuale setate anual, care însumate contribuie la îndeplinirea obiectivelor strategice ale companiei. În urma evaluării trimestriale ale angajaților din clasele 7-8 (personal operațional) și anual al angajaților din clasele 2-6 (personal TESA) se acordă ca adaos la salariu, bonusul de performanță.
- Protecție socială: Toneli acordă sume cadou cu ocazia zilelor de Crăciun, Paște, Ziua Femeii și Ziua Copilului (pentru fiecare copil al angajatului sub 18 ani)

Protecția socială

ESRS S1-11

Conform Regulamentului Intern și al Contractului Colectiv de Muncă, toți angajații Toneli Holding beneficiază de protecție socială la locul de muncă. În anul 2024, 8 angajați

au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului (7 femei și 1 barbat), de concediul de maternitate au beneficiat 3 angajate. Pachetul de beneficii crește gradul de protecție socială din care fac parte următoarele:

- Zile de concediu de odihnă suplimentară
- Bonusuri salariale de performanță și prime cadou cu ocazia anumitor zile
- Pachet de exit în momentul pensionării
- Abonament medical
- Rație lunară de ouă
- Ajutor de înmormantare în cazul decesului angajatului

Indicatori de sănătate și siguranță

ESRS S1-14

Conform legislației în vigoare din domeniul prevenirii și protecției la locul de muncă, Toneli are instituite măsuri prin care asigurăm îndeplinirea activităților de muncă în condiții de maximă siguranță de către angajații noștri. Responsabilitatea monitorizării eficienței măsurilor implementate revine intern către personalul autorizat și delegat în acest sens din cadrul companiei, cât și extern prin autoritățile naționale sau teritoriale delegate în acest sens. În anul 2024 au fost desfășurate 4 controale ITM în punctele noastre de lucru pe diverse tematici naționale de control. Forța de muncă proprie este acoperită în proporție de 100% de sistemul de gestionare SSM cu rol în prevenirea numărului de accidente de orice fel legate de muncă.

Indicatorii de performanță prezentați în Raportul anual de analiza a procesului SSM în Toneli se prezintă astfel:

Anul 2024				
Criteriu	Indicator	Ținta stabilită	Rezultat obținut	Ținta stabilită pentru anul următor
Asigurarea protecției personalului în timpul desfășurării activității	Rata accidentelor de muncă	0	0	0
Respectarea cerințelor legislative SSM	Grad de conformare Neconformități depistate de organele de control	100% 0	100% 0	100% 0
Îndeplinirea programului SSM	Măsurile realizate/ măsuri și acțiuni la termen stabilite	100%	100%	100%
Asigurarea stării de sănătate a personalului	Rata de îmbolnăvire profesională	0	0	0
Îndeplinirea acțiunilor	Grad de realizare măsuri și acțiuni la termenul stabilit	100%	100%	100%
Îndeplinirea obiectivelor SSM	Grad de îndeplinire obiective	100%	100%	100%
Respectarea programului de instruire SSM	Efectuarea instruirii conform programului (nr. efectuat/nr planificat)	100%	100%	100%

Toneli a desfășurat o analiză extinsă privind identificarea riscurilor asociate locurilor de muncă și a fiecărei părți ale sistemului de muncă și anume: mediul de muncă, echipamentele de muncă, sarcina de muncă și responsabil/ executant, conform prevederilor Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă și a normelor de aplicare aprobate prin HG nr. 1425/2006. Fiecare angajat trebuie să adopte un comportament intrinsec de aplicare al instrucțiunilor interne de securitate în muncă prin implicare în mod conștient în respectarea regulilor indiferent de nivelul ierarhic.

În toate punctele de lucru au fost implementate măsuri menite să asigure gestionarea eficientă a riscurilor asociate prin care angajații sunt protejați împotriva accidentelor, leziunilor și bolilor profesionale. Aceste măsuri includ asigurarea echipamentelor de protecție individual, instruirea regulată și efectuarea de controale medicale periodice. În urma unor potențiale sau reale evenimente din timpul anului, se reanalizează riscul aferent fiecărui loc de muncă implicat și se stabilesc măsuri suplimentare celor existente ce au ca scop înlăturarea cauzelor ce au condus la producerea acestora.

Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă din cadrul punctelor de lucru Toneli în 2024:

Evenimente	2024
Nr. accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă	0
Nr. accidente de muncă cu invaliditate	0
Nr. accidente de muncă cu deces	0
Total evenimente	0
Nr. accidente de muncă cu deces (angajați contractați)	0



Numărul de decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a bolilor legate de muncă la nivelul punctelor de lucru:

Toneli/ 2024	Decese angajați	Decese contractori	Total decese legate de muncă
Număr	0	0	0

Situația prezentată nu conține evenimente care nu au avut legătură cu activitățile legate de muncă, ci exclusiv se referă la situația deceselor ca urmare a vătămărilor legate de muncă în Toneli.

Toate evenimentele apărute în cadrul procesului de muncă în cadrul companiei sunt atent analizate pentru a putea preîntâmpina reparația acestora, scăzând astfel riscul de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru toate categoriile de posturi și în special de eliminare a cauzelor care au condus la producerea acestora. În anul 2024 nu au fost înregistrate boli profesionale în rândul angajaților.

Anul 2024	Accident - incapacitate temporară de muncă	Accident - invaliditate	Accident - deces
Număr	0	0	0

În anul 2024 a fost înregistrat un accident de muncă ușor, dar care nu a condus la incapacitate de muncă temporară. Incidentul a fost unul local datorat nerespectării de către angajat a măsurilor impuse SSM.

Toneli realizează anual instruirea angajaților în conformitate cu prevederile Legii 319/2006 la angajare, la locul de muncă, periodic și suplimentar, atunci când este necesar, în baza unor tematici stabilite în funcție de tipul locului de muncă și de profesii. În mod obligatoriu, toți angajații Toneli trebuie să parcurgă instruirile stabilite. Tot personalul Toneli a participat în anul 2024 la instruirile stabilite în programul anual, având o durată de 24 ore per angajat.

Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

ESRS S1-15

Pe lângă pachetul salarial, fiecare angajat Toneli beneficiază de pachetul de beneficii menite să contribuie la bunăstarea angajaților și în menținerea nivelului de atracție în privința angajării și retenției angajaților.

Pachetul de beneficii contribuie în special la creșterea gradului de implicare, a loialității și satisfacției angajatului. Astfel, oferim beneficii precum:

- Zile suplimentare de concediu de odihnă
- Tichete de masă
- Rație de produse Toneli
- Abonament medical

Asigurăm efectuarea neîngrădită a concediilor de drept ale angajaților precum concediul de odihnă, de maternitate, creștere copil etc în conformitate cu prevederile Codului Muncii și a Contractului Colectiv de Muncă. Angajații au dreptul la zile libere plătite, în cazul evenimentelor familiale deosebite, care nu includ zile din concediul de odihnă. Acestea sunt stabilite clar prin lege, cât și modul de acordare și numărul de zile atribuit per eveniment. Angajații au de asemenea, dreptul de a lipsi de la locul de muncă în situații neprevăzute determinate de cauze de boală neprevăzută sau accident proprii sau al membrilor familiei, alte urgențe familiale, în care prezența angajatului este indispensabilă, cu condiția informării angajatorului și recuperarea ulterioară a perioadei absente în condițiile legii.

Prin Contractul Colectiv de muncă, unic la nivel național, aplicabil tuturor societăților comerciale, angajații au dreptul la zile libere plătite pentru evenimente deosebite în familie sau alte tipuri de situații după cum urmează:

- Căsătoria salariatului: 5 zile
- Căsătoria unui copil al salariatului-2 zile
- Nașterea unui copil: 5 zile+10zile dacă tatăl copilului a urmat un curs de puericultură
- Decesul soțului/soției, copilului, părinților, socrilor-3 zile
- Decesul bunicii, fraților, surorilor: 1 zi
- Donare de sânge: 1 zi
- Schimbarea locului de muncă în cadrul aceleiași companii, cu mutarea domiciliului în altă localitate: 5 zile (aceiași localitate: 2 zile)

Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți

Politicele proprii de tratament egal

ESRS S1-1

Toneli a elaborat o politică privind Diversitatea, Egalitatea și Incluziunea de sine stătătoare începând cu anul de raportare 2024. Regulamentul intern, cât și Contractul Colectiv de Muncă cuprind prevederi referitoare la bună conduită a angajaților în privința acestor 3 aspecte.

Politică elaborată și completată de Procedura operațională privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, reprezintă baza angajamentului și a modului de gestionare atât a valorilor noastre privind tratamentul egal în companie, cât și a prevenirii cazurilor de hărțuire, intimidare sau abuz.

Discriminarea de orice fel bazată pe criterii de origine rasială și etnică, culoare, sex, orientare sexuală, identitate de gen, dizabilitate, vârstă, religie, opinii politice, originea națională sau socială sau orice ce alte criterii menite a le diferenția sau denigra angajații proprii sau din lanțul valoric. Principiul tratamentului egal este de asemenea tratat și în Politica privind Drepturile Omului adoptată de Toneli. În Toneli, angajații sunt în proporții aproximativ egale, femeile reprezentând 52,84%. Angajații sunt încurajați să raporteze eventuale abateri sau încălcări ale angajamentului Toneli, cât și a reglementărilor în vigoare prin intermediul canalelor dedicate în acest sens, în special Cutia de sesizări și sugestii pusă la dispoziție în toate punctele de lucru.

Promovăm dezvoltarea personală și profesională a tuturor angajaților prin programele anual de training și instruire internă sau externă, cât și atingerea obiectivelor de performanță stabilite anual.

Muncă forțată și muncă prestată de copii în cadrul companiei sunt strict interzise și prezintă toleranță zero din partea managementului. Asigurăm accesul egal al tuturor angajaților la oportunități de promovare și dezvoltare, cât și al persoanelor cu dizabilități în ocuparea locurilor de muncă disponibile. Recunoaștem și apreciem diferențele individuale și contribuțiile fiecărui angajat la crearea unui mediu în care incluziunea este fundamentală.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări

ESRS S1-4

Toneli dispune de o serie de politici aliniate valorilor companiei prin care stabilim modul în care acționăm cu focus pe dezvoltarea continuă a companiei și îmbunătățirea mediului de lucru. Astfel, Politica de Resurse Umane, a Drepturilor Omului, Politica privind diversitatea, egalitatea și incluziunea și Politică SSM prezintă clar scopul și obiectivele Toneli.

Toneli are implementate măsuri clare de prevenire și combaterea a muncii forțate și a muncii prestate de copii prin verificarea documentelor în timpul procesului de recrutare și angajare, cât și prevenire a suprasolicitării angajaților. Prestarea de ore suplimentare se face doar în cazuri speciale și doar cu acordul expres al angajatului, cu condiția să nu depășească 8 ore suplimentare pe lună conform Codului Muncii. Procesul de recrutare se desfășoară conform Procedurii operaționale de Recrutare și Selecție, prin care viitorii angajați dispun de un proces corect și clar reglementat de alegere în cadrul companiei, cu respectarea confidențialității participanților. Conceptele de egalitate de șanse și tratament egal sunt extinse și proceselor de promovare în cadrul companiei, bazându-se pe principii clare precum potențialul, competențele și progresul angajatului până în acel moment.

Derulăm anual comunicări interne și instruiți de conștientizare privind principiile Toneli și de identificare a comportamentelor individuale ale angajaților care nu corespund cu valorile interne ale companiei. De asemenea, siguranță și sănătatea angajaților sunt atent monitorizate. Planurile de gestionare a situațiilor de urgență sunt realizate conform legislației în vigoare. Angajații anual participa la instruiți privind SSM, PSI și prim ajutor. Aceștia primesc echipament individual de protecție în funcție de clasa de risc a postului pe care îl ocupă în cadrul companiei.

Suplimentar, angajații beneficiază de abonament medical ce are scopul de a identifica sau prevenii eventuale afecțiuni. Ne dorim ca angajații să se simtă protejați, ocrotiți și în sănătate deplină. Încurajăm exprimarea liberă a angajaților privind orice aspecte menite să le afecteze siguranța, sănătatea sau performanța în cadrul companiei. Aceștia pot trimite solicitări sau sugestii șefului direct ierarhic, Departamentului de Resurse Umane sau Reprezentaților angajaților liber aleși de către angajați.

Ținte legate de tratamentul egal al angajaților proprii

ESRS S1-5

Tabelul de mai jos prezintă acțiunile, indicatorii de performanță și țintele stabilite de Toneli privind tratamentul egal pentru toți angajații:

Tema ESRS	Subtema ESRS	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță	Ținte
ESRS S1 Forța de muncă proprie Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală Formare și dezvoltarea competențelor Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă Diversitatea	Acordarea unui salariu egal pentru munca egală.	% diferența salariu femei vs barbați pentru muncă egală	100% egalitate acordarea salariului fără discriminare de gen
		Participarea angajaților la cursuri și instruiți conform planului anual.	% participare angajați la cursuri și instruiți	100% participare angajați la programul de instruire anual.
		Menținerea la zero a cazurilor de discriminare anual	Număr de cazuri raportate de discriminare	Zero cazuri de discriminare pe parcursul unui an
		Menținerea la zero a cazurilor de hărțuire și violență	Număr de cazuri raportate de hărțuire și violență la locul de muncă	Zero cazuri de hărțuire și violență la locul de muncă
		Menținerea echilibrului de gen în pozițiile de conducere	% femei în funcții de conducere	Menținerea unui procent de minim 30% femei în funcții de top management

Indicatori privind diversitatea

ESRS S1-9

Ca parte a angajamentului asumat prin Politica de diversitate, egalitate și incluziune, conducerea dorește creșterea nivelului de diversitate în companie, reprezentat de proporția angajaților sub 30 de ani, angajați și menținuți în cadrul societății, proporția dintre angajații de sex masculin și feminin și numărul de angajați cu dizabilități.

În tabelul de mai jos sunt evidențiate detalii privind indicatorii de diversitate:

Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul top management

Anul 2024	Feminin	Masculin	Total
Număr angajați top management	4	7	11
Procent angajați conducere superioară	0.78%	1.37%	2.16%

Distribuția angajaților pe grupe de vârstă

Număr angajați pe grupe de vârstă	<30 de ani	30-50 de ani	>50 de ani	Total
Feminin	20	155	94	269
Masculin	29	119	92	240
Total	49	274	186	509

Persoane cu dizabilități

ESRS S1-12

Susținem incluziunea persoanelor cu dizabilități, deși locurile de muncă din Toneli impun anumite cerințe specifice de sănătate, confirmate prin cerințele în vigoare din domeniul de activitate. Toți angajații trec prin efectuarea examenului medical la angajare prin care se stabilește calitatea angajatului de a fi apt de muncă în domeniul agriculturii. Se urmărește că starea de sănătate a angajatului să fie corespunzătoare factorilor de risc profesional identificați pentru fiecare post din cadrul companiei.

La dată de 31 decembrie 2024, în cadrul Toneli sunt un număr de 4 angajați cu dizabilități, conform tabelului de mai jos:

Anul 2024	Feminin	Masculin	Total
Număr angajați cu dizabilități	2	2	4

Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

ESRS S1-13

Dezvoltarea personală și profesională a angajaților reprezintă un aspect prioritar în Toneli Holding. Anual desfășurăm instruiți, cursuri și campanii de conștientizare menite să crească nivelul de performanță al angajaților. Toți angajații sunt încurajați să participe la cursurile de perfecționare sau de formare profesională, aceștia având ocazia de a propune cursuri sau instruiți identificate de ei înșiși ca fiind necesare în cadrul procesului de management al performanței anuale.

Planul anual de instruire este elaborat la începutul anului și se poate modifica în funcție de identificarea noilor necesități din cadrul companiei (posturi noi, schimbări legislative, promovări interne etc).

Parte din planul de instruire, sunt și un set de instruiți cu caracter permanent și obligatoriu conform legislației în vigoare precum instruițiile generale de SSM, PSI, situații de forță majoră, cât și cele specifice domeniului de activitate: bunăstare și respectare a biosecurității în ferme, stații de sortare și FNC-uri. În medie aceste instruiți însumează aproximativ 55 de ore per angajat.

Anul 2024	Feminin	Masculin	Total
Numărul total de angajați	269	240	509
Participare elaborare plan dezvoltare personal	269	240	509
% angajați instruiți conform planului de dezvoltare personal	100%	100%	100%
Participare evaluare managementul performanței clasele 2-6 (personal TESA)	72	46	118
Participare evaluare managementul performanței clasele 7-8 (personal operațional)	197	194	391

Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

ESRS S1-16

Remunerația în Toneli este reglementată în Contractul individual de muncă al fiecărui angajat conform cu clasa postului, competențele și experiența în domeniul a angajatului. Ierarhizarea claselor de post este cuprinsă în Contractul Colectiv de muncă, unde este reglementat de asemenea și salariu minim garantat în plată, în concordanță cu salariu minim pe economie în agricultură. Salariul angajaților se pot modifica odată cu schimbările legislative din domeniul muncii sau fiscale naționale, cât și prin negocierile colective sau individuale. Monitorizăm cu atenție aceste schimbări, cât și nivelul fiecărui post din Toneli raportat la nivelul pieței de muncă din România. Respectăm cu strictețe principiul de acordare a salariului egal pentru muncă egală.

Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

ESRS S1-17

Prin politicile noastre de zero toleranță privind discriminarea bazată pe originea rasială și etnică, culoarea, sexul, orientarea sexuală, identitatea de gen, dizabilitatea, vârsta, religia, opiniile politice, originea națională sau socială sau orice ce alte criterii menite a le diferenția sau denigra angajații proprii și din lanțul valoric, am reușit să creăm un mediu sigur și pozitiv de lucru. În anul de raportare 2024, nu au fost înregistrate incidente privind discriminarea de orice fel sau cazuri de hărțuire morală, fizică sau verbală în rândul angajaților. De asemenea nu au fost raportate cazuri de încălcare a drepturilor omului de companie sau de angajații noștri. Nu au fost aplicate amenzi sau sancțiuni de către autoritățile specifice pentru încălcări ale drepturile omului sau a legislației muncii.

Anul 2024	
Număr de incidente de violare a drepturilor omului	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la drepturile omului	0
Număr de plângeri al salariaților cu privire la SSM	0
Număr de plângeri al salariaților cu privire la hărțuire	0



ESRS S3

Comunitățile afectate

ESRS S3

COMUNITĂȚILE AFECTATE

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

ESRS 2 SBM-2, SBM-3, IRO-1

Toneli a implementat o serie de procese și proceduri legate de consultarea comunităților care pot fi afectate de desfășurarea activităților noastre. Comunitățile luate în considerare în procesul de consultare sunt reprezentate de comunitățile care locuiesc în apropierea punctelor de lucru. Nu au fost luate în considerare comunitățile din afară lanțului valoric sau al lanțului de aprovizionare al companiei și populațiile indigene. În România nu există populații indigene declarate. Interesele și punctele de vedere al comunităților afectate, rezultă și din consultări suplimentare precum studii de piață sau sondaje de opinie extinse, cât și consultări publice în momentul extinderii activității pe anumite amplasamente Toneli (construcții de noi ferme). Prin măsurile implementate asigurăm diminuarea potențialului risc de poluare al resurselor naturale disponibile în zonele în care activăm, cât și exploatarea rațională a acestora pentru sporirea disponibilității lor naturale. Folosim principiul „short supply chain”, prin care prioritizăm aprovizionarea (achiziționarea) de materii prime, produse sau servicii în funcție de proximitatea lor în raport cu amplasamentele noastre.

Astfel, promovăm dezvoltarea locală, regională sau națională a domeniilor conexe activității noastre în funcție de necesități. Investim anual în creșterea unităților de producție, cât și a diversificării produselor noastre, fapt ce generează crearea de locuri noi de muncă. Participăm ori de câte ori este necesar la târguri de joburi organizate de agențiile județene de ocuparea forței de muncă (AJOFM), cât și prin campanii anuale organizate de companie. Rezultatele tuturor consultărilor realizate în comunitatea în care activăm sunt luate în considerare în momentul stabilirii strategiei, a obiectivelor strategice anuale și a modelului de afaceri integrat pe verticală.

Subtema ESRS/ sub-subtema ESRS	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
Drepturile civile și politice ale comunităților Libertatea de exprimare Libertatea de întrunire Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului	Impact pozitiv Activitatea Toneli are un impact pozitiv asupra drepturilor civile și politice prin derularea periodică a procesului de consultare a părților interesate.	Oportunitate Comunitățile din zonele în care compania operează sunt consultate în cadrul procedurii de dublă materialitate și au la dispoziție canale pentru reclamații facilitând procesul de decizie în elaborarea măsurilor de protecție a acestora.

Efectele financiare asupra Toneli Holding pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative din care decurg impacturile asupra comunităților sunt apreciate ca fiind minime (sub 0,1 % din cifra de afaceri), în cadrul procesului de dublă materialitate extins desfășurat în anul 2024.

Politici legate de comunitățile afectate

ESRS S3-1

Toneli nu are elaborată o politică de sine stătătoare privind gestionarea comunităților afectate, aspectele legate de acestea fiind cuprinse în alte documente ale companiei precum Regulamentul intern, Politică de Resurse Umane și Politică Drepturilor Omului, inclusiv a procedurilor operaționale interne, precum și alte politici și planuri de protejare imprevizibile eventualelor situații cu potențial de afectare a comunităților din apropierea locațiilor Toneli. Este pe deplin responsabilitatea Toneli să asigure protecția oamenilor, a amplasamentelor pe care ne desfășurăm activitatea și a mediului înconjurător.

În anul 2024 nu au fost reclamate cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului sau a Declarației OIM/ILO cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă. În perioada de raportare Toneli nu a înregistrat cazuri de nerespectare a drepturilor economice, sociale și culturale ale comunităților și nici a drepturilor civile și politice ale acestora.

Toneli ajută la dezvoltarea economică a zonelor geografice în care activează, prin angajarea de personal local necesar în desfășurarea activităților din punctele noastre de lucru. De asemenea, anual organizăm diverse evenimente menite să sprijine comunitatea, prin care promovăm sănătatea, educația și sportul. Am răspuns de fiecare dată pozitiv cerințelor din partea instituțiilor de învățământ superior de profil de a vizita amplasamentele noastre, atât a zonei de producție cât și a celei de sortare, ambalare și distribuție ouă, prin care studenții au putut interacționa cu personalul specializat al unităților noastre. Aceștia au beneficiat de explicații privind funcționarea fluxului de producție, asigurarea bunăstării în fermă și a siguranței alimentare, experiența practică în activități sanitar-veterinare și prezentarea tehnologiilor utilizate în fermă și în stațiile de sortare și ambalare. În anul de raportare au fost acordate sponsorizări și donații către diverse entități în valoare totală de: 2.123.351 lei.

Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi

ESRS S3-2

Toneli Holding SA urmează procesul de dublă materialitate odată la 3 ani și anual realizează o revizuire pentru a cuprinde eventuale schimbări menite să genereze impacturi, riscuri sau oportunități. În cadrul acestui proces, părțile interesate sunt consultate în privința aspectelor de durabilitate asociate activității noastre și totodată relevante și pentru aceștia. Fiecare parte evaluează astfel nivelul de impact pozitiv sau negativ, natura impactului de mediu, social sau de guvernanță legat de activitatea Toneli, moment în care evaluăm și eficacitatea colaborării cu comunitățile afectate. Suplimentar se fac consultări publice la care poate participa populația locală în momentul declanșării proceduri de evaluare a impactului asupra mediului în cazul construcțiilor noi implementate prin investițiile Toneli. Nu au fost consultate populații indigene, deoarece în România nu există un asemenea tip de populație declarat.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările

ESRS S3-3

Toneli își asumă întreagă responsabilitate de a readuce în normal orice situație negativă care a originat din desfășurarea activităților noastre operaționale. Compania are instituite proceduri și planuri de prevenire a riscurilor de natură socială și de mediu ce pot afecta comunitățile locale în care activăm. De asemenea, punem la dispoziție canale de reclamare a tuturor neconformităților identificate de aceștia și a reclamațiilor privind calitatea produselor noastre. Pentru orice reclamație primită ne angajăm să răspundem rapid și acolo unde situația impune, venim cu soluții de remediere a impactului și a cauzelor care au generat respectivă situație. În funcție de natura situației sunt diferiți responsabili interni, dar primordial pentru situații legale de afectări sociale responsabilitatea revine Departamentului de Resurse Umane și Departamentul Calitate. De asemenea, prin asigurarea controlului intern cu ajutorul auditurilor efectuate, se emit rapoarte de neconformitate, care se închid doar în urmă soluționării cauzelor și a impactului generat. Aceste audituri au rolul de a verifica eficiența sistemului de management integrat de mediu, calitate și siguranță alimentului, cât și de responsabilitate socială. Canalele prin care părțile interesate își pot exprima preocupările sunt prezentate în capitolul ESRS G1-Conduită profesională.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni

ESRS S3-4

Nu au fost raportate probleme și incidente grave privind drepturile omului în cadrul comunităților din jurul punctelor de lucru. Nu au fost identificate impacturi negative semnificative asupra comunităților. Resursele pentru gestionarea unui potențial impact semnificativ sunt incluse în bugetele de operare ale Toneli care includ măsurile legale de activitatea de producție și protecție a mediului înconjurător, inclusiv gestionarea deșeurilor (subiect tratat în cadrul temei relevante asociate).

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovare a impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S3-5

Tema ESRS	Subtema ESRS	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță	Ținte
ESRS S3-Comunități afectate Drepturile civile și politice ale comunităților în care operăm	Libertatea de exprimare Libertatea de întrunire Impact asupra celor care apără drepturilor omului	Închiderea neconformităților și soluționarea eventualelor planuri de măsuri	Număr de cazuri nesoluționate	Zero reclamații nesoluționate anual.





ESRS S4

Consumatorii și
utilizatorii finali

ESRS S4

CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINALI

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

ESRS 2, SBM-2

Toneli este liderul de piață în producția și vânzarea de ouă de consum găină din România, având un aport mare în cota de piață națională. Astfel, Toneli participa în mod direct la securitatea alimentară națională, cât și la Obiectivul de dezvoltare durabilă 12- Consum și producție responsabilă. Clienții și consumatorii finali reprezintă una dintre cele mai semnificative categorii de părți interesate pentru Toneli, astfel încât preocupările și interesele acestora sunt foarte importante pentru dezvoltarea actuală și viitoare a companiei, prin setarea direcției și a trendului de consum alimentar.

Interesele și punctele de vedere ale clienților și ale consumatorilor finali sunt exprimate prin intermediul chestionarelor de satisfacție și a sondajelor de piață pe care le derulăm anual. Așteptările clienților și ale consumatorilor finali pot fi rezumate prin:

- Asigurarea disponibilității volumelor de ouă stabilite cu clienții Toneli
- Efectuarea livrărilor în timp util și optimizarea distribuției

- Asigurarea calitatii produselor Toneli
- Transparența și conformare în etichetare și ambalare (utilizare ambalaje reciclabile și create din materie primă reciclată, prezentarea tuturor informațiilor pe eticheta privind proveniența și valorile nutriționale)
- Opțiuni de produse obținute în sisteme alternative (oua ecologice, funcționale etc)
- Tranziția către sisteme de creștere alternative (sol, free range, ecologic, volieră)
- Respectarea biosecurității tuturor produselor Toneli (ouă libere de boli și infecții, zero reziduri sau antibiotice etc)
- Punerea la dispoziție de canale de raportare neconformități, atât pentru clienți, cât și pentru consumatorii finali.

Necesitățile clienților și consumatorilor noștri sunt atent monitorizate prin studiul trendurilor din piața agro-alimentară, a schimbărilor din domeniu și legislative. Promovăm o relație transparentă și etică cu acestia prin care dezvoltăm o relație de încredere în brandul și produsele noastre.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

ESRS 3, SBM-3

Modelul de afaceri și strategia generală Toneli sunt construite, astfel încât impacturile asupra clienților și consumatorilor finali să fie minime și cât mai pozitive pe termen lung. Impacturile, riscurile și oportunitățile ce decurg din colaborarea cu clienții și consumatorii finali sunt identificate în procesul de analiza a dublei materialități, în cadrul grupului de lucru intern, precum și prin consultarea de surse externe. În tabelul de mai jos sunt prezentate rezultatele analizei, după cum urmează:

Subtema ESRS/ sub-subtema ESRS	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatori finali	Impact negativ actual Impact negativ moderat asupra consumatorilor poate apărea dacă etichetarea nu este precisă și comunicarea despre beneficiile nutriționale ale produselor nu este clară.	Risc Etichetarea imprecisă și comunicarea neclară a beneficiilor nutriționale pot duce la pierderea încrederii consumatorilor, retrageri costisitoare de produse, sancțiuni legale și cheltuieli suplimentare pentru rebranding, afectând astfel negativ situația financiară a companiei.
Siguranța personală a consumatorilor și/ sau a utilizatorilor finali	Impact negativ potențial Neglijarea menținerii calității și siguranței produselor poate avea un impact negativ semnificativ, deoarece contaminarea cu agenți patogeni, substanțe chimice sau prin alterare reprezintă riscuri grave pentru sănătatea umană și animală.	Risc Risc financiar semnificativ asociat neconformărilor legale cu privire la calitatea produselor, amenzi sau costuri de apărare în instanță, despăgubiri, pierderea investițiilor.

Efectele financiare asupra Toneli Holding pe termen, scurt, mediu și lung al riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asupra consumatorilor finali și al clienților sunt apreciate ca fiind semnificative (peste 0.7 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) în ceea ce privește subtemele „Impacturi legate de informare” și „Siguranța personală a consumatorilor finali”.

Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

ESRS S4-1

Toneli nu deține o politică de sine stătătoare privind clienții și consumatorii finali. Datorită specificului companiei, Toneli nu gestionează date cu caracter personal al consumatorilor finali, decât în situații specifice precum realizarea de companii promoționale, sponsorizări sau donații unde se utilizează un formular special dedicat prelucrării datelor în condițiile legii. Clienții sunt entități de sine stătătoare, iar datele acestora cu caracter public se regăsesc în contractele încheiate între părți. Acestea sunt la rândul lor arhivate și stocate în condițiile legii asigurând confidențialitatea părților implicate în procesul de contractare. Consumatorii finali au la dispoziție canale de informare descrise în secțiunea următoare. În privința siguranței personale, în Toneli ia formă asigurării siguranței alimentului. Compania deține o Politică a Sistemului integrat de management de mediu, calitate și siguranța alimentului prin care prezentăm angajamentul Toneli în privința respectării cerințelor de conformare cu standardele implementate. Printre obiectivele stabilite, cele referitoare la siguranța alimentului sunt:

- Creșterea nivelului de satisfacție a clienților și părților interesate,
- Menținerea și accentuarea unei imagini publice pozitive prin asigurarea respectării cerințelor legale și autenticității produselor aplicabile pentru calitate, siguranța alimentului și mediu;
- Evaluarea vulnerabilității privind Frauda Alimentară prin implementarea, menținerea și verificarea Planurilor de atenuare a vulnerabilității pentru prevenirea substituirii, etichetării eronate, falsificării sau contrafacerii deliberate și intenționate a produselor puse pe piață;
- Menținerea la un nivel cât mai redus al numărului de reclamații și respectarea obligațiilor contractuale,
- Instruirea și motivarea întregului personal pentru îmbunătățirea continuă a culturii siguranței alimentului

- Îmbunătățirea continuă a performanței calității, siguranței alimentului și a mediului, prevenirea poluării și promovarea principiului dezvoltării durabile;

Certificări Toneli Holding SA

- Certificarea sistemului de management integrat SMI din 2009, reprezintă standardele în managementul calității, siguranței alimentului și mediu. Certificarea atestă implicarea fiecărui departament, direct sau indirect, în lanțul alimentar, pentru a gestiona eficient riscurile identificate, verificare și acțiuni pentru înlăturarea lor sau ținerea sub control a riscurilor reziduale. Toate etapele prin care trec produsele noastre alimentare din ferme până la consumator, cu respectarea condițiilor de bunăstare a animalelor, protecția mediului înconjurător în toate facilitățile de producție: prin utilizarea responsabilă a apei, producția sigură și sustenabilă a hranei pentru animale, a activităților de creștere a păsărilor și a normelor legate de securitatea și bunăstarea angajaților.
- Certificare IFS Certificare obținută încă din 2011, garantează nivelul nostru de competență în HACCP, în igienă, în siguranța alimentelor și în sistemele calității, demonstrând angajamentul față de siguranța consumatorilor și în relațiile cu părțile interesate.
- Certificarea obținută din 2019 pentru agricultură ecologică a întregului proces conform Regulamentelor UE privind producția ecologică. Asigurăm trasabilitatea de la fabricarea nutrețurilor combinate, creșterea tineretului de înlocuire și a găinilor ouătoare în cadrul Toneli Eco Farms-companie afiliată Toneli Holding, sortarea și ambalarea ouălor și distribuția fiind realizate în statia de sortare ambalare Toneli Holding. Certificare ca input pentru agricultură ecologică pentru fertilizatorul din dejecții de pasăre compostate sau peletizare, începând cu anul 2019.
- Furnizor al Casei Regale a României, o recunoaștere și apreciere a calității deosebite a produselor Toneli din 2020.

Premii și distincții Toneli

Monde Selection:

- În anul 2020- Gold Award: Toneli Kids, Toneli Ovital Omega 3
- În anul 2021- Gold Award: Toneli Free Range (ouă albe), Toneli Bio
- În anul 2023- Gold Award: Toneli Kids

- În anul 2024, Gold Award: Toneli Bio, Toneli Free Range (oua albe)

International Taste Institute:

- În anul 2019, International Taste Institute - Superior Taste Award: Toneli Kids, Toneli Free Range
- În anul 2022, International Taste Institute - Superior Taste Award: Toneli Kids, Toneli Free Range

Gustul ales:

- În anul 2020 premiului RO.aliment – Gustul Ales – Toneli Kids
- În anul 2021 cel mai bun produs ecologic cu ouăle Bio
- În anul 2022 am obținut premiul „Cel mai sănătos ou” pentru Ovital Omega 3
- În anul 2024 pentru Produse primare de origine animala sau vegetala - Oua cu Omega 3, Seleniu și vitamina D

Procese de colaborare cu consumatorii, utilizatorii finali și reprezentanții acestora cu privire la impacturile reale și potențiale asupra acestora.

ESRS S4-2

- Clienții, cât și consumatorii finali au acces la informații privind calitatea și trasabilitatea produselor noastre prin diverse mijloace precum:
- Prezența etichetelor pe ambalajele ouălor unde se regăsesc informații privind valorile nutriționale, explicația inscripționării codului de pe ou, informații de identificare a producătorului și distribuitorul stabilite prin lege.
- Pagina de web Toneli www.toneli.ro : cuprinde informații privind istoricul companiei, informații privind game de produse și diverse proiecte în care suntem implicați.
- Pagina Familia Toneli prezintă pe diverse platforme social media prin care transmitem regulat informații utile consumatorilor.
- Participarea cu regularitate la evenimente din domeniul industriei alimentare.
- Organizarea de întâlniri și workshopuri cu clienții și partenerii noștri.

De asemenea, consultăm clienții în cadrul procesului de analiză a dublei materialități privind potențialele impacturi, riscuri și oportunități generate de activitatea noastră în relația cu aceștia.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

ESRS S4-3

Asigurăm părțile interesate de disponibilitatea noastră în menținerea unei comunicări clare și transparente a informațiilor necesare în bună desfășurare a activității noastre și a comercializării produselor.

Prin adresa de mail office@toneli.ro consumatorii finali pot trimite sesizări sau sugestii de îmbunătățire, ce sunt direcționate către departamentul de calitate al companiei, iar reclamațiile din partea clienților se pot trimite către persoana desemnată pentru gestionarea relațiilor cu aceștia. În privința potențialelor impacturi negative generate în activitatea operațională ce poate afecta atât clienții, cât și consumatorii finali sunt instituite măsuri de prevenire și control în conformitate cu standardul de management al siguranței alimentului voluntar implementat ISO 22000:2018 și al principiilor HACCP obligatorii pentru companiile ce activează în industria alimentară. Fiecare fermă Toneli dispune de un set clar de proceduri operaționale și instrucțiuni de lucru menite să reglementeze modul conform în care trebuie să ne desfășurăm activitatea zilnică. Stațiile de sortare și ambalare au implementat suplimentar standardul IFS recunoscut internațional. Fiecare punct de lucru este anual auditat de un organism de certificare terț în funcție de programul de audit, cât și intern prin echipa de auditori certificați în acest sens. În cazul neconformităților există măsuri implementate de retragere sau rechemare produse raportate și înlocuirea acestora în timp util.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor acțiuni

ESRS S4-4

Acordăm o atenție deosebită securității alimentare a produselor noastre, prin monitorizarea riguroasă a tuturor proceselor operaționale. Controlul acestor procese este realizat atât intern prin personalul responsabil de controlul și asigurarea calității, cât și a echipei responsabile sanitar-veterinar, cât și extern prin autoritățile de control.

Respectăm cu strictețe planul de autocontrol al fiecărei unități de producție, sortare, ambalare și distribuție, cât și a planului propriu de prelevare probe pentru asigurarea conformării cu reglementările specifice domeniului. Personalul angajat este de asemenea instruit asupra modului de identificare a neconformităților din diferite etape de producție și încurajarea raportării acestora. Trasabilitatea este un alt aspect important în asigurarea siguranței alimentare. Nu introducem în fluxul operațional materii prime a căror sursă nu este cunoscută sau nu este conformă cu standardele în vigoare și cerințele legale. Documentăm fiecare etapă a procesului de producție, intervenim rapid în cazul raportării de neconformități și analizăm cauzele apariției acestora. Respectăm cu strictețe regulile de filtru sanitar și executarea activităților de deratizare, dezinsecție și dezinsecție. Ambalajele din plastic sunt dezinfectate în stația proprie autorizată pentru spălare, de asemenea mașinile din flota proprie, cât și ale distribuitorilor noștri sunt dezinfectate la trecerea prin filtrele rutiere de dezinsecție. Personalul Toneli are răspunderea respectării normelor sanitare veterinare și de sănătate publică, utilizarea și menținerea în condiții optime a echipamentului de protecție individuală. În anul 2024 nu am primit sancțiuni sau măsuri din partea autorităților de control ce țin de afectarea consumatorului final prin consumul produselor noastre precum Autoritatea Națională pentru Protecția consumatorului, Direcțiile de sănătate publică sau Direcțiile sanitare veterinare.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S4-5

Tema ESRS	Subtema ESRS	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță	Ținte
ESRS S4 - Consumatorii și utilizatorii finali Impacturi legate de informare	Confidențialitate Libertate de exprimare Acces la informații de calitate	Derularea unor practici de marketing responsabile	Număr reclamații nesoluționate cu privire la practicile de marketing	Zero reclamații nesoluționate cu privire la practicile de marketing anual.
	Siguranța personală (alimentului)	Asigurarea unui grad ridicat de satisfacție al clienților pentru servicii și produse. Soluționarea rapidă a neconformităților raportate de clienți/ consumatori finali	% grad de satisfacție clienți % reclamații primite nesoluționate	Peste 90% grad de satisfacție clienți anual. Rezolvarea în proporție de 100% a reclamațiilor primite



ESRS G1

Conduita
Profesională

ESRS G1

CONDUITA PROFESIONALĂ

Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

ESRS GOV-1

Toneli își desfășoară activitatea pe baza principiilor guvernantei corporative, pentru a putea atinge un nivel ridicat de performanță organizațională, clasificată ca Societate pe acțiuni, cu capital privat. Activitatea principală a companiei, conform codificării (Ordin 337/2007) Rev. Caen (2) este 0147-Creșterea păsărilor.

Consiliul de administrație și Directorul General asigură conducerea Toneli Holding SA. Consiliul de administrație este format din 3 membri. Membrii Consiliului de Administrație au un mandat de 4 ani, numiți de acționarii companiei (conform OUG nr. 109/2011), aceștia numesc totodată și Directorul General cu mandat de 4 ani (temei legal: conform cu Legea 31/1990). Toneli este o companie structurată pe departamente, organizate în funcție de necesități și volumul activităților, conduse de directori sau manageri după caz, numiți de Directorul General. Conducerea companiei are printre altele responsabilitatea de a programa cel puțin o dată pe an, misiuni de audit intern în cadrul diferitelor departamente, cu tematici de control și verificare diferite și eșantionate. Toneli nu are înființat un consiliu de supraveghere, responsabilitatea de a realiza verificări și controale revine echipei de audit intern delegat de Directorul General al companiei, conform Proceduri de sistem-Audit intern.

În ceea ce privește desfășurarea activității profesionale în cadrul companiei, angajații trebuie să respecte Valorile Toneli stabilite, prin care aceștia își îndeplinesc responsabilitățile în condiții etice. Acest set de Valori sunt transmise și comunicate către angajați, iar verificarea eventualelor încălcări ale acestora sunt evaluate în cadrul procesului de management al performanței, descrise pe larg în capitolul ESRs S1-Forța de muncă proprie.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS 2 IRO-1

Procesul de identificare și gestionare al riscurilor în cadrul Toneli se face conform cu Procedura de Sistem privind Managementul Riscului. Aceasta se rezumă la identificarea riscurilor conform cu Sistemul de Management Integrat de mediu, calitate și siguranța alimentului. Abordarea holistică a managementului riscurilor se realizează în schimb în cadrul procesului de Analiză a dublei materialități conform cu Procedura Generală privind Analiza Dublei Materialități. În ambele procese Directorul General, împreună cu grupuri de lucru formate din specialiști și/sau manageri, directori de departament se reunesc anual pentru analizarea riscurilor nou identificate generate de situații precum: schimbări legislative, asumarea de noi standarde superioare de management, noi linii de business, dezvoltarea și extinderea operațională etc. Riscurile astfel identificate sunt înregistrate în Registrul Riscurilor și Rezultatele Analizei de dublă materialitate.

Impacturile, riscurile și oportunitățile identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități, cât și al altor documente interne precum Registrul Riscurilor privind Conduita profesională sunt:

Subtema ESRs	Impact (I)	Risc/Oportunitate (R/O)
Cultura organizațională	Impact pozitiv Impact pozitiv asupra mediului de lucru din cadrul companiei prin promovarea și respectarea politicilor și a procedurilor interne.	Oportunitate Oportunitate legată de menținerea forței de muncă în cadrul companiei și a menținerii imaginii pozitive care poate aduce investiții noi.
Bunăstarea animalelor	Impact pozitiv Măsurile de menținere a calității și monitorizarea continuă a potențialelor contaminări cu substanțe chimice sau agenți patogeni pot avea un impact pozitiv, contribuind la bunăstarea animalelor prin asigurarea unui mediu sănătos pentru acestea.	Oportunitate Oportunitate legată de obținerea certificărilor pentru a asigura calitatea produselor și a comunica aceasta către consumatorii finali.

De menționat că subtemele ESRs, precum Protecția avertizorilor, Gestionarea relațiilor cu furnizorii, Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită, incidente de corupție, exercitarea influenței politice și activităților de lobby și practicile de plată s-au situat sub pragul de risc stabilit la nivel de companie și nu reprezintă aspecte materiale, dar sunt prezentate pe larg în următoarele capitole.

Efectele financiare asupra Toneli Holding pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asociate identificate în procesul de analiză a dublei materialități sunt apreciate ca fiind:

- De nivel semnificativ (peste 0.7 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) pentru aspectul Cultura organizațională
- De nivel mare (peste 2.0 % dar sub 3.0% din cifra de afaceri) pentru aspectul Bunăstarea animalelor.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS G1-4, G1-6

Tema ESRS	Subtema ESRS	Descriere acțiune	Indicator cheie de performanță	Ținte
ESRS G1 Conduita profesională	Cultura organizațională	Realizarea unei instruiți cu privire la cerințele de raportare aspecte de durabilitate pentru managementul de top.	% angajați top management instruiți	100% de participare la instruirea privind cerințele de raportare ESG
		Înființarea grupului de lucru cu atribuții privind identificarea aspectelor de sustenabilitate și colectare date necesare în raportare.	Număr de grupuri de sustenabilitate înființate	O echipă sau grup de lucru înființat până în decembrie 2024.
	Bunăstarea animalelor	Menținerea unui număr de zero cazuri de incidente raportate privind încălcări ale prevederilor legale și interne stabilite la nivel de companie.	Număr cazuri raportate privind încălcări ale legislației sau al normelor interne	Zero cazuri anuale de încălcări a legislației și a normelor interne stabilite.
		Menținerea unui număr de zero incidente privind încălcarea normelor HACCP și a condițiilor de funcționare autorizate de ANSVSA	Număr sancțiuni și amenzi primite din partea autoritatilor de profil	Zero sancțiuni și amenzi primite în urma identificării neconformităților
		Menținerea certificării Sistemului de Management Integrat de mediu, calitate și siguranța alimentului	Număr activități certificate conform ISO 14001, 9001 și 22000	100% activități principale certificate conform ISO 14001, 9001 și 22000

Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

ESRS G1-1

Conduită profesională

Desfășurarea activității Toneli se reflectă în setul de Valori stabilit la nivelul întregii companii, cât și prin respectarea principiilor bine definite din categoria social, mediu și guvernantă. Toneli asigură respectarea drepturilor universale și a regulamentelor naționale și europene în vigoare, prin care promovăm atingerea celor mai înalte standarde de conformare și funcționare. Compania nu deține un Cod de Conduită sau Cod de Etică de sine stătător, dar aspectele privind comportamentul etic în afaceri este cuprins în alte documente interne precum Regulamentul Intern, politicile sociale (de resurse umane, privind drepturile omului etc), procedurilor interne (comportament etic în afaceri, prevenirea dării și luării de mită, prevenirea muncii forțate, munca copiilor etc), procedurilor elaborate în cadrul Sistemului Integrat de Management ISO 14001-9001-22000. Conform planului de instruire, anual se realizează campanii de conștientizare și instruire privind procedurile și politicile stabilite la nivelul companiei.

Toneli urmărește îndeplinirea aspectelor de etică în afaceri, cât și de conformarea cu legislația națională și europeană în vigoare. La nivelul societății Toneli Holding, Adunarea generală a acționarilor decide asupra activității și asigura politică economică și comercială a companiei, activitățile de administrare revenind Consiliului de administrație, iar cele de conducere executivă, Directorului General al companiei, d-nul Toni Khoury. Directorul general coordonează activitatea directorilor și managerilor departamentali. Acesta primește cu regularitate rapoarte privind activitatea individuală a fiecărui departament pe criterii stabilite cu fiecare director și manager în parte, cât și semestrial în cadrul unor ședințe ample de raportare KPI's și de conformare cu bugetul anual stabilit.

Conform rezultatelor verificării îndeplinirii criteriilor minime sociale specificate în articolul 8 al Regulamentului privind taxonomia și articolul 10 aliniatul 2 al Actului Delegat (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178) și al actelor de modificare ulterioare, Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139, Regulamentul Delegat (UE) 2022/1214, Regulamentul Delegat (UE) 2023/2485 și Regulamentul Delegat (UE) 2023/2486, a rezultat faptul că Toneli Holding SA desfășoară o activitate economică aliniată la Orientările OCDE pentru organizațiile multinaționale și la Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului (inclusiv egalitate de gen și exploatarea prin muncă a minorilor), inclusiv principiile și drepturile stabilite în cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii* privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și Carta internațională a drepturilor omului.

Cele 8 convenții fundamentale ale OIM sunt următoarele:

- Convenția nr.29/1930 privind munca forțată;
- Convenția nr. 87/1948 privind libertatea sindicală;
- Convenția nr. 98/1949 privind dreptul la organizare și negociere colectivă;
- Convenția nr. 100/1951 privind egalitatea de remunerare;
- Convenția nr.105/1957 privind abolirea muncii forțate;
- Convenția nr. 111/1958 privind discriminarea (angajare și profesie);
- Convenția nr. 138/1973 privind vârsta minimă;
- Convenția nr. 182/1999 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor

Detalii cu privire la procedurile existente Toneli pentru prevenirea, depistarea și solutionarea acuzațiilor sau a incidentelor de orice natura sunt prezentate la capitolul ESRS S4-Consumatori și utilizatori finali la secțiunea ESRS S4-3 Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările.

Bunăstarea animalelor

Strategia „De la Fermă la Consumator” reprezintă un pas important în atingerea obiectivelor setate și asumate de țările semnatare al Pactului Verde European. Astfel, această strategie ajută la crearea unui lanț alimentar funcțional pentru producători, consumatori, climă și mediu, prin care se va consolida rezistența sistemelor alimentare și va integra durabilitatea în politicile din sectorul alimentar.

- Strategia cuprinde următoarele obiective:
- Asigurarea unei producții alimentare durabile;
- Asigurarea securității alimentare;
- Stimularea prelucrării durabile a produselor alimentare, a comerțului cu ridicata, a vânzării cu amanuntul, a practicilor din sectorul ospitalității și al serviciilor de alimentație;
- Promovarea unui consum alimentar durabil și facilitarea trecerii la o alimentație sănătoasă și durabilă;
- Reducerea pierderilor și a risipei de alimente;
- Combaterea fraudei alimentare de-a lungul lanțului de aprovizionare cu alimente.

Asigurarea bunăstării animalelor la nivel superior în UE contribuie la îmbunătățirea sănătății animalelor prin reducerea necesității de medicație, garantarea unui microclimat corespunzător, cât și a calității produselor alimentare și conservarea biodiversității.

Toneli activează pe piața din România de peste 25 de ani, timp în care am devenit liderul de piață pentru categoria de ouă consum de găină. Drumul spre obținerea titlului de lider de piață a fost unul plin de provocări, pe care am reușit să le depășim cu succes și totodată am contribuit activ la schimbarea pieței naționale prin inițiativele și inovările echipei Toneli. Pe măsură ce piața națională și internațională a devenit mai matură și cu focus pe obținerea și comercializarea de produse calitative, Toneli a investit în modernizarea tehnologică, cât și construirea de la zero a unităților noastre de producție. Astfel, Toneli produce ouă de consum găină în toate sistemele de creștere disponibile (ecologic, free range, sol, baterii îmbunătățite și voliera).

Succesul Toneli este reprezentat de angajamentul nostru privind bunăstarea păsărilor și biosecuritatea în fermele noastre. Aplicăm cu strictețe măsurile minime de bunăstarea păsărilor din Standardul național de bunăstarea animalelor. Suplimentar acestui standard, am implementat măsuri de bunăstare pentru primirea sprijinului acordat de autorități în cadrul Măsurii 14- Bunăstarea animalelor din PNDR 2014-2020 (încheiată la 31.12.2022). Din anul 2023, cerințele au devenit mai ambițioase, odată cu lansarea noului pachet de măsuri din cadrul Intervenției DR 6-Bunăstarea animalelor din PNS 2023-2027. Astfel, pentru a obține sprijinul, trebuie îndeplinite simultan următoarele cerințe:

- scăderea densității la păsări, astfel încât spațiul alocat disponibil fiecărui animal să crească cu cel puțin 15%, față de densitatea rezultată din aplicarea cerințelor minime obligatorii.
- monitorizarea zilnică de către beneficiar a nivelului noxelor pentru ca acestea să nu depășească următoarele valori: maximum 14 ppm amoniac (NH₃), maximum 2100 ppm CO₂.

Intervenția DR6 - Bunăstarea animalelor, prin noile cerințe mai restrictive față de Masura 14, răspunde obiectivelor propuse la nivelul UE prin Green Deal și inițiativa “End the cage age”, prin care Comisia Europeană îndeamnă Statele membre să adopte standarde de bunăstare a animalelor care să contribuie consistent la reducerea emisiilor GES din agricultură, sănătatea animalelor și siguranța alimentară.

Bunăstarea păsărilor în sistemele convenționale

Densitate	Emisii GES
Densitatea păsărilor pentru sistemele de creștere convenționale sol, volieră și cuști îmbunătățite este redusă cu 15% față de reglementări: • sol/volieră= 1278 cm²/cap(condiții minime prevăzute de lege: 1000 cm²/cap). • cuști îmbunătățite= 862 cm²/cap (condiții minime prevăzute de lege: 675 cm²/cap).	Emisiile din halele de păsări sunt reduse cu 30% față de nivelul minim obligatoriu (max. 14 ppm NH ₃ ; max. 2100 ppm CO ₂).



Bunăstarea păsărilor în sistemele alternative

Densitate	
Sistemul free range	Sistemul ecologic
Densitatea în hală 9 capete/mp + 4 mp/cap pasăre în exteriorul halei (1/3 ciclu de viață în spațiu liber)	Densitatea în hală 6 capete/mp + 4 mp/cap pasăre în exteriorul halei (1/3 ciclu de viață în spațiu liber)

Asigurarea microclimatului reprezintă de asemenea un aspect central privind bunăstarea păsărilor în fermele Toneli. Halele de producție sunt eficiente energetic și automatizate după ultimele standarde disponibile, ce răspund cerințelor sistemelor de creștere păsări. Parametrii de funcționare ale halelor de producție sunt ajustate ori de câte ori este necesar pentru asigurarea confortului și nevoilor păsărilor, prin care prevenim totodată risipă de hrană și apă, acestea fiind dozate în funcție de hibrid și vârsta păsărilor.

Hrana păsărilor este atent monitorizată pe întreg fluxul de producție al acestora în fabricile de nutrețuri combinate deținute de Toneli. Achiziționăm doar materii prime calitative de la furnizorii noștri, ce sunt prelucrate în sistem propriu folosind rețete adecvate și echilibrate energetic care să asigure satisfacerea necesităților nutriționale ale păsărilor și livrate către fermele Toneli prin flota proprie de mașini transport autorizate sanitar-veterinar. Fabricile de nutrețuri combinate Toneli asigură hrana tuturor fermelor noastre, atât de adulte, cât și de tineret înlocuire găini. Verificarea calității materiei prime, cât și a produsului finit este realizată de o echipă internă calificată în acest sens, prin intermediul echipamentelor moderne din laboratoarele proprii de analize, cât și prin laboratoare externe acreditate și autorizate. Rețetele de furaj sunt realizate în funcție de hibrid și vârsta păsărilor, pentru găinile din sistemul de creștere ecologic au fost create rețete speciale, iar pentru realizarea lor sunt folosite materii prime certificate ecologic.

Departamentul sanitar-veterinar are responsabilitatea de a menține și de a preveni îmbolnăvirea păsărilor, urmând un program strict de vaccinare reglementat național (precum vaccinul împotriva bolii Newcastle sau Bronșită Infecțioasă), precum și respectarea condițiilor de igienă, atât a personalului angajat, cât și a halelor de producție. Nu folosim antibiotice conform cu cerințele sanitar-veterinare în vigoare și avem grijă ca furajul folosit în hrana păsărilor să nu fie contaminat cu substanțe nocive atât pentru păsări, cât și pentru sănătatea publică (ex: pesticide).



La popularea păsărilor în fermele de tineret, contractăm doar furnizori care dețin mașini de transport conforme regulamentelor europene și naționale și asigură siguranța, densitatea și confortul păsărilor în timpul transportului. De asemenea, pentru transferul de păsări de la fermele de creștere tineret către fermele de adulte deținute de Toneli, folosim mașini de transport din flota proprie destinate acestei activități, autorizate sanitar-veterinar, iar conducătorii auto posedă atestate vizate de Direcția sanitar-veterinară județeană.

În toate fermele Toneli respectăm cu strictețe cele 5 libertăți stabilite prin Convenția Consiliului Europei pentru protecția animalelor domestice și anume:

- libertatea de a nu suferi de foame și de sete;
- libertatea de a trăi ferite de disconfort;
- libertatea de a nu suferi din cauza durerilor, a leziunilor și a bolilor;
- libertatea de a manifesta un comportament normal;
- libertatea de a nu suferi de frică sau de stres.

Pentru asigurarea biosecurității și siguranței alimentului, aplicăm proceduri în toate unitățile de producție, astfel:

- accesul autovehiculelor este restricționat, acestea pot intra sau ieși din zona hănelor de producție doar după ce au fost dezinfectate;
- personalul este echipat corespunzător cu echipament individual de protecție curat și igienizat.
- personalul respectă fluxul de acces în zona de producție - filtru sanitar veterinar amenajat conform cerințelor legale în vigoare;
- personalul este instruit periodic pentru respectarea regulilor și normelor privind igiena, accesul, circulația și biosecuritatea în unitățile de producție;
- se monitorizează starea de sănătate a personalului care lucrează în unitățile de producție;
- se măsoară constant și se aplică măsuri de control al contaminanților din aer, sol, apă, furaj și ouă, în conformitate cu recomandările autorităților competente;
- se efectuează analize fizico-chimice și microbiologice pentru materiile prime, furaje și ouă;
- se monitorizează permanent starea de sănătate a păsărilor;

- se monitorizează calitatea și consumul de apă în toate procesele pe care le desfășurăm, astfel încât să evităm și să eliminăm orice riscuri care ar putea apărea pentru sănătatea păsărilor, a personalului sau a consumatorilor;
- se efectuează teste de sanitație pentru verificarea stării de igienă a tuturor hănelor, utilajelor și echipamentele din producție, prin intermediul specialiștilor noștri sanitar-veterinari și ai analiștilor calitate;
- lucrăm cu personal calificat și formațiuni proprii sau externe de DDD autorizate (Deratizare, Dezinsecție și Dezinsecție).

Suplimentar măsurilor implementate intern sau de conformare cu legislația, echipa internă de auditori și analiști calitate au responsabilitatea de a monitoriza și a raporta eventuale neconformități către reponsabilul de proces sau management după caz.

Gestionarea relațiilor cu furnizorii

ESRS G1-2

Toneli a elaborat și implementat o procedură de sistem prin care este documentat modul și criteriile de evaluare, selectare și reevaluare a furnizorilor în funcție de capacitatea acestora de a furniza produse în concordanță cu cerințele/ condițiile din angajamentele Toneli Holding față de clienți, inclusiv condițiile specifice sistemelor de management al calității, mediului și siguranței alimentului. Evaluarea furnizorilor se face pe baza de chestionar sau de audit la furnizor. Chestionarul de evaluare nu include la nivelul anului 2024 criterii de sustenabilitate dedicați, dar cuprinde investigarea unor aspecte sociale, de mediu și guvernanta al furnizorului. Majoritatea furnizorilor sunt locați în România și se supun legilor și regulamentelor asumate la nivel național și european. Toneli nu a identificat furnizori care în anul 2024 au încălcat drepturile omului sau au avut cazuri de exploatare a copiilor prin muncă sau muncă forțată a angajaților în lanțul de aprovizionare. De asemenea, promovăm principiile asumate de Toneli pentru buna desfășurare a activității în condiții etice, către toți furnizorii noștri și partenerii de afacere.

Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

ESRS G1-3

La nivelul Toneli Holding există implementată procedura Anti-mită și anti-corupție, prin care sunt reglementate așteptările companiei de la proprii angajați și alte părți interesate. Toneli prezintă o atitudine de zero toleranță față de fapte privind darea și/sau luarea de mită sau fapte de corupție în care sunt implicați angajații. Punem la dispoziție canale de raportare de astfel de incidente prezentate anterior în capitolul ESRS S4-Consumatori și utilizatori finali la secțiunea ESRS S4-3 Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările. Anual sunt prezentate în cadrul Analizei de Management specifică Sistemului Integrat de management SMI, toate incidentele întâmpinate în anul de raportare, cât și modul în care au fost soluționate. Conducerea are responsabilitatea instituirii unui plan de măsuri și de oferi a resurselor necesare preîntâmpinării apariției în viitor al unor astfel de incidente sau de altă natură. Sunt efectuate instruirii în privința comportamentului etic în afaceri și a cazurilor de dare/ luare de mită în special claselor de post predispuse acestei cauzistici. În întregul istoric al activității Toneli nu au fost raportate cazuri de luare sau dare de mită de nici un angajat Toneli. La nivel de companie de asemenea, Toneli nu a fost implicat în cazuri de mituire sau influențare de nici un fel al părților interesate din întreg lanțul valoric.

Incidente de corupție sau dare sau luare de mită

ESRS G1-4

Incident	Status	Rezumat acțiuni de remediere
Nu au existat	N/A	N/A

Practici de plată

ESRS G1-6

Toneli respectă termenele contractuale și termenele legale de plată stabilite de comun acord cu partenerii și furnizorii noștri. Termenul mediu de plată a fost la nivel de companie de 15-30 zile conform datelor preluate din gestiunea financiar-contabilă. În anul 2024 nu au fost înregistrate depășiri ale termenelor de plată către angajați, furnizori sau parteneri.

Risipa alimentară - subiect material adițional

În urma analizei de dublă materialitate efectuată, a fost identificat ca aspect relevant și topicul Risipei alimentare ca parte din obiectul raportării conform standardelor și ca arie de interes din partea stakeholderilor Toneli.

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

Datorită interesului arătat de stakeholderii noștri în cadrul consultărilor privind Risipa alimentară am decis să prezentăm acest aspect și cum îl abordăm în cadrul Toneli Holding. La baza acestei teme relevante pentru operatorii din domeniul industriei alimentare, se află reglementările recente și direcția setată de Uniunea Europeană prin adoptarea Directivei cadru privind deșeurile, Planul pentru economia circulară și a acțiunii cetățenești denumită Strategia „De la fermă la consumator. La nivel național acestea au fost transpuse prin Legea Risipei Alimentare nr. 217/2016, republicată în 8 mai 2024, Legea 49 din martie 2024 de modificare a Legii Risipei alimentare, completate de Normele de aplicare ale Legii Risipei alimentare adoptate prin HG nr. 816 din 14 august 2024.

În cuprinsul normelor sunt prezentate acțiunile pe care operatorii din industria alimentară trebuie să le întreprindă pentru a diminua impactul produs de pierderile de alimente în lanțul operațional și risipă de alimente produsă la clienți și consumatori finali. Cea mai importantă schimbare asumată de autorități o reprezintă înființarea unei platforme naționale de raportare a donarilor de produse înainte de expirare către diverse organizații nonprofit.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative în ceea ce privește risipa alimentară

SBM 3

Tema adițională	Impact	Risc/opportunitate
Risipa alimentară	Impact pozitiv Adoptarea principiilor pentru reducerea risipei alimentare poate avea un impact pozitiv asupra resurselor.	Oportunitate Combaterea risipei alimentare prezintă oportunități de reducere a costurilor, asigurarea conformității cu reglementările noi și contribuie la îmbunătățirea imaginii publice.

Efectele financiare asupra Toneli Holding pe termen, scurt, mediu și lung al riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din tema adițională Risipa alimentară sunt apreciate ca fiind semnificative (peste 0.7 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri).

Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile, indicatori și ținte

Toneli Holding nu deține o politică de sine stătătoare privind Risipă alimentară, deoarece acest aspect este strict reglementat în România. În Toneli nu putem lua în considerare risipa de alimente, deoarece aceasta prin definiție se realizează în etapa care implică consumatorul final. În schimb, pierderea de alimente se poate realiza în primele etape ale lanțului alimentar, înainte de a ajunge la consumatorul final. Toneli a implementat măsuri de reducere a acestor pierderi în procesul de recoltare ouă în ferme, transport către stațiile de sortare și distribuție către clienți, cât și de producere și transport furaj pentru hrana găinilor. Fluxul operațional este optimizat pentru reducere la minimum a cantității de ouă sparte sau murdare (categorie B), rutele sunt optimizate pentru a urma traseul cel mai scurt către stațiile de sortare.

Procesul de sortare și ambalare din stații este monitorizat cu atenție și realizăm inspecții tehnice zilnic, cât și periodic conform planului de mentenanță anual. În anul 2024, am investit în construcția unei unități de fabricare ou lichid, ce va deveni operațională în anul 2025. Momentan categoria B o direcționăm către fabrici de procesare sau companii din industria alimentară. În viitor eventualul surplus (categorie A) datorat procesului de cerere și ofertă va putea fi gestionat fără probleme prin fabrica de ou lichid proprie, cu ajutorul căreia vom produce pentru industria de profil alb, gălbenuș și melanj, creând astfel o nouă linie de business.

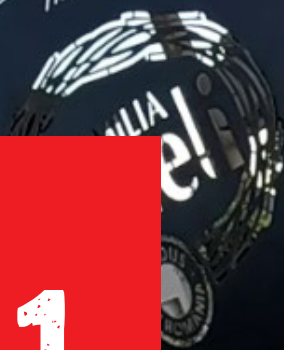
În anul 2024 am realizat la nivelul companiei o instruire privind Risipa Alimentară în concordanță cu reglementările în vigoare pentru personalul Tesa angajat și broșuri informative pentru personalul operațional. De asemenea, prin implementarea Sistemul Integrat de Management există proceduri adoptate prin care se realizează premisele gestionării indirecte a pierderilor alimentare din fluxul operațional înaintea predării produselor către clienți și/ sau consumatori finali și implicit de reducere a costurilor generate de acestea. Începând cu anul 2025, Toneli va realiza planul de măsuri în concordanță cu ierarhizarea acțiunilor solicitate în legislație.



toneli
holding



toneli
holding



Anexa 1

Anexa 1

Raport conform Articolului 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului (Regulamentul privind taxonomia)

Introducere

Taxonomia UE este un sistem de clasificare care definește activitățile economice care pot fi considerate sustenabile din punctul de vedere al mediului. Regulamentul privind taxonomia reprezintă un element esențial al planului de acțiune elaborat de Comisia Europeană, care are ca scop redirectionarea fluxurilor de capital către o economie mai durabilă și ecologică. Acest regulament definește criteriile și standardele necesare pentru a clasifica investițiile durabile, facilitând astfel alocarea resurselor financiare către proiecte și activități economice ce contribuie la atingerea obiectivelor de sustenabilitate și protecție a mediului. Taxonomia UE este un sistem de clasificare prin care sunt stabilite șase obiective de mediu:

- atenuarea schimbărilor climatice
- adaptarea la schimbările climatice
- utilizarea sustenabilă și protecția resurselor de apă și a resurselor marine
- tranziția către o economie circulară
- prevenirea și controlul poluării
- protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor

Informațiile respectă cerințele de raportare în temeiul art. 8 al Regulamentului privind taxonomia și art. 10 alin. (2) al Actului Delegat (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178) și a actelor de modificare ulterioare, Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139, Regulamentul Delegat (UE) 2022/1214, Regulamentul Delegat (UE) 2024/2485 și Regulamentul Delegat (UE) 2024/2486.

O activitate economică „eligibilă” este o activitate care corespunde descrierii uneia dintre activitățile definite în Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 și Regulamentului Delegat (UE) 2022/1214. O activitate „eligibilă” are potențialul de a fi considerată sustenabilă din punctul de vedere al mediului (adică „alinată”), dacă îndeplinește, de asemenea, criteriile suplimentare enumerate în actele delegate în temeiul regulamentului. Mai precis, o activitate economică este eligibilă indiferent dacă îndeplinește deja unul sau toate criteriile tehnice de examinare prevăzute. O activitate „alinată” trebuie să respecte următoarele 4 condiții, astfel cum se prevede la articolul 3 din Regulamentul UE 2020/852:

- contribuie substanțial la unul sau mai multe dintre cele șase obiective de mediu.
- nu aduce prejudicii semnificative niciunui dintre celelalte cinci obiective de mediu.

- respectă garanțiile sociale minime referitoare la obligația de diligență în materie de drepturi ale omului, combaterea corupției și a mitei, impozitarea corectă și concurența loială.
- respectă criteriile tehnice de examinare care au fost stabilite de UE și sunt enumerate în actele delegate. Eligibilitatea și respectarea taxonomiei UE trebuie raportate din punct de vedere financiar, ca procente din veniturile totale ale unei societăți, din totalul cheltuielilor de capital (CapEx) și al cheltuielilor de exploatare selectate (OpEx).

Toneli a efectuat evaluarea pentru exercițiul financiar 2024 utilizând actele în temeiul regulamentului în materie de taxonomie ale UE și documentația aferentă, orientările suplimentare emise de Comisia Europeană sub formă de întrebări frecvente (FAQ) și, acolo unde criteriile și orientările lasă încă loc de interpretare, propria analiză a criteriilor. Taxonomia UE face ea însăși obiectul unei revizuiri periodice, iar interpretarea taxonomiei și a criteriilor sale se poate modifica în timp, ceea ce ar putea duce la rezultate diferite în ceea ce privește eligibilitatea și alinierea la taxonomia UE în perioadele de raportare viitoare.



Prezentare generală

În tabelul de mai jos este prezentată proporția activităților economice neeligibile, eligibile și aliniate din perspectiva Taxonomiei pentru activitățile Toneli Holding S.A, conform art. 8, alin. (2) din Regulamentul privind taxonomia, coroborat cu art. 10 alin. (2) al Actului Delegat.

Proporția activităților economice neeligibile, eligibile și aliniate din perspectiva Taxonomiei (după cifra de afaceri, CAPEX și OpEx)

Toneli Holding SA		Eligibilitate – Anul Financiar 2024		Aliniere – Anul Financiar 2024
KPI	Total (RON)	Ponderea activităților economice eligibile pentru taxonomie (%)	Ponderea activităților economice neeligibile pentru taxonomie (%)	Ponderea activităților economice eligibile și aliniate la taxonomie (%)
Cifra de afaceri	291.770.350	0,11 %	99,88 %	0,11 %
Cheltuieli de capital (CapEx)	76.582.760	24,98 %	75,02 %	24,98 %
Cheltuieli operaționale (OpEx)	23.128.652	20,40 %	79,60 %	20,40 %

Descrierea activităților

Pentru a evalua dacă activitățile Toneli sunt eligibile în baza taxonomiei UE, descrierile activităților și/sau ale serviciilor oferite au fost comparate cu descrierile activităților din taxonomie care contribuie la cele 6 obiective. Activitatea principală constă - în creșterea pasărilor pentru producția de ouă de consum de găină conform codului CAEN 0147 (echivalent NACE 01.47). Veniturile principale ale Toneli provin din producția și vânzarea ouălor și a produselor auxiliare, activitate ce nu se regăsește în lista activităților eligibile taxonomiei.

Suplimentar, au fost identificate mai multe activități secundare eligibile, printre care:

- Activitatea 4.1 Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică
- Activitatea 6.6 Servicii de transport rutier de mărfuri
- Activitatea 7.1 Construirea de clădiri noi

Activități economice eligibile pentru taxonomie și evaluarea acestora

Activitatea eligibilă 4.1 Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică	Obiective de mediu	Rezultat
Obiectivele de mediu evaluate conform criteriilor tehnice - Contribuție substanțială	Atenuarea schimbărilor climatice	Da - Îndeplinește criteriile
	Adaptarea la schimbările climatice	Da - Îndeplinește criteriile
Obiectivele de mediu evaluate conform principiului DNSH	Atenuarea schimbărilor climatice	N/A - nu există cerințe DNSH pentru acest obiectiv
	Adaptarea la schimbările climatice	Da - Pentru activitățile eligibile desfășurate în cadrul activității Toneli s-a realizat o evaluare a riscurilor climatice și a vulnerabilității, utilizând proiectii climatice în cadrul unei serii de scenarii viitoare
	Utilizarea durabilă și protejarea resurselor de apă și a celor marine	N/A- nu există cerințe DNSH pentru acest obiectiv
	Tranziția către o economie circulară	Da - Îndeplinește criteriile
	Prevenirea și controlul poluării aerului, apei sau a solului	N/A - nu există cerințe DNSH pentru acest obiectiv
	Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	Da - Activitatea îndeplinește criteriile prin Decizia de Încadrare a APM Dâmbovița în cadrul procedurii de evaluare a impactului asupra mediului conform legislației naționale care transpune Directiva EIA.

Activitatea eligibilă 6.6 Servicii de transport rutier de mărfuri	Obiective de mediu	Rezultat
Obiectivele de mediu evaluate conform criteriilor tehnice - Contribuție substanțială	Atenuarea schimbărilor climatice	Da - Îndeplinește criteriile
	Adaptarea la schimbările climatice	Da - Pentru activitățile eligibile desfășurate în cadrul activității Toneli s-a realizat o evaluare a riscurilor climatice și a vulnerabilității, utilizând proiecții climatice în cadrul unei serii de scenarii viitoare.
Obiectivele de mediu evaluate conform principiului DNSH	Atenuarea schimbărilor climatice	Da - Activitatea îndeplinește criteriile prin derularea următoarelor acțiuni în anul financiar 2024: achiziționarea și utilizarea autovehiculelor din categoria N3 și care se încadrează în sfera EURO VI, pentru servicii de transport rutier de marfă.
	Adaptarea la schimbările climatice	Da - Pentru activitățile eligibile desfășurate în cadrul activității Toneli s-a realizat o evaluare a riscurilor climatice și a vulnerabilității, utilizând proiecții climatice în cadrul unei serii de scenarii viitoare
	Utilizarea durabilă și protejarea resurselor de apă și a celor marine	N/A - nu există cerințe DNSH pentru acest obiectiv
	Tranziția către o economie circulară	Da - Îndeplinește criteriile
	Prevenirea și controlul poluării aerului, apei sau a solului	Da - Îndeplinește criteriile
	Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	N/A- nu există cerințe pentru acest obiectiv

Activitatea eligibilă 7.1 Construirea de clădiri noi	Obiective de mediu	Rezultat
Obiectivele de mediu evaluate conform criteriilor tehnice - Contribuție substanțială	Atenuarea schimbărilor climatice	Nu - Nu îndeplinește toate criteriile
	Adaptarea la schimbările climatice	Nu - Nu se poate afirma că activitatea economică a pus în aplicare soluții fizice și nefizice („soluții de adaptare”) care reduc în mod substanțial cele mai importante riscuri climatice fizice care sunt semnificative pentru activitatea respectivă.
	Tranziție către o economie circulară	Nu - Nu îndeplinește toate criteriile
Obiectivele de mediu evaluate conform principiului DNSH	Atenuarea schimbărilor climatice	Nu – nu se poate confirma ca performanța energetică a clădirii nu depășește pragul stabilit pentru cerințele privind clădirile al căror consum de energie este aproape egal cu zero (NZEB) în cadrul reglementărilor naționale de punere în aplicare a Directivei 2010/31/UE
	Adaptarea la schimbările climatice	Nu – nu se poate confirma că performanța energetică a clădirii nu depășește pragul stabilit pentru cerințele privind clădirile al căror consum de energie este aproape egal cu zero (NZEB) în cadrul reglementărilor naționale de punere în aplicare a Directivei 2010/31/UE
	Utilizarea durabilă și protejarea resurselor de apă și a celor marine	N/A - nu exista cerințe DNSH pentru acest obiectiv
	Tranziția către o economie circulară	Da - îndeplinește criteriile
	Prevenirea și controlul poluării aerului, apei sau a solului	Da - Îndeplinește criteriile
	Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	N/A - nu există cerințe pentru acest obiectiv

Rezultatul verificării îndeplinirii criteriilor minime sociale

Toneli desfășoară o activitate economică aliniată la Orientările OCDE pentru organizațiile multinaționale și la Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului (inclusiv egalitate de gen și exploatarea prin muncă a minorilor, precum și principiile și drepturile stabilite în cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și Carta internațională a drepturilor omului).

Rezumat - Îndeplinirea garanțiilor minime sociale		Toneli Holding S.A
Angajament privind respectarea drepturilor omului		Da
Drepturile omului reflectate în politicile și procedurile operaționale și încorporate în întreaga organizație		Da
Proces de verificare a antecedentelor referitoare la nerespectarea drepturilor omului pentru a identifica, preveni și atenua impactul asupra drepturilor omului în operațiuni și în lanțul de aprovizionare		Da
Mecanism de reclamații (inclusiv drepturi legale de acțiune în instanță)		Da
Comunicare externă despre modul în care se abordează impactul asupra drepturilor omului		Da
Identificarea și remedierea impactului negativ asupra drepturilor omului prin procese legitime		Da
Politică de Sănătate și Securitate		Da
Politică privind practicile de muncă (Codul muncii+Contract Colectiv de Muncă)		Da
Politici care stabilesc standarde pentru o conduită responsabilă în afacerii:	GDPR – Prelucrarea datelor cu caracter personal	Da
	Politică Anticorupție	Da
	Mecanism/procedură de avertizare	Da
	Politică/procedură de achiziții ESG	Nu
Politică sindicat-negocieri colective – contract de muncă		Da

Decizii în identificarea eligibilității și alinierii activităților Toneli

Au fost identificate 3 activități eligibile în anul financiar 2024, pentru care există cheltuieli efectuate de tip CAPEX sau OPEX. Pentru evaluarea alinierii acestora s-au efectuat următoarele:

- Evaluarea contribuției la obiective și DNSH
- Verificarea îndeplinirii criteriilor minime sociale;
- Studiu de evaluare a riscului și vulnerabilității climatice a activităților.

Planul Capex

Activitățile 4.1 Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică, 6.6 Servicii de transport rutier de mărfuri, 7.1 Construirea de clădiri noi, sunt aliniate conform cerințelor pentru criteriile tehnice de contribuție substanțială și DNSH.

• Activitatea 4.1 - Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică

Activitatea îndeplinește criteriile pentru aliniere la obiectivul de mediu atenuarea schimbărilor climatice prin exploatarea instalațiilor de producere a energiei electrice care produc energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică (PV).

Toneli Holding S.A operează sistemele de panouri fotovoltaice în incinta centrului de sortare și ambalare ouă, FNC, pe acoperișurile fermelor și pe o suprafață de teren liberă de construcții. Capacitatea de producție totală este de 400kWp (aprox. 4000 kWh/an). Acestea au fost instalate pentru acoperirea propriului consum de energie electrică. Surplusul de energie electrică produs este introdus în rețeaua națională prin posturile TRAFU care asigură alimentarea cu energie electrică din Sistemul Energetic Național.

• Activitatea 6.6 Servicii de transport rutier de mărfuri

Activitatea îndeplinește criteriile pentru aliniere la obiectivul de mediu atenuarea schimbărilor climatice prin investiții în transportul de marfă EURO VI și mașini EURO VI în leasing operațional. Mașinile Euro VI sunt echipate cu tehnologii avansate de reducere a emisiilor, cum ar fi sistemele de control al emisiilor și catalizatorii eficienți. Aceste tehnologii reduc semnificativ emisiile de gaze nocive, cum ar fi dioxidul de carbon (CO₂), oxizii de azot (NOx) și particulele fine.

• Activitatea 7.1 Construirea de clădiri noi

În anul financiar 2024, Toneli Holding S.A a investit într-un proiect de construcție a unei noi ferme, Ferma 11 din comuna Dragodana, jud. Dâmbovița. Conform Directivei EIA, toate proiectele trebuie supuse procedurii de evaluare a impactului asupra mediului, inclusiv „executarea lucrărilor de construcții sau a altor instalații sau lucrări”, precum și „alte intervenții în mediul natural și asupra peisajului, inclusiv cele care implică exploatarea resurselor minerale”. Efectuarea evaluării impactului asupra mediului implică etapa de evaluare a efectelor semnificative directe și indirecte ale unui proiect asupra factorilor de mediu, inclusiv asupra climei. Prin urmare, activitatea de construire a fermei este o activitate care a fost supusă procedurii de evaluare a impactului asupra mediului (EIA). În acest caz, conform procedurii, au fost evaluate caracteristicile proiectului în special în ceea ce privește schimbările climatice la momentul solicitării unei aprobări de dezvoltare de la autoritățile publice de protecția mediului și sunt îndeplinite criteriile pentru aliniere la obiectivul de mediu adaptarea la schimbările climatice.

Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX

Indicatorii cheie de performanță („KPI”) includ KPI-ul cifrei de afaceri, KPI-ul CAPEX și KPI-ul OPEX. Pentru perioada de raportare 2024, KPI-urile trebuie dezvăluite pentru activitățile eligibile/aliniat pentru taxonomie și neeligibile pentru taxonomie. Determinăm KPI-urile eligibile pentru taxonomie în conformitate cu Anexa I la art. 8 Act delegat și descriem politica noastră contabilă în acest sens, după cum urmează:

• KPI al cifrei de afaceri

Definiție - Ponderea activităților economice eligibile/aliniat pentru taxonomie în cifra noastră de afaceri totală a fost calculată ca parte din cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate activităților economice eligibile/aliniat pentru taxonomie (numărător) împărțită la cifra de afaceri netă (numitor), în fiecare caz pentru exercițiul financiar de la 01.01.2024 la 31.12.2024.

Numitorul KPI al cifrei de afaceri se bazează pe cifra de afaceri netă în conformitate cu Situația individuală a contului de profit sau pierdere și a altor elemente ale rezultatului global pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024, întocmită în concordanță cu standardele OMF, Linia Cifra de afaceri netă.

Numărătorul KPI al cifrei de afaceri este definit ca cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate activităților economice eligibile pentru taxonomie.

• KPI CAPEX

Definiție - KPI-ul CAPEX este definit ca CAPEX (numărător) eligibil/aliniat pentru taxonomie împărțit la CAPEX total. Suma reprezintă total creșteri de imobilizări corporale și necorporale din situația activelor imobilizate din Situațiile Financiare OMF.

• KPI OPEX

Definiție - KPI-ul OPEX este definit ca OPEX (numărător) eligibil/aliniat pentru taxonomie împărțit la OPEX total. Cheltuielile OPEX, aferentă conturilor - prestații externe 611, 612, 624, 628, 658 sunt prezentate în Situațiile financiare OMF în Contul de profit și pierdere, parte din linia Cheltuieli de exploatare).

Total OPEX constă din costuri directe necapitalizate care se referă la cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreținere și reparații și orice alte cheltuieli directe legate de deservirea zilnică a activelor, proprietăți, a instalațiilor și echipamentelor.



Cifra de afaceri- Toneli Holding SA

Exercițiul financiar	Anul 2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” ("Does Not Significantly Harm" - DNSH)												
Activități economice (1)	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri	Proporția din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)	Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2023 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)			
		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție			
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																						
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																						
Activitatea 4.1 Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică		211.907	0,07%	D	D	N	N	N	N	D	D	N/A	N/A	D	D	D	0,07%					
Activitatea 6.6 Servicii de transport rutier de mărfuri		122.500	0,04%	D	D	N	N	N	N	D	D	N/A	D	D	N/A	D	0,04%					
Activitatea 7.1 Construirea de clădiri noi		0	0%	D	D	N	N	D	N	D	D	D	D	D	D	D	0%					
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		334.407	0,11%														0,11%					
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N	N	0%	De facilitare				
Din care de tranziție		0	0%	0%						N	N	N	N	N	N	N	0%		De tranziție			
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																						
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)													
Activitatea 7.2 Renovarea clădirilor existente		0	0%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												0%	
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		0	0 %																		0,11%	
A. Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		334.407	0,11 %																		0,11%	
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																						
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		291.435.943	99,8%																			
TOTAL (A+B)		291.770.350	100%																			

CapEx - Toneli Holding SA

Exercițiul financiar	Anul 2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” ("Does Not Significantly Harm" - DNSH)											
Activități economice (1)	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri	Proporția din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)	Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) CAPEX, anul 2023 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranzitie (20)		
		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție		
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																					
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																					
Activitatea 4.1 Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică		612.247	0,80%	D	D	N	N	N	N	D	D	N/A	N/A	D	D	D	0,80%				
Activitatea 6.6 Servicii de transport rutier de mărfuri		3.897.595	5,09%	D	D	N	N	N	N	D	D	N/A	D	D	N/A	D	5,09%				
Activitatea 7.1 Construirea de clădiri noi		14.618.017	19,09%	D	D	N	N	D	N	D	D	D	D	D	D	D	19,09%				
CapEx aferente activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		19.127.859	24,98%														24,98%				
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N	N	0%	De facilitare	De tranziție		
Din care de tranziție		0	0%	0%						N	N	N	N	N	N	N	0%				
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																					
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)												
CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		0	0%	%	%	%	%	%	%											0%	
A. CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		19.127.859	24,98 %	%	%	%	%	%	%											24,98%	
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																					
CapEx aferente activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		57.454.901	75,02 %																		
TOTAL		76.582.760	100%																		

OpEx - Toneli Holding SA

Exercițiul financiar		Anul 2024		Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” ("Does Not Significantly Harm" - DNSH)									
Activități economice (1)	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri	Proporția din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)	Proporția din cifra de afaceri alinată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2023 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranzitie (20)
		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Activitatea 4.1 Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică		1.086.220	4,70%	D	D	N	N	N	N	D	D	N/A	N/A	D	D	D	4,70%		
Activitatea 6.6 Servicii de transport rutier de mărfuri		3.632.218	15,70%	D	D	N	N	N	N	D	D	N/A	D	D	N/A	D	15,70%		
Activitatea 7.1 Construirea de clădiri noi		0	0%	D	D	N	N	D	N	D	D	D	D	D	D	D	0%		
OpEx a activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		4.718.438	20,40%														20,40%		
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N	N	%	De facilitare	De tranziție
Din care de tranziție		0	0%	0%						N	N	N	N	N	N	N	%		
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
		0	0%	%	%	%	%	%	%										
OpEx a activităților eligibile pentru taxonomie, dar nu sustenabile din punct de vedere ecologic (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)		0	0%																
Total (A.1 + A.2)		4.718.438	20,40%																
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
OpEx a activităților neeligibile pentru taxonomie (B)		18.410.438	79,60%																
Total (A + B)		23.128.652	100%																

PROIECTE VIITOARE...

Toneli Holding SA își menține angajamentul față de comunitate, clienți și consumatori prin implementarea unor proiecte importante de infrastructură operațională. Prin cele trei proiecte ce vor deveni operaționale în anul 2025, vom oferi clienților și consumatorilor produse obținute într-un mod mai sustenabil și reducem pierderile alimentare pe fluxul operațional, creând totodată o nouă linie de business.

1. Ferma 11 localizată în proximitatea complexului Toneli -Dragodana (DB) este construită de la zero (proiect Greenfield) cu o capacitate totală de 105.000 de capete găini ouă consum în sistem volieră cod 1- Free Range, dispusă în 3 hale de producție. Prin acest proiect mărim capacitatea de producție pentru ouăle de consum găină obținute în condiții prietenoase cu mediul înconjurător (free range). Proiectul dispune de cea mai recentă tehnologie în domeniu disponibilă în momentul construcției și standarde BAT (best available technology) menite să sporească bunăstarea păsărilor, eficiența energetică și reducerea emisiilor de GES.



2. Modernizare Ferma Suseni localizată în județul Argeș. Modernizarea halelor de creștere deja existente (construite inițial în trecut pentru creșterea porcilor) și configurate pe creșterea găinilor de ouă consum în sistem la sol (cod 2) în număr de 10, cu o capacitate totală de 107.000 capete. După finalizarea proiectului, ferma din amplasamentul Suseni va ajunge la o capacitate totală de aproximativ 228.000 capete.



3. Fabrică de ou lichid localizată în complexul Toneli Costeștii din Vale (DB) cu o capacitate de producție de 5.000 tone/an de produs finit. Prin intermediul acestei fabrici obținem produse din ouă sub formă de albuș, gălbenuș și melanj pentru industria de profil, ce vor fi comercializate în ambajale de 2kg, 10kg și 1 tonă, reducând astfel dependența de importuri la nivel național în domeniul Horeca și a pierderilor alimentare din fluxul operațional. Fabrica dispune de asemenea, de o stație de epurare a apei uzate ultramodernă în două trepte de epurare (mecanico-biologică).







**Punct de contact pentru
aspecte de sustenabilitate:**

Miro Offices
Șoseaua București-Ploiești 89A,
București, clădirea C1, etaj 2, sector 1

Pentru a afla mai multe, vizitați:

www.toneli.ro

Așteptăm cu nerăbdare să împărtășim mai multe informații și să interacționăm cu stakeholderii în implementarea strategiei noastre.

Spunem bun venit ideilor voastre pentru a ajuta la schimbare și progres în sustenabilitate.